

# 모두가 행복하게 일할 수 있는 나라

주권자의 명령을 성과로 실현하겠습니다.



고용노동부

대한민국 헌법 제 32조

“ 모든 국민은 근로의 권리를 가진다 ”


정부는 바뀌었는데 내 삶은 왜?


일터 민주주의 실현 **K-민주주의** 완성





## 노동·생명 존중 기조 전환



안전한 일터  
프로젝트 착수  
(7. 23) 

임금체불  
근절대책 발표  
(9.2) 

청년 일자리 첫걸음  
보장제 발표  
(9. 10) 

노동안전  
종합대책 발표  
(9. 15) 

여전히

70만명 2030 심청년들 | '25.3분기까지 산재사망 457명

진짜  
노동과 함께하는 성장

## IMF의 경고 | 2025, 연례협의 보고서

한국이 잠재성장률을 높이기 위해서는 노동시장 이중구조와 저출생 등 구조적 문제 해결 필요

## OECD의 경고 | 2024, Economic Survey of Korea

남녀 모두의 일-가정 균형을 개선하고 노동시장 이중구조를 해결하는 것이 저출생 및 경제활동인구 감소 추세를 반전할 핵심

### 노동시장 격차

#### 일할기회

2030,  
70만 심청년

#### 일터의 위험

50 ↑ : -12  
50 ↓ : +26

#### 노동시간

OECD : 1,708  
한국 : 1,859

#### 임금 복지

100 > 48

### 대전환

#### 저출생·고령화

0.75명

#### AI 기술, 기후위기

생성형 AI  
폭염, 한파

# 회복과 성장을 위한 두개의 열쇠

## 노동시장 격차 해소

- 01 청년세대 일할 기회 격차 해소
- 02 위험 격차 해소
- 03 노동시간 격차 해소
- 04 임금·복지 격차 해소

## 노동있는 산업 대전환

- 05 인구구조 대응(고령자·일하는 부모·외국인)
- 06 일하는 모두에게 AI 역량 지원
- 07 일하는 방식 변화에 따른 사각지대 해소
- 08 새로운 산업재해 위험요인 대응
- 09 모두에게 든든한 고용안전망 확충

1

## 일할 기회 격차 해소

2030, 70만 심청년

최소한의 합리적인 근로환경이 지켜지는 일자리를 원해요  
(대학내일, '25.8월)

경력을 쌓으려고 인턴십에 지원 했는데,  
거기서조차 경력을 요구했습니다



**청년일자리 발굴-접근-회복**  
(일자리 첫걸음 보장제)



**비수도권 중소·중견기업에도 장기근속 인센티브**  
(최대 720만원, 5만명)



**지방 훈련수당 추가 지급**  
(내일배움카드 월 최대 60만원)



AI 등 신기술훈련(대기업 등)  
**4.9만명**



대기업 등 일경험  
**4.3만명**

### 청년 대책의 지속적 보완·대응

('26.1분기, 관계부처)

\* 취업의사·직장경험 유무에 따른 맞춤형 지원

#### 협력 네트워크



기업

관계부처

지방정부

**2**

**위험 격차 해소**

감독관은 노동자 목숨을 지키는 특공대,  
산재사고 해결에는 전부처가 나서야  
(국무회의, '25.7.29)



**작은 사업장**

정책의 사각지대에서  
주요 대상으로



**소규모 말단 현장에 당는  
정책 '길목' 적극 활용**

\* 지방정부·업종별 협단체 등 활용  
예: 축사 지붕 → 전국 한우 협회, 벌목 → 원목생산업협회 등



**기술·재정지원**

\* 일터지킴이(1천명),  
10인 미만 안전장비 지원(433억)



**예방중심 감독  
( '25년 2.4 → '26년 5만개)**

\* 산업안전감독관  
'25년 550명 + '26년 650명 증원

**큰 사업장**

결과에 대한 책임



**안전보건공시제**

\* 재해현황, 재발방지대책,  
안전보건관리체계 등 공시



**경제적 제재**

(영업정지, 과징금 등)



**엄정한 수사·감독**

\* 강제수사 적극 활용  
→ 구조적, 근본적 원인 규명

**안전예방의 주체로서 노사의 참여와 책임강화**

**3**  
**노동시간 격차 해소**

아침에 나와서 집에 오면 한밤중인데,  
취미생활이나 연애는 꿈도 못꾸죠



**연간 근로시간 1,700시간대 단축을 위한 로드맵 수립**



**주 4.5일제 선도기업 발굴·확산 지원**  
720개소, 324억원



**포괄임금제 금지 등 공짜노동 근절 법제화**



**연차휴가 사용 활성화**



**장시간, 포괄임금 오남용 기획감독**



**새벽배송 등 야간노동자 노동시간 관리방안 마련**  
예: 휴식시간 보장, 연속근무일수 제한



**야간노동자 노동실태 점검**  
노동실태 점검, 건강권 연구, 사회적 대화 등 추진



**4**

**임금·복지 격차 해소**

일해서 받아야 할 정당한 돈을 안주는 건 절도 아닙니까?



**“ 체불은 절도다 ”**

*Wage Theft Prevention Act, 美 뉴욕주*



**임금체불 근절**

- 법정형 상향
- 임금구분지급제
- 근로감독 확대('27년까지 14만개소)



**상습·반복 체불 시 처벌 + 노동인권교육 의무화 추진**

\* 체불사례, 인식개선 중심 재발방지 교육



**사업장 도산 시 대지급금 지급 범위 확대 (3→6개월)**



**개정 노조법 안착**

(실질적 사용자 - 하청 노동자 간 대화 촉진)



**동일가치노동 동일임금 실현**

- 원칙 법제화
- 임금정보 제공
- 초기업교섭



**공공부문 선도 비정규직·공무직 처우개선**

\* 보수체계 합리화, 공무직 위원회 등



**퇴직연금 적용 확대**

\* 단계적 의무화, 중소기업퇴직연금기금 대상 확대(30→100인 ↓)

# 1 인구 구조 대응

64년~74년생

## 950만 베이비부머



40+

**경력 설계, 신기술 직무훈련**

폴리텍 자격취득 7,700명



50+

**500인 이상 재취업서비스 확대**

'26년 법령개정 + 서비스인프라 확충



60+

**세대상생형 단계적 정년 연장**

+청년 재정지원

집에서 쉬기엔 아직 한참 일할 수 있는데...



**1**  
**인구 구조 대응**

어린이집이 쉬는날에는  
돌보줄 사람이 없어요



**일하는 부모**



**육아기 10시 출근제**



**방학에도 육아휴직**

단기육아휴직(연 1회, 1주 단위, 최대 2주까지 사용)



**동료지원**(월 20만원 → 60만원)  
**대체인력지원**(월 120만원 → 최대 140만원)



**외국인 노동자 100만 시대,  
포용적 노동시장 구축**



**전체 노동시장 관점의 통합관리**

수급설계 체계화 및 취업 DB 구축

➔ 내·외국인 일자리의 선순환



**권익보호 강화**

근로조건·노동안전 통합지원

인권침해 통합 실태조사, 사업장 변경 요건 완화



**숙련형성 및 장기체류**

현장경력, 훈련 등 숙련형성 지원

우수인력 장기체류 허용



## 2 산업전환

모든 일하는 사람의 보호를 위한  
제도를 만들어 주세요



### 일하는 모두에게 AI 역량 지원



#### AI+역량 UP 프로젝트

15만명 일자리 단계별 직업훈련



#### AI 기반 고용노동서비스 혁신

이력서 컨설팅·인재추천(고용24)  
24시간 AI 노동법 상담 등 지원

AI는 사람을 대체하지 않는다.  
다만, AI를 쓸 수 있는 사람은 못쓰는 사람을 대체한다.

Karim R. Lakhani, 2023(Harvard Business School)



### 일하는 방식 변화에 따른 사각지대 해소



#### 특고, 플랫폼 등 새로운 유형의 노동 보호

일하는 사람 권리에 관한 기본법 제정



#### 가짜 3.3 기획감독 + 노동자 추정제도

국세청 과세정보 활용



#### AI 윤리 가이드라인 개발 등 노동소의 방지



**2**  
**산업전환**

**새로운 산업재해 위험요인 대응**



**한파, 폭염 등 위험 예방 강화**

**한파** 작업시간대 조정 등 보호조치 강화

**폭염** 5대 수칙 준수 및 예방 설비 지원 확대



**안전까지 포함한  
'정기로운 전환' 추진**

발전산업 전환 과정의 위험요인과 예방대책 평가  
산업안전 R&D, 선제적 강화  
안전한 일터 위원회(노·사·정+전문가)

**모두에게 든든한 고용안전망 확충**



**소득기준 고용보험 제도 개편**

노무제공자 적용확대 등 전국민 고용보험  
실현기반 조성



**산업전환·지역맞춤 선제대응 강화**

산업전환 고용안정 기본계획 수립  
정기로운 전환 특별지구 지정·운영  
지역주도·중앙지원 지역일자리 정책 추진  
\* 가칭「지역고용활성화법」 제정, 지원사업 개편



“ 사회적 대화는 우리가 가진 문제를 해결하는 가장 강력한 수단중 하나이다. ”

Guy Ryder 전 ILO 사무총장, 2020

## 다양한 중층적 사회적 대화

중앙·지역·현장, 이슈별



신뢰자산 축적



진짜

성장을 위한 대타협

1

## 고용노동행정, 먼저 달라지겠습니다.

### ☑ AI 정부를 선도하겠습니다.

**감독** 사업주가 올린 근로계약서·작업 사진으로 시가법 위반·위험요소 점검

**고용** 구인공고 중 법 위반 의심사항 시가 점검 → **점검 등 연계**

### ☑ 생명·안전 감수성이 모든 정책에 기초가 되도록하겠습니다.

학생·공무원 대상 안전교육 강화, 관련 교육 이수 의무화, 대국민 캠페인 등

### ☑ 모범적 사용자로 거듭나겠습니다

소속·산하기관 비정규직·공무직의 처우개선 등 격차해소

2

## 고용노동부의 서비스가 달라집니다.

- 1 **청년 연령 확대**(29세→34세)로 두텁게 보호
- 2 일하는 부모에게 **10시 출근제, 방학에도 육아휴직 지원**
- 3 **체불노동자 보호**(도산 대지급금 3개월→6개월)와 **처벌**(벌칙 3년·3천만원→5년·5천만원) **강화로 임금체불 근절**
- 4 실질적 권한을 갖는 **원청과 하청 노동자의 대화 촉진**
- 5 62년만에 **노동절 복원**
- 6 **144만 특고, 플랫폼 노동자 등의 차별받지 않을 권리 보장**
- 7 **재해조사보고서 공개, 안전보건공시제 등 시민들의 알권리 보장**
- 8 **산재보상 처리기간 단축**(228일→160일)으로 **빠른 직장복귀 지원**

일하는 시민 모두가  
**‘우리 노동부’**라고 부를 수 있도록  
**최선**을 다하겠습니다.

