

중소벤처기업부 - 벤처기업경쟁력강화 [벤처기업 일자리 지원]

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 고용서비스사업/취업지원
- 소관부처/담당부서 : 중소벤처기업부/벤처혁신정책과
- '21년 평가등급 : 성과등급 미산출 사업

1 사업 주요 내용

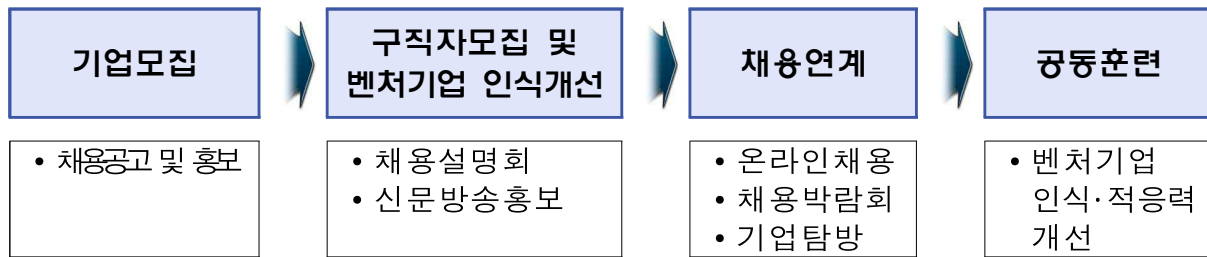
- ☐ (사업 목적) 우수벤처기업이 공동으로 신규 채용·훈련을 실시하여 우수인력 벤처분야 유입 촉진, 벤처기업에 대한 이해와 업무적응도 제고
- ☐ (사업내용) 구직자와 벤처기업 연계로 신규직원 채용 및 교육
 - (공동채용) 벤처기업 공동채용, 채용설명회, 채용박람회
 - (공동훈련) 벤처기업 인식 제고 및 채용인력 역량강화 교육
- ☐ (예산/재원) 1,370백만원('21년) / 일반회계

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산(B)	증감(B-A)	
	본예산(A)	추경	결산			(%)
<input type="checkbox"/> 벤처기업경쟁력강화 (벤처기업일자리지원)	1,370	-	1,370 (100%)	1,370	-	-

- ☐ (추진근거) 중소기업 인력지원 특별법 제18조(중소기업 구인활동 지원)
- ☐ (지원대상) 신입연봉(2,500만원) 이상의 정규직 채용 희망 벤처기업
 - * (비수도권(2,300만원), 고졸(2,200만원))

□ 전달체계



□ (전년 대비 주요 개편사항) 코로나 19 확산에 따라, 기업 탐방을 온라인 기업 설명회로 변경

2 정량지표 평가 결과

□ (참여자 현황) 벤처기업경쟁력강화 사업의 2020년 참여자는 총 3,790명으로 고용서비스 전체 참여자의 0.3%, 취업지원 유형 전체 참여자의 0.4%

○ (성별) 본 사업 참여자 중 남성은 63.7%(2,416명), 여성은 36.1%(1,370명)로 남성 참여자의 비율이 높음

○ (연령별) 본 사업의 참여자 중 청년이 35.5%(1,347명)로 가장 많고, 중년 3.7%(142명), 장년 0.2%(7명), 고령 0.1%(4명) 순으로 나타남

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세이상)
고용서비스 전체	1,325,058 (100)	463,784 (35.0)	861,144 (65.0)	538,237 (40.6)	383,290 (28.9)	299,872 (22.6)	101,177 (7.6)
취업지원 전체	1,017,639 (100)	341,169 (33.5)	676,414 (66.5)	377,175 (37.1)	331,244 (32.6)	236,242 (23.2)	70,630 (6.9)
벤처기업경쟁 력강화	3,790 (100)	2,416 (63.7)	1,370 (36.1)	1,347 (35.5)	142 (3.7)	7 (0.2)	4 (0.1)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ (참여 사업장 현황) 본 사업의 2020년 참여 사업장은 총 1,610개소로 고용서비스 전체 참여 사업장의 29.6%, 취업지원 유형 전체 참여 사업장의 54.8%

○ (규모별) 참여 사업장 중 300인 미만 사업장은 95.5%(1,537개소), 300인 이상 사업장은 2.0%(32개소)로 300인 미만 사업장이 대부분을 차지함

○ (산업별) 참여 사업장 중 서비스업이 55.7%(897개소)로 가장 많고, 제조업 41.1%(662개소), 건설업 0.1%(2개소) 순으로 나타남

(단위: 개소, %)

	전체	사업장 규모		산업		
		300인 미만	300인 이상	제조업	건설업	서비스업
고용서비스 전체	5,442 100	4,968 (91.3)	330 (6.1)	2,163 (39.7)	34 (0.6)	3,071 (56.4)
취업지원 전체	2,936 100	2,800 (95.4)	46 (1.6)	1,356 (46.2)	10 (0.3)	1,465 (49.9)
벤처기업경쟁력강화	1,610 (100)	1,537 (95.5)	32 (2.0)	662 (41.1)	2 (0.1)	897 (55.7)

주1: 규모별, 업종별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 참여 사업장 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	구분별 만족도							주관적 만족도	상대적 만족도
		전반적 만족도	절대적 만족도	지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 점검		
고용서비스 전체	4.04	4.01	4.13	4.14	4.15	4.18	4.03	4.14	4.06	3.95
취업지원 전체	3.83	3.83	3.91	3.95	3.93	3.93	3.80	3.93	3.87	3.71
벤처기업경쟁력강화	3.89	3.91	3.94	3.92	3.94	3.98	3.80	4.03	3.89	3.82

※ 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값임

3 정성지표 평가 결과

- 사업의 중요성 측면에서, 우수벤처기업이 공동으로 신규채용·훈련을 실시하여 우수인력의 벤처분야 유입 촉진, 벤처기업에 대한 이해와 업무 적응도 제고를 목적으로 노동시장 이행을 촉진
 - (국정과제) 정부는 국정과제로 중소기업 인력난 해소를 위해 중소벤처기업 전폭적 지원을 약속(중소벤처가 주도하는 창업과 혁신성장, 국정과제 39-3), 「벤처기업육성에 관한 특별조치법」을 통해 민간주도의 벤처확인제도 개편을 위한 법적 토대 마련
 - (노동시장 환경) 우리나라 벤처기업 절반은 인력확보에 애로를 겪고 있으며, 특히 실무인력 채용에 어려움이 큼. 이러한 환경 속에서도 2019년 벤처기업들은 4대 그룹보다 5배 이상 신규고용을 창출하였고, 정규직 비율이 증가하여 고용의 질과 안정화에 기여하였음. 코로나19 이후, 고용시장이 위축된 국가적 위기상황 속에서 어느때보다 일자리사업을 통한 국가적 정책지원 확대는 시급한 실정
 - (법적근거) 중소기업기본법 제15조(인력확보의 지원), 제15조(지방소재중소기업의 육성), 중소기업 인력지원 특별법 제9조(인력채용 연계사업), 제18조(중소기업 구인활동지원)에 근거
 - (세부사업목적) 우수벤처기업이 공동으로 신규채용·훈련을 실시하여 우수인력의 벤처분야 유입 촉진, 벤처기업에 대한 이해와 업무 적응도 제고를 목적으로 함
- 일자리사업 성과 측면에서, 동 사업은 구직자와 벤처기업을 연계하여 벤처기업 공동채용, 채용설명회 및 채용박람회 운영으로, 벤처기업 인식제고 및 역량을 강화함. 특히, 지방소재 벤처기업 인재채용에 도움
 - (공동채용 성과) 연간 총 7차에 걸쳐 공동채용을 실시하였고, 운영 성과를 보면 우리나라 벤처기업 수 대비 약 7.7%가 공동채용에 참여(차수별 중복허용), 모집기업 수 대비 실제 채용연계 기업은 44.2%에 달함. 실제 채용인원은 모집기업 수 대비 1.2명임
 - * (기업모집) 모집기업 수 3,026개사, (채용연계) 기업수 1,336사, 취업연계 3,552명, 우리나라 벤처기업 39,511사 기준 (해당부처 내부자료 기준)

- (중소기업 육성) 벤처기업의 절반 이상은 수도권에 밀집되어 있음으나, 채용연계 기업 수는 수도권에 비해 지방권이 2배 이상으로 나타남. 대부분 채용에 어려움을 겪는 지방소재 벤처기업에 도움이 된 것으로 판단. 채용인원 수는 수도권이 지방권보다 2배 이상 더 많음
 - * 수도권에서는 429개 기업, 1,885명 채용, 지방권에서는 907개 기업, 1,667명 채용하여 지방소재 중소기업 육성(해당부처 내부자료 기준)
- (채용박람회) 탐방 및 설명회 실적을 보면, 탐방 9회, 설명회 12회 총 34개사에서 558명이 참여함. 이 수치는 전체 공동채용 참여 기업의 2% 미만에 해당
- (공동훈련) 벤처기업 신입직원 공동채용 등을 통해 입사한 신입사원 400명을 선발하여 팀워크 향상을 위한 공동훈련 실시하고, 이직률 하락과 직무만족도 향상을 유도
 - * 개최횟수 : 10회 (수도권 4회 / 지방권 6회), 전문 교육기관 : 중소기업중앙회 중소기업인력개발원, 결과 : 참여기업 133개사, 교육수료 280명, 훈련생 만족도: ('17) 95.2%→ ('18) 95.4%→ ('19)94.8%→('20) 96% (해당부처 내부자료)
- 운영의 적절성 측면에서, 청년유입이 어려운 지방 벤처기업의 경영 애로사항 해소를 위해 권역별 벤처협회와 벤처 인력창출 협력 네트워크 구축을 활용하여 운영하였고, 채용매니저를 통해 구직자와 벤처기업 매칭 채용연계를 지원
- (코로나19 상황에 따른 사업 운영) 코로나19로 대면프로그램 추진이 어려워져서 온라인 인사·직무 설명회 신청서 제출 후 화상면접 실시 등 대안 마련하게 적절하게 추진
- 제도 개선 측면에서 사업의 실효성 제고를 위해 성과분석을 실시하고, 참여기업 만족도 조사로 서비스 질적 향상을 도모하기 위한 노력을 기울임
- 지난 3년간의 지원기업 만족도 조사 결과 기업의 만족도는 꾸준히 증가('17~'19년 실적근거, '20년 자료는 미제출). 채용비용 절감효과와 기업 이미지 제고, 채용기간 단축효과가 있었다는 의견
- 작년 동 사업을 통해 홍보동영상을 제작한 기업은 77개사로, 더 많은 성과를 위해 유튜브 등 다양한 플랫폼을 통한 홍보노력을 기울임