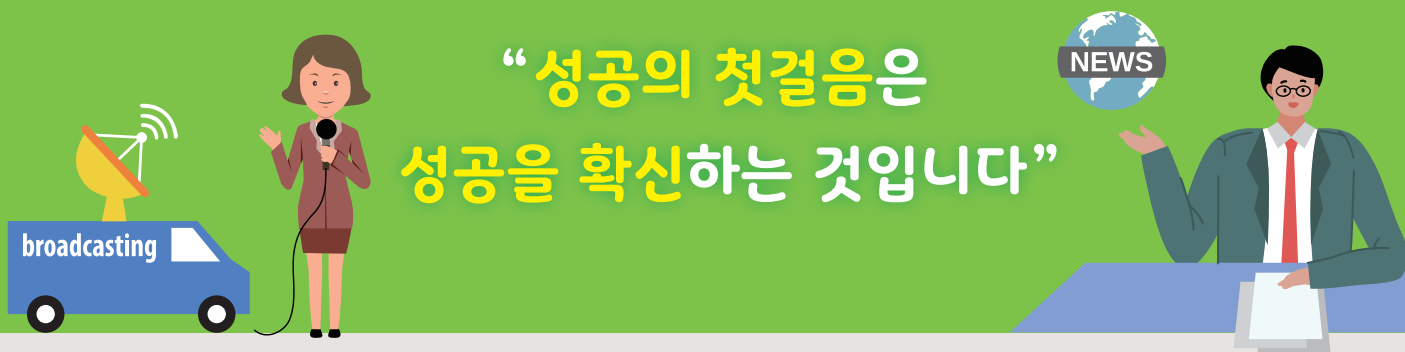


코로나19 위기, 함께 이겨요!

노사상생의 백신으로 희망의 불씨를 피우겠습니다

지역 노사민정 상생협력 세 번째 이야기
부산시 노사민정협의회를 만나봅니다





부산 노사민정협의회에서 코로나19 위기극복을 위한 공동선언을 발표했다고 하는데요.
현장 나와주시죠!

네, 부산 노사민정협의회는 코로나19로 인한 위기상황에 대해 공감하고, 그동안 다져놓은 노사민정의 상생과 협력정신을 바탕으로 총력을 다해 대응하기로 했습니다.



위기극복 공동선언의 준비과정은 어땠나요?

사회적 거리두기에 따라 실무위원들이 단체채팅방을 개설해서 서면심의와 개별서명 등을 통해 공동선언문을 발표했습니다. 이후 보도자료를 배포했구요..

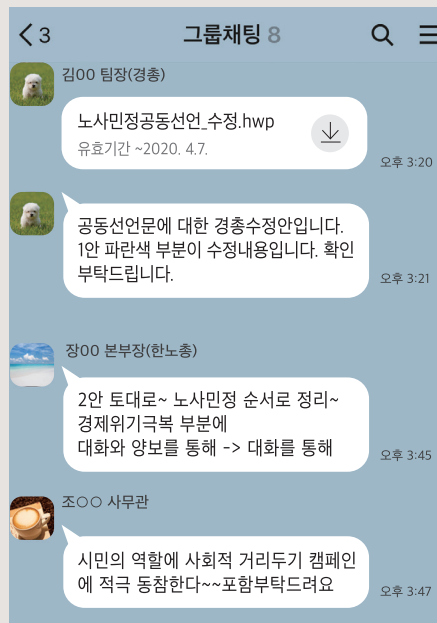


이번 공동선언의 의미를 어떻게 평가할 수 있을까요?

코로나19로 사회적 거리두기를 하고 있는 지금은 분규를 자제하는 분위기지만, 내재된 갈등은 분규로 이어질 가능성이 있습니다. 따라서 이번 공동선언은 향후 전개될 노사 갈등을 풀어나갈 시금석이 될 것으로 기대됩니다.



‘성공의 첫걸음은 성공을 확신하는 것’이라는 말이 있죠.
노사민정의 성공적인 상생협력을 기대하겠습니다.



“어려움의 한 가운데, 상생협력의 힘은 뜨거웠습니다”



» 노사민정 실무협의회 개최



» ‘노사민정 위기극복 공동선언’
도출계획 공유



» 실무위원 간 논의 통해
공동선언문 확정·공유

’20.3.19.

’20.3.24.

’20.3.27.

’20.3.31.

’20.3.30

» 노사민정 주체별로 보도자료
일제히 배포



» (각 노사민정 대표) 공동선언문
인증샷 실무위원에게 전달



노
勞

사
使

민
民

정
政

정
政



— 한국노총부산지역본부



— 부산경영자총협회



— 부산광역시의회



— 부산광역시



— 부산고용노동청



장 규 태 (부산시 노사민정협의회 사무국장)

“대화 창구를 가동시키는 게 우선”

노사민정 활동을 ‘전시행정’이라고 지적하는 목소리가 있습니다. 하지만 고강도 사회적 거리두기를 하고 있는 상황에서 노사민정협의회가 할 수 있는 최선이 무엇인지를 생각한다면 아무 것도 하지 않는 것보다는 사회적 대화를 할 수 있는 창구를 가동시켜 노사민정의 뜻을 모으고 다음 단계의 활동을 준비하는 것이 낫다고 생각합니다.



“실효성은 앞으로 풀어가야 할 숙제”

노사민정의 공동선언과 합의는 구속력이 없기 때문에 기업이나 지역사회로 확산되어 현장에서 적극적인 활동이 펼쳐질 때 실효성을 가질 수 있습니다. 가령 부산은행의 공동선언이 이어지고, 기업들의 참여가 늘어나고 있는 것처럼 말이죠. 노사민정이 중심점이 되어 더 많은 동참이 이루어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



부산시 노사민정협의회는?

국정의 핵심과제인 일자리 창출 정책에 발맞춰 노사상생과 선진 노사문화 구축을 바탕으로 부산경제 활성화를 위해 노력해 왔습니다. 활발한 활동에 힘입어 2009년부터 2013년까지 5년 연속으로 고용노동부 노사민정협력 사업평가에서 노사민정 최우수, 우수자치단체로 선정되어 노사민정 협력에 모범이 되어왔습니다.

위 원 장 부산광역시장

주요 연혁	2001년	관련 조례 제정으로 설립
	2010년	노사민정 협력사업 평가 최우수단체상(대통령 표창) 수상
	2011년	노사민정 협력사업 평가 우수단체상(국무총리 표창) 수상
	2018년	일생활균형 공동선언 및 실천행사
	2020년	VIP초청 부산형일자리 상생협약 체결식

연 락 처 051-868-7601





“노사상생의 백신으로 ‘코로나19’를 이겨낸다!” 부산 노사민정 위기극복 공동선언



‘코로나19’는 시민의 건강을 위협할 뿐만 아니라 지역경제 침체와 노동시장의 질서를 붕괴시키는 위기에 직면하게 하였다.

부산의 노(勞), 사(使), 민(民), 정(政)은 ‘코로나19’로 인한 위기를 ‘상생과 협력’의 정신으로 극복하자는 데 공감하고, 다음과 같이 선언한다.

「국민의 생명·건강 보호」

노동자는 개인위생을 철저히 관리하고, 확진자 등과 접촉 시 적극적으로 자가 격리하며, 대규모 행사와 집회 참석을 자제하는 등 정부의 ‘코로나19’ 예방 및 확산방지 수칙을 준수한다.

사용자는 사업장 방역을 강화하고, 필요한 때 폐쇄하는 등 정부 지침에 따르며, 자가격리를 실시하는 노동자에게 휴식을 부여하고, 생계보호 조치 마련을 위해 노력한다.

시민들은 지역사회 감염 차단과 확산방지를 위해 노사정과 함께 사회적 거리두기 캠페인에 동참하고, 확진자·자가격리자·외국인노동자 등을 혐오하지 않고 안정을 찾도록 배려한다.

정 부 는 실효성 있는 예방 및 확산방지 수칙을 시달하고, 검진·방역·격리 등 조치를 적시에 취하여 확산을 방지한다.

「안전한 근무지원」

노동자는 ‘코로나19’ 위험 노출이 최소화될 수 있도록 시차출퇴근, 원격·재택근무, 선택근무 등 유연근무제를 적극 활용하고, 제도 도입을 위한 취업규칙 개정, 근로계약 체결에 협조하며, 가족돌봄휴가를 적극 사용하여 확진·유증상 가족을 돌본다.

사용자는 노동자가 유연근무제를 활용할 수 있도록 제도 도입을 위해 노력하고, 가족돌봄휴가를 사용할 수 있도록 권장한다.

시민들은 노사정의 ‘코로나19’ 예방과 확산방지 근무제도 시행을 지지하고, 안전근무 문화 조성에 앞장선다.

정 부 는 ‘코로나19’ 예방을 위해 유연근무제를 실시하는 사용자에게 간접노무비를 지원하고, 가족돌봄휴가를 사용하는 노동자에게 돌봄비용을 지원한다.



「고용안정 및 취약계층 지원」

노동자는 사용자가 ‘코로나19’로 인한 피해에도 불구하고 근로시간단축, 휴업, 휴직 등 조치를 실시하여 고용을 유지하려 할 경우 동의, 협의 등 필요한 절차에 적극 협조한다.

사용자는 근로시간 단축, 휴업, 휴직 등 고용유지조치를 실시하여 인원조정 대신 고용을 유지할 수 있도록 최선을 다한다.

시민들은 노사정이 시행하는 지원 대책이 외국인 및 비정규직 노동자와 특수형태 근로종사자 등에게도 차별 없이 적용되고, 배려될 수 있도록 적극 참여 및 지원한다.

정 부 는 노사의 고용유지 노력이 현장에서 확산될 수 있도록 고용유지지원금 지원규모를 확대하고, 지급기준을 완화하며, 절차 간소화를 통해 적시 지원되도록 최선을 다한다.

「경제위기 극복」

노동자는 상생의 정신으로 직면한 고용위기를 극복하고자 임금 및 단체교섭의 시기를 사용자와 협의하여 조정하고, 대화를 통해 노사문제 해결을 모색한다.

사용자는 노사상생을 기반으로 ‘코로나19’로 인한 경제 위기를 극복하고 도약의 기회로 전환하기 위하여 혁신을 통해 생산성을 향상시키고, 기업환경을 개선하여 경쟁력이 제고되도록 노력한다.

시민들은 지역 화폐(동백전)·온누리 상품권 등을 사용하여 지역경제 살리기 운동에 동참하고, 합리적인 소비문화를 조성하여 경기활성화를 도모한다.

정 부 는 긴급 민생지원금과 경영안정자금이 실효성 있게 집행될 수 있도록 행정지원을 강화하고, 영세사업자 등의 경영악화 방지를 위한 세 부담 완화와 피해가 극심한 업종에 대해 특별 대책 마련을 추진한다.

부산광역시 노사민정협의회 위원 모두는 공동선언의 실현으로 ‘코로나19’로 인한 위기가 조기 극복될 수 있도록 최선의 노력을 경주한다.

2020. 3. 31.

부산광역시 노사민정협의회 위원 일동



코로나19 위기극복을 위한 상생! 기업 노사도 동참했습니다



포스코케미칼 노사

3.26 1년 연속 임금 무교섭 위임 조인식

2020. 3. 26, (주)포스코케미칼



임금협상 무교섭 위임 합의

- » 노조, 위기극복 위해 사측에 임금협상 무교섭 위임
- » 포항의료원, 포항남구보건소에 격려품 전달 등

대구도시철도공사 노사

4.2



지역주민의 고통분담을 위한 임금 반납

- » '20.3월부터 3개월간 자발적 급여 반납 (1억 600만원)
- * 사장 100만원, 임원·간부 50만원~20만원, 일반직원 자율모금

동양피스톤 노사

4.10.



임금삭감·반납 등 비상경영체제 운영안 합의

- » 전 직원 급여 5개월간 10% 삭감, 노조 간부 30% 삭감, 임원 30% 반납
- » 창립기념일 포상 및 근속기념품 지급 보류 등

르노삼성자동차 노사

4.10.



코로나19 관련 '사회공헌기금' 조성 합의

- » '19년 임금협상 타결과 함께 코로나19 극복 위해 '노사공동 사회공헌기금 조성' 합의

한국타이어 노사

4.10.



위기극복 노경(勞經) 공동선언문 채택

- » 경영위기 극복 위한 노사협력 선언
- * 상생적 노경관계에 협력, 경영정상화 실현 노력 등

스마일게이트 노사

4.16.



임금교섭 조기타결 및 긴급재난지원금 지급

- » 임금교섭 조기타결(임금인상률 최저선 4.8%)
- » 임직원 대상 긴급재난지원금 지급
- * 복지포인트 20만원, 지역상품권 10만원
- » 노조, 임금교섭안 찬반투표 참가인원수만큼 마스크 기부