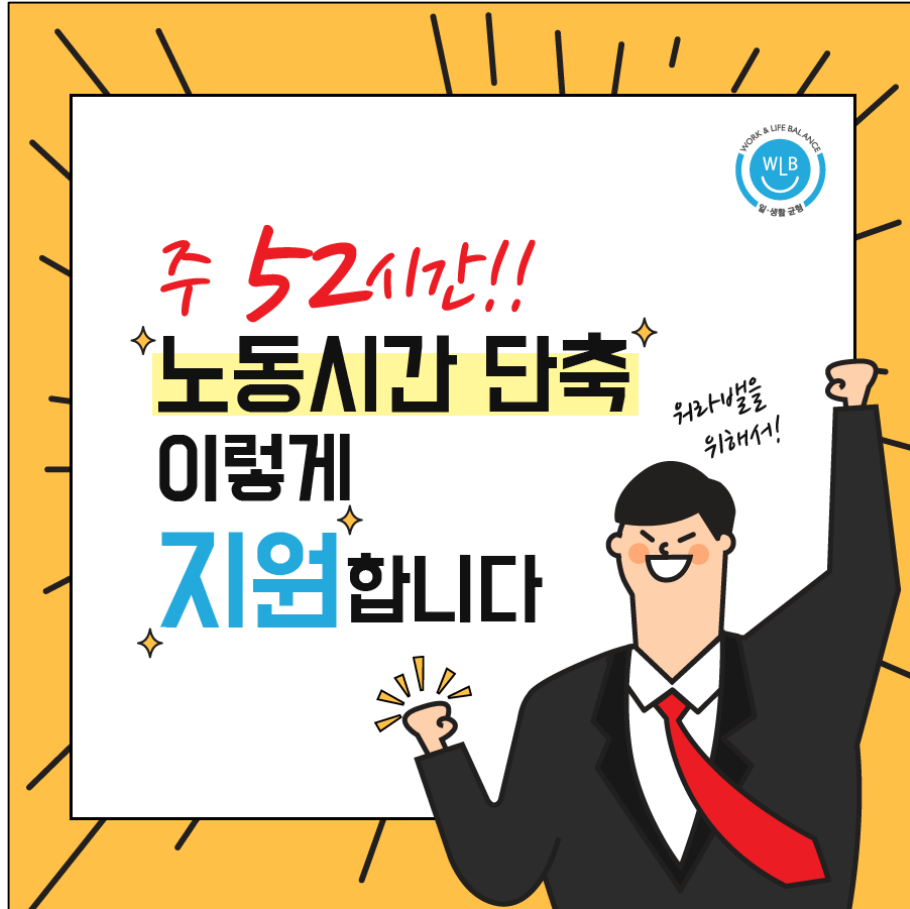




7월 1일부터 노동시간이 단축되는
300인 이상 기업에겐
신규채용 인건비와 임금보전 비용 지원!

 기업규모별 법정노동시간 단축 시행일
▲ 300인 이상 사업장, 공공기관 : 2018년 7월 1일

'일자리 함께하기'사업이 확대됩니다! 

 **신규채용 인건비 증액** *1인 기준
[현행] 월 40만원 ▶ [개선] 월 60만원

 **임금보전 지원 사업장 확대**
[현행] 500인 이하 제조업 ▶ [개선] 500인 이하 제조업 + 특례제외업종

'노동시간 단축'

먼저 시작할 수록 지원이 늘어납니다.



기업규모별 법정노동시간 단축 시행일
 ▲ 50~300인 미만 기업 : 2020년 1월 1일
 ▲ 5~50인 미만 기업 : 2021년 7월 1일

Q 300인 미만 기업이 법정시행일보다 6개월 이상 먼저 노동시간을 단축하면?!



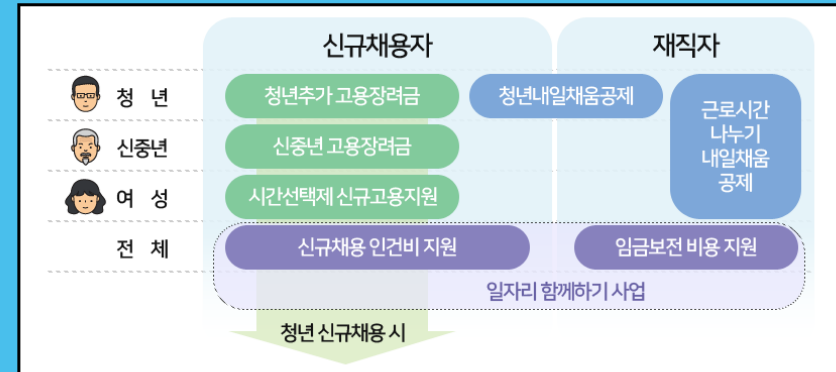
A **신규채용 인건비 증액**
 [현행] 월 80만원, 1~2년 ▶ [개선] 월 80~100만원, 1~3년

*1인 기준

임금보전 비용 지원기간 확대
 [현행] 월 10~40만원, 1~2년 ▶ [개선] 월 10~40만원, 1~3년

이밖에도 노동시간 조기단축 기업에 대한 다양한 우대제도 마련
 (공공조달 우대, 정책자금 지원, 산재보험료 할인, 외국인 노동자 신규배정 시 우대 등)

다양한 지원제도와 연계하니 부담은 줄고 혜택은 뽕뽕하게!



일자리 함께하기 지원금 + 고용창출지원금 추가지원(70%)

(신중년, 여성 채용의 경우에도 유사원칙 적용)



ex>

49인 기업이
청년 2명
고용하면?

총 1억 이상 지원 (18.7.1 기준)
 ③ 일자리 함께하기 : 2명 X 100만원 X 36개월 = 7,200만원
 ⑤ 청년추가고용장려금 : 900만원 X 2명 X 3년 X 70% = 3,780만원

✨ 일하기 좋은 일터 ✨

생산성 향상을 위해 다양한 우대 지원을!



장시간 노동을 개선하려
총 700개 사업장에
일터혁신 컨설팅을!



노동시간 단축 중소기업에겐
기술개발사업 지원을!



'일자리 함께하기'기업에겐
최대 50억원의
설비투자비 융자지원을!



노동시간 조기단축 기업에겐
제조핵심기술개발, 전문인력 등
스마트공장 구축 지원을!

✨ 일하기 좋은 일터 ✨

일하는 방식을 바꿔보세요!

유연근무 활성화 지원

- 일하는 문화개선을 위해 유연근무 매뉴얼 제작·배포 및 우수 사례집 발간
- 유연근무 활용 1인당 주 5~10만원을 최대 1년간 지원하는 '일·가정 양립 환경개선 지원 사업'도 지속 시행

※ 근무혁신 인센티브제 도입 추진(19년~)

근로여건 취약사업장의 지원 및 교육 확대

- 근로조건 자율개선 지원규모 '18년 6,500 → 8,000개소, 추경
- 사업주 교육규모 '18년 4,000 → 9,000명, 추경



인력지원까지 더해지니 **노동시간 단축해도 구인난 걱정은 없습니다!**

직업훈련

- 노동자 내일배움카드 지원대상 확대
(노동시간 단축 300인 이상 기업 노동자 중
소득이 일정수준 이하인 자도 포함)
- 인력수요 증가가 예상되는 직종을 중심으로
지역산업맞춤형 훈련 확대
- 중소기업 재직자 대상 전문교육 확대를 통해
스마트제조 등 핵심 전문인력 양성
(~'22년 약5만명)

일자리 매칭

- 노동시간 단축사업장 우선지원
(일자리발굴 중점관리기업 선정)
- 워크넷 개편, 현장일자리매칭 인프라강화 등
노동시간 단축과 일자리매칭서비스 연계 강화



2021년 7월부터 주 52시간 적용될

노동시간 특례 제외·유지업종은 **기업 부담 이렇게 낮추고 가실게요~!**



노동시간 특례업종이란?

사업자와 노동자 상호합의에 따라 법정 근로시간과 상관없이
초과근무를 할 수 있는 직종('18년 현재 5개업종으로 축소)

**재정지원일자리
교대제 개편 등**

적정 근무인력 배치,
임금단가 현실화를 위한
재정지원

**유연근무제
집중안내**

**탄력적
근로시간제 개선**

제도개선 방안마련을 위한
실태조사 실시('18 下)



노동시간 특례 제외·유지업종은 기업 부담 이렇게 낮추고 가실게요~!



노선버스업

유연 근로시간제를 활용토록 지도하고, 운수종사자 양성·공급방안 등 추진



건설업

[공공공사] 공기연장 또는 추가비용 발생 현장에 대해 계약기간 조정 등 지침 마련

[민간공사] 표준도급계약서에 공사기간 연장 등 요구 근거 마련

[해외공사] 기수주현장에는 탄력적 근로시간제 활용 등 대책 유도
신규수주현장에는 채용장려금 안내 및 추가인력 채용 및 파견 유도
운수종사자 양성·공급방안 등 추진



사회복지서비스업

[거주시설] 교대제 개선에 필요한 인력의 단계적 충원 및 표준근로형태 가이드라인 마련

[장애인활동지원] 고위험 최중증 장애인 돌봄인력의 휴게시간 준수 방안 추진

[보육교사] 특정시간대 교사대 아동비율 완화 등 사업지침 변경
인력충원 방안 검토

노동시간 특례 제외·유지업종은 기업 부담 이렇게 낮추고 가실게요~!



ICT서비스·SW업

적정기간 산정 등 발주문화 개선을 위한 「소프트웨어산업진흥법」 개정 추진
300인 이상 대기업은 현장모니터링 강화, 300인 미만 기업은 맞춤형설립 제공



콘텐츠·방송산업

제작노동환경 실태조사 실시('18.7월~)

제도 개선 적용 가이드라인 및 표준제작비 기준 마련



하수·폐수 및 분뇨처리업

인건비 산정기준 현실화 및 기술등급별 배치기준 세분화로 적정기술인력 증원 유도
지자체와 처리대행업체간 위탁계약 관리·감독
영세업체 대상 범정부 지원대책 우선적용 등 추진('18.下~)



◆ **노동시간 단축!** ◆

든든~한 워라밸 지원정책으로
대한민국의 행복한 변화가 시작됩니다

