

2026년 하반기 지역별사업체노동력조사 통계조사관 채용 공고

2026년 하반기 고용노동부 서울서부지청 지역협력과에서
지역별사업체노동력조사를 수행할 통계조사관을 아래와 같이 공개모집하오니,
많은 지원 바랍니다.

2026. 9. 30.
서울지방고용노동청 서울서부지청장

※ 본 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반의 채용방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무수행
내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 본문에 포함된 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.

I 채용분야 및 담당업무

구분	채용부문	담당업무	채용인원	
			일반전형	장애인 전형
기간제 통계조사관	지역별사업체 노동력조사	지역별사업체노동력조사 현장조사 수행, 조사표 입력, 내용검토 등	8명 내외	1명 내외

※ 장애인전형의 적격자·예비합격자가 없는 경우, 장애인 전형은 재공고를 진행하며, 2차 공고 이후에도
미채용시 일반모집 전형의 지원자 중에서 선발할 수 있음, 또한 일반전형 지원자의 적격자·예비합격자가
없는 경우 장애인전형 지원자 중에서 선발할 수 있음

II 응시자격

구분	주요내용
학력 및 전공	· 학력 및 전공 무관
성별, 연령	· 제한 없음
병역	· 무관
우대사항	· 취업보호·지원대상자, 장애인 등 · 직무관련 활용 경험 및 자격보유자, 교육 이수자 ※ 세부우대 사항의 상세내용은 [V.우대사항] 및 [VI.접수서류] 참조
기타	· 인사 관련 규정 상 결격사유에 해당되지 않는 자 (「국가공무원법」 제33조 등 채용결격사유에 해당하지 않는 자) · 채용 즉시 근무 가능한 자

※ 장애인 전형은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 같은법 시행령 제3조제1항에 해당하는
장애인만 지원 가능

<채용결격사유>

① 「국가공무원법」

제33조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

※ 예시: 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인 관련 기관에의 취업제한 등)

III 근무조건

- 보수수준 : 일급 78,560원, 식비 월 160,000원 별도지급(식비는 일할지급)
- 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00, 휴게시간 1일 1시간)
- 계약기간 : 근로계약 체결 시, 2026. 11. 2.(월) ~ 2026. 12. 17.(목)
- 후생복지 : 4대 사회보험 적용
- 그 밖의 복무 등에 관한 사항은 “고용노동부 기간제근로자 운영규정”에 따름

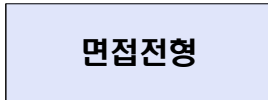
IV

전형절차 및 일정

○ 전형절차



- 응시자의 직무적합성 여부를 서면으로 심사하여 적격 여부 판단
- 서류전형기준, 근무희망지역 등을 고려하여 최종선발인원의 2배수 범위 내외에서 선발



- 공무수행자로서의 직업기초능력, 직무수행능력 등을 평가
※ 채용인원을 감안하여 최종합격자 결정

○ 전형일정

전형일정	일 시	비고
모집공고	'26.9.30.(수)	• 지청 홈페이지, 고용24 공고
지원서 접수	'26.9.30.(수) ~10.13.(화) 23:59까지	• 입사지원서, 경험 혹은 경력기술서, 자기소개서, 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서(인 또는 서명 포함, pdf파일로 스캔 등록)등 제출 ※ 우대사항 등의 기타 증빙서류들도 e-채용마당에 함께 스캔하여 등록 제출 • 고용24 e-채용마당을 통해 온라인 접수 ※ 우편, 이메일, 방문접수 불가 • 접수마감시간까지 접수완료된 내용만 유효 ※ 고용24에서 지원서가 최종제출되었음을 반드시 확인
서류전형 합격자 발표	'26.10.16.(금)	• 지청 홈페이지 공고 예정 * www.moel.go.kr/seoulseobu
면접전형	'26.10.21.(수)	• 서류전형 합격자 발표 시 면접 일시 및 장소 공고 예정
최종합격자 발표	'26.10.23.(금)	• 지청 홈페이지 공고 예정 * www.moel.go.kr/seoulseobu

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 이 경우에는 지청 홈페이지 게시판에 공지

※ 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원 보충 필요시 면접 시험 성적에 따라 예비합격자순으로 추가합격자를 결정할 수 있음

※ 최종합격자는 채용 즉시 근무가 가능하여야 함

※ 합격여부 확인을 위해 지원서 접수 후 반드시 수험번호를 확인하여야 함

(고용24 로그인 후, [마이페이지]-[e채용마당서비스]-[지원서관리]에서 확인 가능)

※ 합격 여부와 관련하여 개별 연락은 하지 않을 수 있으므로 고용노동부 서울서부지청 홈페이지에서 직접 확인

○ 전형방법

□ 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 서류심사 결과 각 위원이 평정한 점수를 합산하여 100점 만점 기준으로 40점 이상인 자 중에서 2배수 내외로 면접대상자 선발
- 합격자 배수를 초과하여 동점자가 발생한 경우 전원 합격 처리
- 평가점수: 교육사항(10점), 경험·경력사항(35점), 자격증(15점), 자기소개서(40점), 가산점

□ 면접전형

- 서류전형 합격자 대상 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정
- 평정요소: 통계조사 관련 지식·기술(40점), 근로자로서 태도(60점), 가산점
- 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 및 면접심사 결과 100점 만점 기준으로 60점 이상인 자 중에서 고득점자 순으로 최종합격자 결정
- 동점자 발생 시 우대조건 해당자 우선 선발
 - 상기 기준으로도 합격자 결정이 어려운 경우 서류심사 점수가 고득점자인 순으로 결정

V

우대사항

○ 서류전형 배점 평정 시 우대사항

구 분	우대사항
경력사항	• 고용노동부 고용노동통계조사 경력자 • 고용·노동분야 관련 공공·민간기관에서 근무한 자 우대
자격사항	• 컴퓨터 활용능력 자격증(컴퓨터활용능력, 워드프로세서, MOS, ITQ 등) 보유자 ※ 평정 시 컴퓨터 활용능력 자격은 급수·개수 무관
교육사항	• 통계분야 관련 학교 교과목이나 학교 이외 기관에서의 직업교육(8시간 이상)이수자 ※ 관련 학교 교과목이란 통계학, 통계학개론 등 고등교육과정의 관련 분야 교과목을 말함 ※ 학교 이외 기관에서의 직업교육이란 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등 통계직무 관련 교육훈련을 말함

○ 서류전형 및 면접전형 가산점 적용 사항

구 분	우대사항
배점 외 가산점 부여	• 취업지원대상자: 취업지원대상자를 규정한 법률에 따라 서류전형 및 면접전형 만점의 10% 또는 5% 부여(10%와 5%는 각 법률에서 그 적용 대상자를 구분하여 명시)

	☞ 취업지원 대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률 ▲「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 ▲「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ▲「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 ▲「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 ▲「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ▲「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 ※ 우대여부는 국가보훈처에서 발급하는 취업보호대상자증명서로 확인 • 장애인: 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 ※ 장애인 복지카드 및 장애인 등록증으로 확인 • 취업취약계층(저소득층, 한부모가족세대주): 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 ☞ 저소득층의 범위 ▶ 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자 ▶ 국민기초생활보장법 제2조 제11호에 따른 차상위계층에 속한 자 ▶ 한부모가족지원법 제5조 규정에 따라 보호를 받는 한부모가족세대주 또는 사실상 세대원을 부양하는 자 ▶ 가구소득이 최저생계비 180% 이하 ※ 가산점은 전형별 만점 배점 외로 추가 가산되며, 지원자가 가산대상에 중복 해당할 경우 중복하여 가산 단, 응시원서 접수 마감일 현재까지 유효하게 등록되어 있는 증명서를 원서접수 시 제출한 자로서 응시 지원 자격 조건 및 업무능력을 갖춘 경우에 한하여 우대함
--	---

VI 접수서류

- 입사지원서, 경험 혹은 경력 기술서, 자기소개서는 **고용24 e-채용마당으로 접수**하고 **개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서**를 포함한 기타 증빙서류 등도 **e-채용마당에 스캔하여 첨부 등록 제출**

제출 서류	대상
• NCS기반입사지원서, 경험 혹은 경력 기술서, 자기소개서 (필수)(e-채용마당 입력) • 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서(서명 포함) (필수) 각 1부 ※ 공고 내 [붙임] 서식 활용 (e-채용마당 스캔첨부) • 경력증명서 각 1부(해당자) (e-채용마당 스캔첨부) • 통계 관련 교육(관련교과목 또는 직업훈련교육) 이수 증명서 각 1부 (해당자) (e-채용마당 스캔첨부) • 모집 분야와 관련된 컴퓨터 자격증 사본 각 1부(해당자) (e-채용마당 스캔첨부) ※ 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, MOS, ITQ 등 • 장애인 증명서 1부(해당자) (e-채용마당 스캔첨부) ※ 장애인증명서, 복지카드, 상이군경회원증 등	원서접수 시 (고용24 e-채용마당 제출)

• 법률에 따른 취업지원 대상자 확인 서류 각 1부(해당자) (e-채용마당 스캔첨부) ※ 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자 증명서 ☞ 취업지원 대상자를 규정한 법률 ▲ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 ▲ 「독립유공자에우에 관한 법률」 제16조 ▲ 「5.18민주유공자에우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 ▲ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 ▲ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ▲ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조	
• 저소득층(취업지원대상자/취업취약계층) 확인 증명서 각 1부(해당자) (e-채용마당 스캔첨부) ※ 「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층과 차차상위계층: 기초생활보장 수급자 증명서, 건강보험료 납입증명서, 주민등록등본 ※ 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(또는 사실상 세대원을 부양하는 자): 한부모가족증명서 ☞ 수급자 증명서 등 각종 증명원은 원서 접수마감일 현재까지 유효한 것이어야 함.	

※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리

※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서를 첨부하되, 근무기간, 직위, 직급, 담당 업무를 정확히 기재하고 발급확인자 서명 포함

VII 기타 유의사항

- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 서면으로 채용서류의 반환을 신청(【붙임 5】 서식)하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 고용노동부 서울서부지청의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있습니다.
- 응시원서 및 이력서 등은 정확히 작성하여야 하고, 이를 준수하지 아니할 경우 사안에 따라 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접시험 성적에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 당초 예정인원보다 적게 채용할 수도 있습니다.
- 합격자 발표 후라도 신원조사 및 경력 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소 또는 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 전에 변경 통지 또는 공고할 예정입니다.
- 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위자료를 제출하였을 경우 합격이 취소되며 관계 법령에 의거 형사고발 조치를 당할 수 있습니다.

- 채용 후 직무와 관련된 영리 업무에 종사하여서는 안됩니다.
- 결격사유
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산자로서 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 - 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 병역의무를 기피 중에 있는 자
- 기타 문의 사항은 고용노동부 서울서부지청 지역협력과(☎02-2077-3313)로 문의하시기 바랍니다.