"주 최대 52시간 시행, 우리는 과로사회에서 탈출합니다"

고용노동부

서울지방고용노동청서울남부지청

수신 관내 300인 이상 탄력근로제 활용 기업 53개소
(경유)
제목 관내 300인 이상 탄력근로제 활용 기업 활용실태 조사 협조 요청

1. 평소 고용노동행정에 대한 귀사의 적극적인 협조에 대해 깊이 감사드립니다.

2. 탄력근로제에 대한 경사노위 노사정합의('19.2.19.)와 국회 입법 논의를 계기로 산업현장에서 탄력근로제에 대한 관심과 도입 기업이 증가하고 있는 상황입니다.

3.이에 산업현장의 실질적 운영실태를 파악하여 현장 지원 방안 마련 등에 활용하기 위해 탄력근로제 도입 사업장을 대상으로 운영실태를 파악하니 아래와 같이 협조하여 주시기 바랍니다.(※ 담당 근로감독관이 개별 사업장에 연락하여 9개 조사 항목별로 증빙자료 요청 예정)

○ 대상: 관내 300인 이상 탄력근로제 활용 53개소
○ 방법: 현장 출장 및 관련 자료 제출로 실태 조사
○ 중점사항: 도입 및 운용상 법률 요건 준수, 임금 보전 방안 마련 여부
○ 조사기간: '19.3.15(금)~3.29(금). 끝

서울지방고용노동청서울남부지청장

근로감독관 **이창호** 과장 전결 2019. 3. 19. **박영택**

협조자

시행 근로개선지도1과-4505 (2019. 3. 19.) 접수

우 07262 서울특별시 영등포구 선유로 120 (양평동1가 115 노동부 남부지청) / www.moel.go.kr

전화번호 02-2639-2222 팩스번호 02-6915-4344 / k337007@korea.kr / 비공개(6)

" 모든 사업주는 직장 내 장애인 인식개선 교육을 실시해야 합니다"