

# 2021년 일터혁신 컨설팅 지원사업 안내

일하는 방식을 개선해야  
경쟁력이 생깁니다!

## 사업문의

**컨설팅** 노사발전재단 일터개선팀 02)6021-1229, 1187, 1182,  
1027, 1176

**코칭** 노사발전재단 일터개선팀 02)6021-1054

**교육** 노사발전재단 일터개선팀 02)6021-1175, 1039

**인증** 노사발전재단 일터개선팀 02)6021-1182, 1176

**인스타그램** 노사발전재단 일터혁신 컨설팅 (@klfhpps)

**페이스북** 노사발전재단 일터혁신

※ 자세한 사항은 노사발전재단 홈페이지 사업공고 참고



# 일터혁신 컨설팅이 무엇인가요?



중소기업 대상으로 일하는 방식의 변화를 통해 기업의 성과와 근로생활의 질을 함께 제고할 수 있도록 기업 맞춤형 컨설팅을 제공합니다.

전문 컨설턴트가 기업에 직접 방문하여 기업 상황 진단, 해결 및 개선방안 도출, 이행관리 및 정부지원사업을 연계하여 기업이 자체적으로 혁신할 수 있도록 지원합니다.

# 일터혁신 컨설팅은 어떻게 받을 수 있나요?

## 신청자격

- 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장
- 최근 3년간 임금체불과 산재발생 이력이 없는 사업장

## 신청방법

- 노사발전재단 누리집([www.nosa.or.kr](http://www.nosa.or.kr)) 온라인 접수

노사발전재단  
누리집 회원가입  
후 로그인

사업공고 페이지에서  
구비서류 양식  
다운로드 후 작성

온라인 신청서  
작성 및 구비서류  
업로드

## 심사선정

- 전문가 심사를 통해 컨설팅 지원기업으로 선정

	사업장여건	도입의지	수행효과성
심사 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업종·규모별 적절성</li> <li>• 컨설팅 지원 필요성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영자 및 근로자의 혁신의지 및 실행가능성</li> <li>• 상호작용 극대화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고용안정 및 일자리 창출효과</li> <li>• 모범사례 및 파급효과</li> </ul>

## 지원비용

- 전액 무료(단, 근로자수 1,000인 이상 사업장 자부담 비용 발생)

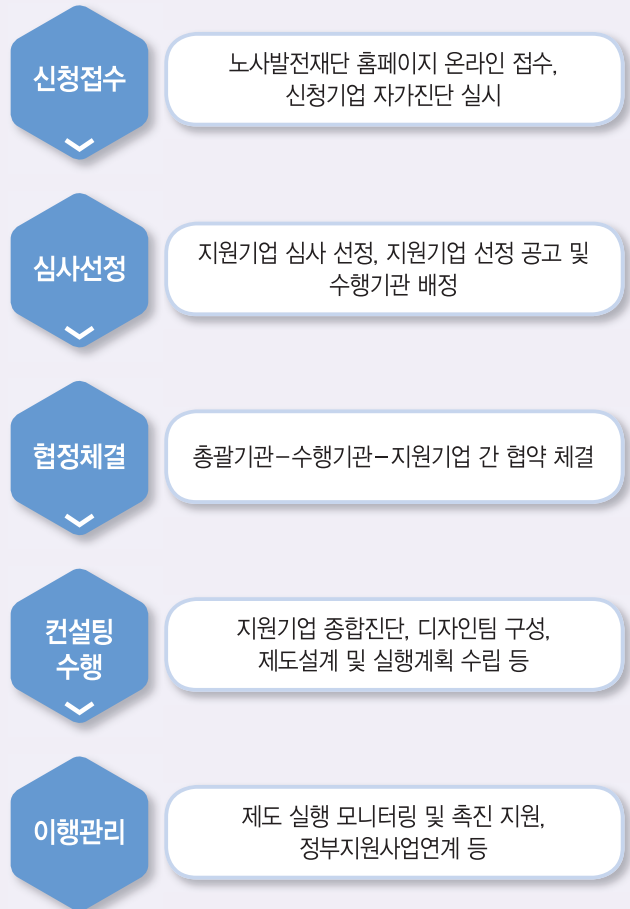


# 일터혁신 컨설팅 지원분야는 어떻게 되나요?



노사파트너십 체계 구축	노사가 신뢰를 기반으로 공동의 목표를 설정하고 상생할 수 있는 노사파트너십 형성 및 노사관계역량 강화지원
작업조직 · 작업 환경개선	유연하고 스마트한 현장중심의 작업시스템 구축 및 작업환경개선 지원 * 근로자 참여 혁신활동, 3정5S, 불필요한 일 줄이기, 스마트공장 도입을 위한 준비 등
고용문화 개선	일 · 생활균형을 지향하는 고용문화 구축으로 남녀모두 일하기 좋은 일터 구축지원
장시간근로 개선	교대제 전환, 유연근무제 시행 등 사업장 상황에 맞는 근로시간 단축 방안 설계
평생학습 체계구축	경영전략(비전, 목표, 핵심가치)에 따른 중장기 평생학습 체계를 구축해 인재확보 및 지속 가능한 경영발전 지원
장년고용안정 체계 구축	장년친화적 인사제도 구축을 통한 장년 근로자의 고용안정 환경 조성 및 숙련자 활용을 통한 기업 경쟁력 향상
임금체계 구축	직무 · 능력 · 역할 중심의 임금체계 개선 등 합리적인 임금체계 도입
평가체계 구축	고용 · 평가 · 승진 · 배치전환 등 공정한 평가체계를 바탕으로 내부 인적 자원관리 시스템 구축
안전한 일터 구축	사업장 안전 · 보건 개선 및 근로자 보호를 위한 안전한 일터 조성 * 강화된 「산업안전법」 관련 사업장 재해예방 지원, 사업장 방역 체계 수립 등

# 일터혁신 컨설팅 진행 절차는 어떻게 되나요?



# 일터혁신 컨설팅, 어떤 점이 좋은가요?

일터혁신 컨설팅은 일률적인 해결책이 아니라  
각 사업장을 진단하여 상황에 맞는 맞춤형 해결책을  
제시해주기 때문에 문제해결에 도움이 됩니다.  
그 사례를 살펴보면

## ○○○○기업(제조업, 근로자 수 230여명)

### 기업 현황

- 수작업 위주의 가공/포장라인의 손기술 의존도 높고, 작업강도 높아 근골격계질환 발생
- 생산부문에서 수발주 변동량이 심해 돌발적인 연장근로 발생으로 인력운용 애로 발생
- 자발적인 공정 및 작업개선 참여를 유도하는 보상제도 미비

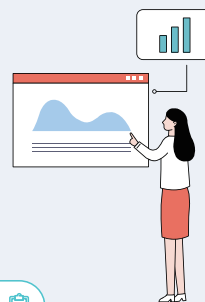
### 컨설팅 후 개선내용

- 작업공정 유연화, 흐름화, 연속화 설계
- 작업대에 바퀴를 붙여 운반을 겸하게 하여 장년 근로자의 작업강도 줄이고, 업무 효율 향상
- 공정이동표 활용한 공정관리
  - ▶ 작업장 여유공간 확보하여 공정단계별 진도현황 파악 용이
  - ▶ 스마트공장 구축 시 바코드 접목 예정
- 대형 디스플레이 설치로 생산계획 공유
  - ▶ 오더별 생산 진도 현황, 변동사항, 긴급 오더 공유로 사전 대응력 증대
  - ▶ 연장근로시간 감소 및 출하시간 정확도 향상

### 일터혁신에 따른 성과

- 근로시간 주 60시간 → 주 52시간 감소
- 신규 근로자 채용 13명
- 제안건수 월 0건 → 1.5건 증가, 근로자 능동적 참여 인식 향상

# 일터혁신 컨설팅 연계사업 안내



## 중소기업 CEO 코칭

대상	일터혁신 컨설팅 지원기업의 CEO 및 임원
내용	코칭을 통한 자율적인 혁신 역량 강화 지원
비용	전액 무료
방식	전문 코치가 직접 방문하여 1:1 코칭 지원 (6회, 약 2시간)

## 일터혁신 교육

대상	일터혁신 컨설팅 지원기업의 노사대표, 인사노무담당자, 일반근로자 등
내용	일터혁신 개념 및 필요성 등 마인드 조성, 사례공유, 현장견학, 변화 관리 등
비용	전액 무료
방식	온오프라인 교육 및 지역별 워크숍

## 일터혁신 우수기업 인증

대상	사업 개시일로부터 3년이 경과되고, 노동조합 또는 노사협의회가 설치된 국내소재의 모든기업
내용	일터혁신을 통해 일하는 방식을 개선하고 성과를 낸 기업을 선정하여 '일터혁신 우수기업 인증'하고 시상
비용	사전검증 → 1차 서면심사 → 2차 사례발표심사 → 인증 시상
방식	장관상, 정기근로감독면제 등

2021년

일하는 방식

개선사업

# 지원사업 안내

일하는 방식을 개선해야  
경쟁력이 생깁니다!

