



# 2021 노사상생 플러스+교육

노사상생플러스(+)교육은 일·생활균형교육과 노사 간의 상생과 갈등해결을 위한 단계별 학습교육을 제공하는 노사발전재단의 통합 교육 프로그램입니다.

## 교육 프로그램 안내

구분	교육 프로그램	세부내용	교육시간
노사상생 협력교육	<b>[정규]</b> 노사관계 디자인하기(초급) ※교육방식: 집체 or 온라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용·노동정책의 개요                             <ul style="list-style-type: none"> <li>2021년 주요 고용·노동정책 방향</li> <li>최근 3개년 노동관련법령 변화 사항 정리</li> </ul> </li> <li>개별적 근로관계 및 사회적 노동이슈                             <ul style="list-style-type: none"> <li>코로나19 이후 시대의 근로시간 단축과 유연한 근무제도</li> <li>인구조조의 변화와 노동이슈</li> </ul> </li> <li>노사파트너십과 일터혁신의 이해                             <ul style="list-style-type: none"> <li>노사파트너십의 기본 개념과 협력적 기업들의 특징 소개</li> <li>노사파트너십 증진을 위한 노사의 노력 방안</li> </ul> </li> </ul>	1일 (5시간)
	<b>[정규]</b> 노사관계 스케치하기(중급) ※교육방식: 집체	<ul style="list-style-type: none"> <li>4차 산업혁명과 일터혁신                             <ul style="list-style-type: none"> <li>2021년 주요 고용·노동정책 방향</li> <li>4차 산업혁명과 일하는 방식의 변화</li> </ul> </li> <li>집단적 노사관계 및 노사갈등 롤플레이 참여형 교육                             <ul style="list-style-type: none"> <li>근무조건 변경 등에 따른 근기법상 주요 쟁점 체험학습</li> <li>집단적 노사관계 역할 부여를 통한 단체교섭 시뮬레이션 학습</li> </ul> </li> <li>노사협력 증진 및 갈등해결 사례학습                             <ul style="list-style-type: none"> <li>노사파트너십의 기본 개념과 협력적 기업들의 특징 소개</li> <li>노사협력 증진사례 및 노사갈등 증진사례</li> </ul> </li> </ul>	1박 2일 (8시간) or 1일 (6시간)
	<b>[정규]</b> 노사관계 색칠하기(고급) ※교육방식: 집체	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용·노동정책과 일터혁신                             <ul style="list-style-type: none"> <li>4차 산업혁명과 일하는 방식의 변화</li> <li>ILO비준협약과 집단적 노사관계 변화 사항 정리</li> </ul> </li> <li>개별적 근로관계 및 집단적 노사관계 쟁점 학습                             <ul style="list-style-type: none"> <li>임금을 둘러싼 노사갈등의 쟁점과 해결방안</li> <li>안전과 존중이 보장되는 일터혁신</li> </ul> </li> <li>노사파트너십 증진을 위한 우수 사례 공유                             <ul style="list-style-type: none"> <li>노사협력 증진사례 및 노사갈등 증진사례</li> <li>노사파트너십 증진을 위한 노사의 노력 방안</li> </ul> </li> </ul>	1박 2일 (8시간)
	<b>[특화]</b> 지역·업종 맞춤형 프로그램 ※교육방식: 집체 or 온라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역·업종별 고용노동 현안과 개선방향</li> <li>4차 산업혁명으로 인한 노동산업 구조변화 이해</li> <li>노동인권교육(기초)</li> </ul>	1박 2일 (8시간) or 1일 (4시간 이상)
	<b>[특화]</b> 노사관계 리더십 프로그램 ※교육방식: 집체 or 온라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사관계 리더십 구축</li> <li>리더가 알아야 할 4차 산업혁명</li> <li>노동인권교육(기초)</li> </ul>	1박 2일 (8시간) or 1일 (4시간 이상)
	<b>[연계]</b> 지역노사민정 역량강화 프로그램 ※교육방식: 집체 or 온라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 단위의 주요 고용·노동정책 방향</li> <li>지역 네트워크 활성화 방안</li> <li>노동인권교육(기초)</li> </ul>	1박 2일 (8시간)
	<b>[연계]</b> All Care 프로그램 ※교육방식: 집체 or 온라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>일터혁신 컨설팅 사업장 맞춤형 통합 교육 지원</li> <li>재정지원사업 신청 사업장 맞춤형 통합 교육 지원</li> <li>노동인권교육(기초)</li> </ul>	1박 2일 (8시간) or 1일 (4시간 이상)

일·생활 균형 교육	<b>[정규]</b> 우리 회사, 워라밸 대표기업으로 메이킹 : 인사노무 실무자편 ※교육방식: 온라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>'21년 근로 관련 주요 정책 방향 및 법률 소개</li> <li>최신 사례를 통한 워라밸의 필요성 전달                             <ul style="list-style-type: none"> <li>사례기업의 전·후 비교</li> <li>새로운 시도에 대한 두려움과 어려움</li> <li>포스트 코로나(엔택트) 시대-워라밸의 필요성</li> </ul> </li> <li>분임토의를 통한 교류의 장                             <ul style="list-style-type: none"> <li>워크시트 및 자유토론 활동</li> </ul> </li> </ul>	1일 (5시간)
	<b>[정규/특화]</b> 워라밸 혁신리더로의 발돋움 : 리더편 ※교육방식: 온라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>'21년 워라밸 트렌드</li> <li>워라밸 우수 기업 최신 사례 소개                             <ul style="list-style-type: none"> <li>사례기업의 전·후 비교</li> <li>워라밸 우수기업이 되기 위한 숨은 노력</li> </ul> </li> <li>포스트 코로나(엔택트) 시대-워라밸의 필요성</li> <li>변화관리 관점에서의 리더의 역할</li> </ul>	1일 (2시간)
	<b>[특화]</b> 우리 회사의 일 문화 체인지 : 조직문화편 ※교육방식: 온라인	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업환경 변화 소개</li> <li>경영방식 탐색 과정</li> <li>조직문화 개선계획 수립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>워크시트를 통한 분임토의 활동</li> </ul> </li> </ul>	1일 (4시간)

※ 특화과정이란? - 노사발전재단에서 제공하는 '사업장 맞춤형' 교육으로서 참여교육에 대한 일정을 협의할 수 있습니다. (재단 담당자와 협의 필요)  
- 최소 20명 이상 모집 시 신청 가능.  
※ 교육은 현장 집체교육과 비대면 온라인교육으로 나뉘어 구성되어 있습니다.

- 대상** 기업CEO, 노조 간부, 인사·노무 담당자, 일반근로자, 공무원 등을 포함하여 직업 및 소속 제한 없음  
**비용** 전액 무료(교통비를 제외한 금액을 정부에서 지원, 1박 2일 교육의 경우 식사 및 숙박 제공)

## 노사상생협력교육 일정

노사관계 디자인하기(초급)					노사관계 스케치하기(중급)				
회차	일시	지역	장소	비고	회차	일시	지역	장소	비고
1	3월 29일(월)	-	온라인	〈1일〉 10:00~16:00 (5시간)	1	3월 25일(목)~26일(금)	경남	부산 한화리조트	〈1일〉 10:00~17:00 (6시간) / 〈1박 2일〉 1일차 13:00 2일차 12:00 (8시간)
2	4월 26일(월)	-	온라인		2	4월 1일(목)~2일(금)	경기	용인 한화리조트	
3	4월 30일(금)	서울	하이서울 유스호스텔		3	4월 8일(목)~9일(금)	충남	대전 한화리조트	
4	5월 31일(월)	-	온라인		4	4월 16일(금)	경남	부산 한화리조트	
5	6월 28일(월)	-	온라인		5	4월 22일(목)~23일(금)	전남	여수 한화리조트	
					6	5월 13일(목)~14일(금)	경북	경주 한화리조트	
					7	5월 21일(금)	충남	대전 한화리조트	
					8	5월 27일(목)~28일(금)	강원	양양 대명리조트	
					9	6월 3일(목)~4일(금)	제주	제주 대명리조트	
					10	6월 10일(목)~11일(금)	충남	천안 대명리조트	
					11	6월 18일(금)	경기	용인 한화리조트	
					12	6월 24일(목)~25일(금)	경남	부산 한화리조트	

※노사관계 색칠하기(고급) 과정은 하반기 오픈 예정

## 일·생활균형교육 일정

우리 회사, 워라밸 대표기업으로 메이킹: 인사노무 실무자편					워라밸 혁신리더로의 발돋움: 리더편				
회차	일시	지역	장소	비고	회차	일시	지역	장소	비고
1	4월 8일(목)	-	온라인	〈1일〉 10:30~16:30 (5시간)	1	5월 28일(금)	-	온라인	〈1일〉 14:00~16:00 (2시간)
2	5월 18일(화)	-	온라인						
3	6월 16일(수)	-	온라인						
4	7월 13일(화)	-	온라인						

※특화교육의 경우, 하반기부터 오픈할 수 있음

우리 회사의 일 문화 체인지: 조직문화편				
회차	일시	지역	장소	비고
				특화교육 접수 시, 진행 예정 (※ 일정 협의 필요)
				1일(4시간)

※특화교육의 경우, 하반기부터 오픈할 수 있음

※ 주차비용은 지원되지 않으니, 가급적 대중교통을 이용해 주시기 바랍니다.



**신청방법** [정규과정] 노사발전재단 홈페이지에서 신청  
- 노사상생협력교육: 사업장당 최대 4명(중소기업은 인원 제한 없음) / 일·생활균형교육: 사업장당 최대 10명까지 가능  
※ 신청은 선착순(중소기업 우선 배정)으로 진행되며, 사전연락 없이 불참 시 차후 교육 참여에 제한 받을 수 있음  
[특화·연계과정] 신청서 작성 후 이메일로 신청(재단 교육 담당자와 협의 후 진행)  
※ 신청서 다운로드 경로: 재단 홈페이지 → 주요사업 → 노사상생플러스(+)교육 → 맞춤형 특화·연계교육 → 신청서 클릭

**문의처** 홈페이지 : <https://www.nosa.or.kr>  
전 화 : 02-6021-1051, 1052, 1053(노사상생협력교육), 1039, 1175(일·생활균형교육)

**교육 신청하기**