



고용노동부

광주지방고용노동청목포지청

수신 관내 아파트관리사무소장(입주자대표회장) 귀하
(경유)

제목 공동주택 경비원의 근무방식 개편 사례 및 컨설팅 신청 안내

1. 평소 고용노동행정에 적극 협조해 주셔서 감사드립니다.
2. 고용노동부는 감시·단속적 근로종사자의 휴식권 및 근로조건 개선을 위해 아파트 단지의 경비원 근무방식 개편 유형을 분석·정리하여 "공동주택 경비원 근무방식 개편 사례 안내"를 마련하였습니다.
3. 아울러, 자체적인 근무방식 개편에 어려움이 있는 아파트 단지를 대상으로 올해 말까지 시범사업으로 전문가 컨설팅을 지원할 예정이오니, 컨설팅 필요시 목포고용노동지청 홈페이지에 게시된 신청서 양식을 참고하여 2021.9.10.(금)까지 고용노동부 임금근로 시간과(메일:pcd726@korea.kr 또는 044-862-3402)로 신청하여 주시기 바랍니다.
4. "공동주택 경비원 근무방식 개편 사례안내" 자료 및 전문가 컨설팅 신청서 등 자세한 사항은 목포고용노동지청 홈페이지*를 참고하시기 바랍니다.

* 목포고용노동지청 홈페이지(www.moel.go.kr/local/mokpo/index.do) → 알림란 → 안내. 끝.

광주지방고용노동청목포지청장



근로감독관

장해지

근로개선지도 전결 2021.8.27.

과 과장 김광석

협조자

시행 근로개선지도과-12596 (2021.08.27) 접수

우 58691 전라남도 목포시 교육로41번길 8 (상동 976) / www.moel.go.kr

전화번호 061-280-0133 팩스번호 061-283-7818 / janghj5678@korea.kr / 비공개(6)

"모든 사업주는 직장 내 장애인 인식개선 교육을 실시해야 합니다"