

중부지방고용노동청 기간제근로자 모집 공고

중부지방고용노동청에서 근무할 기간제근로자(통계조사관)를 공개모집하오니 고용노동통계조사 분야의 전문성과 경륜을 갖춘 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2026. 7. 9.

중부지방고용노동청장

※ 본 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반의 채용방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 본문에 포함된 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.

I 채용분야 및 담당업무

구분	채용 부문	담당업무	채용 기간	채용인원	
				일반 전형	장애인 전형
기간제근로자 (통계조사관)	현장 조사	▶ 고용형태별노동실태조사 현장조사 수행, 조사표 입력, 내용검토 등	'26. 7. 22. ~'26. 9. 22.	4명 내외	2명

※ 장애인 전형 채용자가 없는 경우, 일반 전형으로 채용인원 통합하여 채용 예정

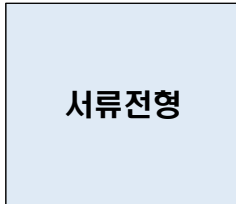
II 응시자격

구 분	주 요 내 용
학력 및 전공	· 학력 및 전공 무관
성별, 연령	· 제한 없음
우대사항	· 취업지원대상자, 저소득층, 장애인 · 직무관련 활용 경험 및 자격보유자
기타	· 인사 관련 규정 상 결격사유에 해당되지 않는 자

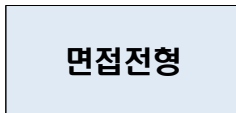
Ⅲ

전형절차 및 일정

○ 전형절차



- 응시자의 직무적합성 여부를 서류 심사하여 적격·부적격 여부 판단
- 서류심사기준을 고려하여 최종선발인원의 2~3배수 범위 내에서 선발



- 공무수행자로서의 직업기초능력, 직무수행능력 등을 평가

○ 전형일정

일정	일 시	비고
지원서 접수	2026. 7. 9.~ 2026. 7. 14.	• 고용24 e-채용마당을 통해 온라인 접수 (우편, 이메일, 방문 접수 불가) • 접수마감일 18:00까지 접수된 원서에 한함
서류전형 합격자 발표 및 면접 공고	2026. 7. 16.	• 중부지방고용노동청 홈페이지 공고 예정 (응시자가 해당 홈페이지에서 직접 확인)
면접전형	2026. 7. 20.	• 서류전형 합격자 발표 시 면접 일시 및 장소 공고 예정
최종 합격자 발표	2026. 7. 21.	• 중부지방고용노동청 홈페이지 공고 예정 (응시자가 해당 홈페이지에서 직접 확인)

※ 접수 마감 이후 지원자수가 채용예정인원의 1.5배수 미만일 경우 재공고(접수기간 연장) 할 수 있음

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 이 경우에는 중부지방고용노동청 홈페이지 알림게시판에 공지

※ 합격 여부는 개별통지 하지 않으므로 중부지방고용노동청 홈페이지에서 직접 확인

※ 합격 여부 확인을 위해 지원서 접수 후 수험번호를 확인하여야 함

(고용24 [마이페이지]—[구직관리]—[e-채용마당 지원서관리]에서 확인 가능)

IV

우대사항

○ 서류전형 시 우대

구 분	우대사항
교육사항	- 통계분야 관련 학교 교과목* 또는 학교 이외 기관에서의 직업교육(8시간 이상)** 이수자 * 통계학, 통계학개론 등 고등교육과정의 관련 분야 교과목을 말함 ** 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등 통계직무 관련 교육훈련을 말함
경력사항	고용노동부 고용노동통계조사 경력자
자격사항	컴퓨터활용능력(MOS, ITQ엑셀, 컴퓨터활용능력 등 엑셀활용 자격증), 정보처리(기능사, 산업기사, 기사) 자격증 보유자

○ 가산점 적용 사항(서류전형, 면접전형 공통 적용)

구 분	우대사항
배점 외 가산점 부여	- 취업지원대상자: 취업지원대상자를 규정한 법률에 따라 서류전형 및 면접전형 만점의 10% 또는 5% 부여(10%와 5%는 각 법률에서 그 적용 대상자를 구분하여 명시)  취업지원 대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률 ▲ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 ▲ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ▲ 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 ▲ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 ▲ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 - 저소득층: 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 - 장애인: 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 ※ 가점은 중복 적용 가능하나 최대 만점의 10%까지만 부여

V

접수서류

- 입사지원서, 경험 혹은 경력 기술서, 자기소개서는 기간 내에 고용24 e-채용마당을 통해 온라인 접수
- 기타 제출서류는 서류전형 합격자에 한하여 면접심사 당일 제출

제출서류	제출방법
• NCS(국가직무능력표준) 기반 입사지원서, 경험 혹은 경력 기술서, 자기소개서	고용24 e-채용마당 접수
• 경력증명서 각 1부 ※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서를 첨부	면접 시 제출 (해당자에 한함)
• 자격증 사본 각 1부	
• 통계 관련 교육(관련 교과목 또는 직업교육) 이수 증명서 각 1부	
• 취업지원대상자 확인 서류 1부 ※ 국가보훈부에서 발급한 취업지원 대상자 증명서	
• 저소득층 확인 증명서 각 1부 ※ 「국민기초생활보장법」제2조제2호에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층과 차차상위계층: 기초생활보장 수급자 증명서, 건강보험료 납입증명서 ※ 「한부모가족지원법」제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주 (또는 사실상 세대원을 부양하는 자): 한부모가족증명서	
• 장애인 증명서 1부 ※ 장애인 복지카드 및 장애인 증명서로 확인	

VI

근무조건

- 근무지: 중부지방고용노동청 지역협력과 통계조사실
(인천 미추홀구 석정로 239, 정부인천지방합동청사 4층)
- 보수수준
 - 고용형태별노동실태조사: 일급 78,560원, 식비 월 160,000원 별도 지급(일할 지급)
 - 기간제 조사관리지원: 일급 78,560원, 식비 월 160,000원 별도 지급(일할 지급), 명절상여금 1,228,830원
- 근무시간: 주 5일(월~금), 1일 8시간
- 계약기간
 - 고용형태별노동실태조사: 근로계약 체결 시, '26. 7. 13. ~ '26. 9. 22.
 - 기간제 조사관리지원: 근로계약 체결 시, '26. 7. 13. ~ '26. 12. 4.
- 그 밖의 복무 등에 관한 사항은 "고용노동부 기간제근로자 운영규정"에 따름

- 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라, **최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간(반환청구기간) 서면으로 채용서류의 반환을 신청[붙임 5서식]**할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자(중부고용노동청)의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)하게 됩니다. 채용서류의 **보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지**이며, 보관기간 동안 **반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기**합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있습니다.
- 응시지원서는 정확히 작성하여야 하고, 이를 준수하지 아니할 경우 사안에 따라 불이익을 받을 수 있습니다.
 - 서류전형은 모집인원의 2~3배수 범위 내에서 선발할 예정이나, 지원서의 작성 내용이 미흡하다고 판단되는 경우에는 불합격 처리될 수 있습니다.
- 지원한 응시자가 없거나 채용을 포기하는 등 최종합격자를 결정하지 못한 경우, 차순위 고득점자 순으로 근무가능 여부 등을 파악하여 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접시험 성적에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 당초 예정인원보다 적게 채용할 수도 있습니다.
- 합격자 발표 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 전에 변경 통지 또는 공고할 예정입니다.
- 채용결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위자료를 제출하였을 경우 관계 법령에 의거 형사고발 조치를 당할 수 있습니다.
- 결격사유
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산자로서 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 - 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 병역의무를 기피 중에 있는 자
- 기타 자세한 내용은 고용노동부 중부지방고용노동청 지역협력과 노동시장분석팀(032-460-7111)으로 문의하시기 바랍니다.

【NCS(국가직무능력표준) 기반 채용 직무설명자료: 통계조사관】

채용분야	통계 조사원	분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무
			중분류	01. 기획사무
			소분류	03. 마케팅
			세분류	03. 통계조사(능력단위 미개발 영역 포함)
기관 주요사업	지방고용노동청은 관할 지역의 사업장 및 지역 주민을 위한 고용보험 및 취업알선 사업과 근로감독, 산업안전 등 노동행정을 수행함으로써 지역경제 발전은 물론, 지역주민의 복지증진에 이바지할 목적으로 설립된 고용노동부 소속기관임			
주요업무	01. 통계조사 준비 02. 통계조사 실시 03. 통계자료 처리			
주요업무 수행내용	○ (통계조사 준비) 조사 대상에게 관련 협조 공문을 우편 발송하며, 사업체 정보나 조사내용에 대해 보안 조치를 유지함 ○ (통계조사 실시) 조사매뉴얼(조사요령서)을 기반으로 조사 취지 및 내용에 대한 설명과 적격 담당자(설문해당자) 확보, 조사 대상의 협조 및 동의를 구해 조사 항목에 대한 고용노동 환경 정보 조사 실시 ○ (통계자료 처리) 응답된 설문항목 자료 값에 기초하여 규정에 맞게 기록하고, 자료 분석을 위해 설문 응답 자료를 시스템에 입력			
전형방법	채용공고문 참고			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 조사 대상에 대한 이해, 조사 용어에 대한 이해, 산업 및 직업 분류표 이해			
필요기술	○ 통계조사표에 대한 이해, 스프레드시트(엑셀) 활용 능력, 현장 방문조사 능력, 전화 대응 능력, 개방형 응답 범주화 능력, 이상치 판별 및 처리 능력, 원 자료 검토 능력, 입력시스템 사용 능력			
직무수행태도	○ 적극적인 학습의지, 업무처리에 대한 꼼꼼한 태도, 서비스마인드를 갖춘 태도, 매너를 준수하려는 태도, 경청하는 태도, 객관적·균형적 태도, 조사 대상을 이해하기 위한 적극적 자세, 상호 독립적이고 전체적으로 빠짐없이 범주화하려는 태도, 대량의 데이터 관리에 대한 정확성과 신속성을 유지하는 태도			
필요자격	없음			
우대자격	채용공고문 참고			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 정보관리, 직업윤리			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> NCS 학습모듈 검색 ○ www.moel.go.kr 홈페이지 -> 고용노동부 ○ laborstat.moel.go.kr 홈페이지 -> 고용노동통계			

NCS(국가직무능력표준) 기반 입사지원서

지원분야

통계조사관

1. 인적 사항

* 인적 사항은 필수 항목으로 반드시 모든 항목을 기입해 주십시오.

성명		생년월일	
현주소			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		

취업보호지원대상자 또는 기초생활보장수급자	☐ 대상 ☐ 비대상	장애여부	☐ 대상 ☐ 비대상
------------------------------	--	------	--

2. 교육 사항

(1) 학교교육

* 학교교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정을 의미합니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해주십시오.

○ [통계조사] 관련 학교교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예() 아니오()

○ [엑셀 및 시스템 입력 등 자료처리] 관련 학교교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예() 아니오()

* ‘예’라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입해 주십시오.(작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성)

과목명	주요내용

(2) 직업교육(직무관련 교육훈련)

* 직업교육은 학교 이외의 기관에서 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정을 의미합니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해주십시오.(작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성)

○ [통계조사] 관련 직업교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예() 아니오()

○ [엑셀 및 시스템 입력 등 자료처리] 관련 직업교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예() 아니오()

* ‘예’라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입해 주십시오.(작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성)

과정명	주요내용	교육기관	교육시간

3. 직무관련 경험 및 경력 사항

* 경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미하고 직무관련 경험은 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동을 의미합니다. 예를 들어, 팀 프로젝트 활동, 연구회 활동, 동아리/동호회 활동, 온라인 커뮤니티 활동, 재능기부/봉사 활동 등이 포함될 수 있습니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해 주십시오

- [통계조사] 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까? 예() 아니오()
- [엑셀 및 시스템 입력 등 자료처리] 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까? 예() 아니오()

‘예’라고 응답한 항목에 해당하는 사항을 우선 기입해 하고 기타 사항을 추가로 기입해 주십시오.

근무·활동 기간	기관명	직위/역할	담당업무

4. 직무관련 자격 사항

* 자격은 직무와 관련된 자격을 의미합니다. 해당 자격증을 정확히 기입해 주십시오.

자격증명	발급기관	취득일자

경험 혹은 경력 기술서

- * 입사지원서에 기술한 경험 혹은 경력사항 및 직무관련 기타 활동에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다.
- * 구체적으로 본인이 수행한 활동 조직, 역할 및 구체적 활동 내용, 주요 결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

자 기 소 개 서

1. [적극적 문제해결] 지금까지의 경험 중 해결하기 어려운 문제를 적극적 노력으로 해결했던 경험에 대해 작성해 주시기 바랍니다. (300자 내외)

2. [정확하고 신속한 업무처리 자세] 자신에게 부여된 역할을 수행하기 위해 정확하고 신속하게 업무를 처리했던 경험에 대해서 역할과 성과를 중심으로 작성해 주시기 바랍니다. (300자 내외)

3. [의사소통능력] 그 동안의 경험 중 타인 혹은 타 조직과의 의사소통을 통해 성과가 잘 도출된 사례를 작성해 주시기 바랍니다. (300자 내외)

4. 기타 직무와 관련하여 지원자의 장점에 대해 소개할 수 있는 사항을 작성해 주시기 바랍니다. (300자 내외)

위와 같이 응시원서를 제출하오며 일체 허위 기재 사실이 없음을 확인합니다.

20 년 월 일

응 시 자:

(서명)

고용노동부 중부지방고용노동청 귀중

개인정보 및 고유식별 정보 활용 동의서

구 분	수 집 정 보
입사지원자	○ 성명, 생년월일, 주소, 전화번호, 전자우편(e-mail) ○ 취업지원대상자, 장애인, 저소득층 여부 ○ 직무관련 학교교육 및 직업교육 이수 과목 ○ 직무관련 경험·경력·자격 사항 ○ 자기 소개서
서류전형 합격자	○ 교육이수증명서, 경력증명서, 자격증명서 ○ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 저소득층확인증명서 ○ 주민등록초본, 가족관계증명서, 병적증명서

〈개인정보 및 고유식별정보 수집·이용에 관한 안내〉

[개인정보 및 고유식별정보 수집·이용]

- (수집·이용목적) 채용 심사에 필요한 인적사항 및 입증서류 확인, 채용결격사유 확인
- (수집항목) 입사지원자(성명, 주소, 전화번호, 전자우편 등 위 입사지원자 수집정보), 서류전형 합격자(위 서류전형 합격자 수집정보 중 해당정보)
- (보유·이용기간) 신규채용에 필요한 보존기한 완료시까지
- (동의 거부권리 안내) 본 「개인정보 및 고유식별정보 수집·이용」에 대해 동의하지 않을 수 있음. 다만, 동의하지 않을 경우 이 채용시험에서 자료 미확인으로 불이익이 있을 수 있음

위 사항을 숙지하고 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

20 . . .

성명

서명

중부지방고용노동청장 귀하

[붙임4] 채용서류 반환 청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

중부지방고용노동청장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.