

청년인턴 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고

광주지방고용노동청전주시청에서 근무할 청년인턴 채용 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 20일

광주지방고용노동청전주시청장

1. 서류전형 합격자(면접대상)

지원 코드	응시번호	성명	전화번호 뒷 2자리
일반전형(인턴01)	전주01	유 ○ 건	0025
	전주05	정 ○ 지	0001
	전주07	이 ○ 경	0036
일반전형(인턴02)	지협02	채 ○ 현	0084
	지협06	박 ○ 진	0009
	지협07	조 ○ 은	0071

2. 면접시험 일시: 2026. 8. 25.(화) 14:00 ~ 종료시

3. 면접시험 장소: 고용노동부전주시청 3층 중회의실(전주시 덕진구 건산로 251)

* 붙임 약도 참조

4. 면접시험 대상자 유의사항

- 면접시험 대상자는 정책제안서, 가족 채용 제한 여부 확인서, 결격사유 검증 체크리스트 등 아래의 증빙서류를 제출하여 주시기 바랍니다.

<서류전형 합격자 발표 후 제출하는 증빙서류 >

각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 제출하며, 제출방법 등에 대하여는 서류전형 합격자 발표 시 별도로 안내합니다.

- 정책제안서(필수 제출)
- 가족 채용 제한 여부 확인서(필수 제출)
- 결격사유 검증 체크리스트(필수 제출)
- 취업지원대상자 증명서 및 가점대상자 증명서(해당자에 한함)
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 따른 법률」에 따른 국가유공자
 - 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자 관련 증명서*(해당자에 한함)
 - * 저소득 해당자의 경우 필수 제출
 - 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서(해당자에 한함)
 - * 장애인 우대 관련 필수 제출

- 제출기한: 2026. 8. 21.(금) 18시까지

- 제출방법: 청년인재DB 내 '청년인턴 채용'모집공고에 신청(면접전형) / PDF파일 형식의 접수불가

- '정책제안서'는 면접 평가의 주요 항목이므로, 제출기한 내 미제출시 불리할 수 있음

* (주요정책) 전주고용복지+센터 홈페이지(www.work.go.kr/jeonju) > 고용복지+센터소개 > '센터에서 하는 일' 참조

- 면접시험 대상자는 면접일시를 필히 확인하여 신분증을 반드시 지참한 후, 면접시작 10분 전까지 3층 조정회의실로 오셔서 안내를 받으시기 바랍니다.
- 면접시험 대상자는 면접시험 시간을 준수해야 하며, 지정된 면접일시에 미응시자는 불합격 처리됨을 알려드립니다.

(면접시험 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.)

5. 최종 합격자 발표 : 2026. 8. 27.(목), 고용노동부전주지청 홈페이지, 나라일터 공고, 청년인재DB 내 '청년인턴 채용' 공고

6. 문의처 : 광주지방고용노동청전주지청 고용관리과 이현오 (☎ 063-240-3325)

<면접시험 장소 약도>

□ 전주지청 3층 중회의실(전주시 덕진구 전산로 251)



정책제안서

지원분야		성명		연락처		e-mail	
------	--	----	--	-----	--	--------	--

제 목	청년이 보는 00 정책 ※ 청년정책 뿐만 아니라 우리 기관의 정책·사업·제도를 개선하기 위한 아이디어나 제안 작성
제안 배경 및 문제점(현황)	
개선안 또는 정책대안	
예상 효과	

○ 정책제안서 작성요령

- 한글을 사용하여 작성하되 A4용지 1매 이내로 작성 (글자크기 : 11, 글자체 : 맑은고딕, 줄간격 : 120%)

- 지원한 기관의 주요 정책 중 청년의 시각에서 느낀 문제점과 아이디어를 자유롭게 작성

* 기관 업무에 대한 관심도와 정책참여 의지를 보기 위한 것으로, 정답을 요구하는 것이 아님

※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

[붙임2]

가족 채용 제한 여부 확인서

■ **공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침** [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 $\checkmark$ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	광주지방고용노동청 전주지청	채용방법	공개경쟁	채용직위(직급)	인턴
	채용사유	신규				

채용대상자 (확인인)	성명	주소		
	연락처	생년월일	채용 예정일	'25.9.8.

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

2026년 올해 이

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]

[붙임3]

결격사유 검증을 위한 체크리스트

성 명	생년월일

목 록	해당여부
① 피성년후견인	☐ 해당 ☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑧ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2026. . .

성명 : (서명)

광주시방고용노동청전주시청장 귀하