

2026년 하반기 청년인턴 서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고

광주지방고용노동청익산지청 익산고용센터에서 근무할 청년인턴 서류전형 합격자 발표 및 면접전형을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 20일

광주지방고용노동청익산지청장

1. 면접대상: 서류전형 합격자

(서류전형 접수 순)

지원코드	성명	전화번호 뒷 2자리
인턴 01	최○지	73
	차○현	08
	이○서	70
	이○정	41
	서○지	76
	성○희	75

2. 면접시험 일시: 2026. 8. 25. (화) 14:00 ~

3. 면접시험 장소: 광주지방고용노동청익산지청 3층 소회의실(익산시 하나로 478)

4. 면접시험 대상자 유의사항

○ 면접시험 대상자는 정책제안서(필수, 붙임1), 가족채용 제한 여부 확인서(필수, 붙임2), 결격사유 검증을 위한 체크리스트(필수, 붙임3)를 제출하여 주시기 바랍니다.

- 제출기한: 2026. 8. 21.(금) 18:00까지

- 제출방법: 이메일 (cjb9633@korea.kr)

○ 면접시험 대상자는 신분증을 반드시 지참한 후, 면접시작 20분 전까지 면접 장소에 도착하여 안내를 받으시기 바랍니다.

○ 면접시험 대상자는 면접시험 시간을 준수해야 하며, 면접일시에 응시하지 않으면 불합격 처리됩니다.

* 면접시험 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

5. 최종합격자 발표: 2026. 8. 27.(목), 청년인재DB(www.2030db.go.kr), 고용노동부 익산지청 홈페이지(www.moel.go.kr/iksan), 나라일터(www.gojob.go.kr)에 공고

* 합격포기 또는 결격사유 등의 사정으로 추가 선발이 필요한 경우에는 후순위자(예비후보자)와 채용계약 또는 재공고 후 선발할 수 있음

6. 문의처: 광주지방고용노동청익산지청 지역협력과 담당자 (☎ 063-839-0001)

<붙임 1>

정책제안서

지원 분야		성 명		연락처		e-mail	
----------	--	-----	--	-----	--	--------	--

제 목	청년이 보는 00 정책 ※ 청년정책 뿐만 아니라 고용노동부 주요 정책·사업·제도(예: 복지, 노동, 산업, 금융 등)를 개선하기 위한 아이디어나 제안 작성
제안 배경 및 문제점(현황)	
개선안 또는 정책대안	
예상 효과	

○ 정책제안서 작성요령

- 한글을 사용하여 작성하되 A4용지 1매 이내로 작성 (글자크기 : 11, 글자체 : 맑은고딕, 줄간격 : 120%)
- 지원한 기관의 주요 정책 중 청년의 시각에서 느낀 문제점과 아이디어를 자유롭게 작성

* 기관 업무에 대한 관심도와 정책참여 의지를 보기 위한 것으로, 정답을 요구하는 것이 아님

※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

<붙임 2>

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	광주지방고용노동청익산지청	채용방법	공개채용	채용직위(직급)	청년인턴
	채용사유					
채용대상자 (확인인)	성명	주소				
	연락처	생년월일		채용 예정일		

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 에 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 에 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 에 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

결격사유 검증을 위한 체크리스트

성명	생년월일

목 록	해당여부
① 피성년후견인	☐ 해당 ☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑧ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2026. . .

성명 : (서명)

광주지방고용노동청익산지청장 귀하