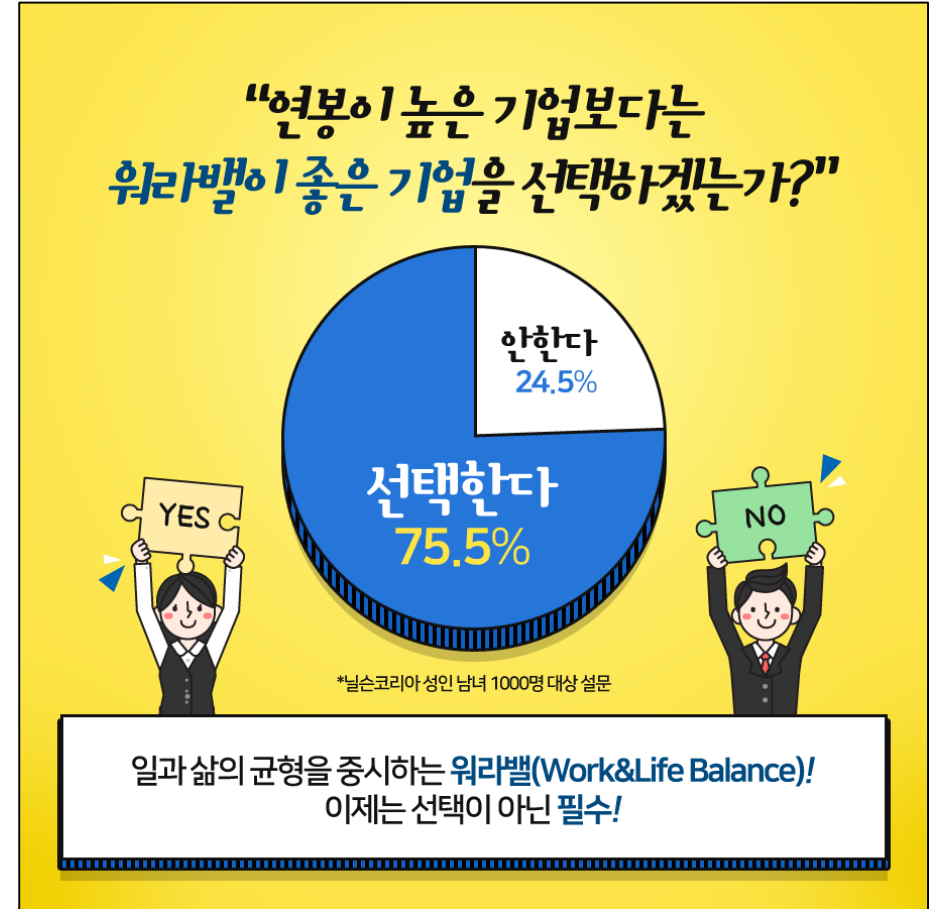




이에 맞춰 기업들도 다양한 제도를 도입하고 있는데요
실제 그런 노력을 하고 있는 **워라밸 기업**을 찾아봤습니다



※ 사진 미래나노텍 공식 홈페이지



우리는 출근 시간을 선택할 수 있어요!

업무 효율을 위해 프로야근러가 없는 회사를 목표로 하고 있습니다.

개인 상황에 맞게 출근 시간을 정하는 시차출퇴근제,
매주 셋째 주 수요일마다 정시퇴근을 하는 Fun Day 등
다양한 제도를 운영 중입니다.

씨알푸드



유연근무제로 직원들에게 아침 시간의 여유를!

씨알푸드는 아침의 여유, 저녁있는 삶을 지향하는데요.

일 8시간 근무가 어려운 직원에게는
자유롭게 시간선택제를 활용해
가족과 함께하는 하루를 보내도록 하고 있습니다.

한국동서발전(주)



탄력근무로 짧고 굵게 일하면 업무 효율도 UP!

저녁 7시만 되면 사무실 불이 꺼지는 회사,
바로 한국동서발전(주)의 흔한 저녁 모습입니다.

시차출퇴근제와 근무시간선택제, 집약근무제 등을 시행해
법정근로시간 내에서 출퇴근 시간과 근로시간도 스스로 정할 수 있습니다.

열심히커뮤니케이션즈(주)



낮부터 불타는 금요일! 매주 금요일 1시 퇴근?!

열심히커뮤니케이션즈(주)는 대기업 부럽지 않은 복지로 알려졌는데요.

오전 9시 혹은 9시 30분 중 출근 시간을 선택할 수 있으며,
월요병을 막기 위해 월요일 오전 10시 출근,
불금을 위해서 금요일 오후 1시 퇴근 합니다.

"정부도 함께 노력합니다!"

주 52시간 노동시간 단축이 오는 7월 1일부터 시행됩니다.



기업규모별 법정노동시간 단축 시행일



300인 이상 기업
2018년 7월 1일



50~300인 미만 기업
2020년 1월 1일



5~50인 미만 기업
2021년 7월 1일

※단 30인 미만 사업장은 22년 12월 31일까지 8시간 특별 연장근로 가능

기업과 노동자의 부담을 완화하기 위해
일자리 함께하기 사업이 확대됩니다.

신규채용 인건비 지원



300인 미만 기업

6개월 이상 먼저 단축시
증가노동자수 1명 당 1~3년간 월 최대 100만 원 지원



300인 이상 기업

증가노동자수 1명 당
월 최대 60만 원 지원

임금보전 비용 지원

기존 재직자 1인당 1~3년간 월 최대 40만 원 지원

※ 300인 이상 기업 중 상호출자 제한 기업, 자산총액 10조원 이상 등의 대기업 제외
※ 500인 이하 특례제조업중 기업 임금보전 지원 대상 추가

노동시간 단축과 함께
유연근무제·시간선택제 도입 기업을 지원합니다.

시간선택제 신규고용지원

시간선택제 일자리를 창출하여
근로자를 신규 고용하는 기업에게 인건비 지원

※ 우선지원 대상기업·중견기업 월 60만원, 대규모기업 월 30만원(최대 1년간)

유연근무 활성화 지원

일하는 문화개선을 위해
유연근무 매뉴얼 제작·배포 및 우수 사례집 발간

※ 유연근무 활용 1인당 주 5~10만원을 최대 1년간 지원하는 '일·가정 양립 환경개선 지원사업'도 지속 시행

노동시간 단축, 유연근무제 도입 등 자발적으로 근무혁신을 실천하는 기업에
인센티브를 부여하는 제도 도입 추진('19년~)

"노동시간단축"

일·생활 균형을 위한 첫걸음입니다.

노동 시간이
줄어드니까

일할 맛 나서
라라라 ♪

