

일하는 방식만 바뀌도 숫자가 달라집니다: 생산성 UP, 갈등 DOWN 솔루션 “일터혁신 상생컨설팅”

- * 일터혁신 상생컨설팅은 노사 협력을 바탕으로 일하는 방식과 조직 운영 체계를 개선하고, 근로자와 기업이 함께 성장하도록 돕는 정부지원 인사 전문 컨설팅입니다.
- * 일터혁신 상생컨설팅을 사업장의 수요에 맞춘 10개 분야, 21개 개선과제를 기반으로 맞춤형 컨설팅을 통해 일터의 혁신을 지원합니다.

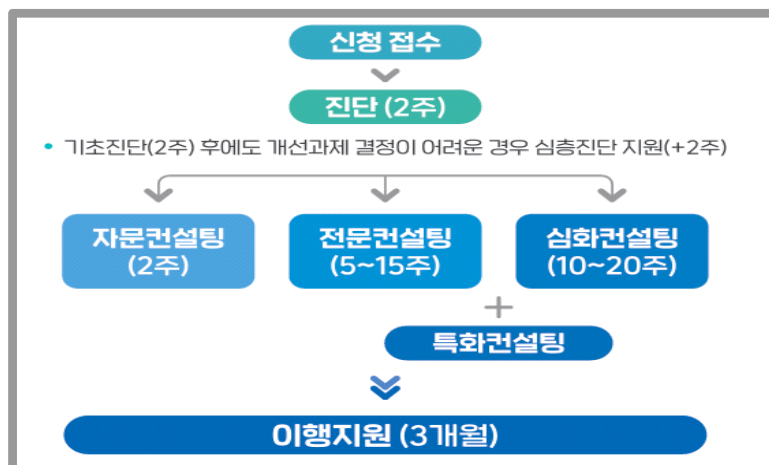
1. 사업목적

- ◆ 일터혁신의 필요성과 의지가 있는 사업장에 맞춤형 컨설팅을 지원함으로써, ‘일’과 ‘일하는 방식의 변화’를 통해 노사가 함께 기업의 성과와 근로생활의 질을 제고

2. 사업내용

- ◆ 지원내용: 전문 컨설턴트가 기업에 직접 방문하여 기업 현황 진단, 문제해결 및 개선방안 도출, 이행관리 및 정부지원사업 연계 등 기업의 자율적 혁신 활동 촉진·지원
- ◆ 지원대상: 일터혁신에 대한 필요성과 의지가 있는 20인 이상 사업장
 - * 체불사업주 명단 공개기업, 중대 산업재해 발생 사실 공표 기업, 산업재해 발생 건수 등 공표 기업은 제외
- ◆ 컨설팅 유형: 사업장별 수요에 따라 컨설팅 유형 선택 가능

구분(소요기간)	주요내용
자문컨설팅 (2주)	법·제도 안내 및 법 위반 해결방안 제시, 정부지원사업 안내
전문컨설팅 (5~15주)	법 위반 해소, 제도 운영기반 마련을 위한 간단한 제도설계 [특화 컨설팅] 포괄임금제 개선
심화컨설팅 (10~20주)	기존 제도 개편 및 고도화 등 심층적 제도 설계 [특화 컨설팅] 주4.5일제 도입, 노사파트너십 증진



◆ 컨설팅 지원 분야 및 개선과제

연번	분야	개선과제
1	근로시간	①근로시간 관리방안 마련 [전문] ②근무체계 개편 [심화] ③주4.5일제 도입(근로시간 단축) [심화(특화)]
2	임금체계	④임금관리체계 구축 [전문] ⑤포괄임금제 개선 [전문(특화)] ⑥임금체계 재설계 [심화]
3	근로자 참여 및 협력	⑦노사협의회 활성화 [전문] ⑧노사파트너십 증진 [심화(특화)] ⑨참여적 혁신활동 [심화]
4	직장문화	⑩일가정양립 프로그램 설계 및 운영 [전문] ⑪근로자 보호체계 구축 [전문]
5	직무역량	⑫학습체계 기준 수립 [전문] ⑬학습체계 설계 [심화]
6	직무체계	⑭직무조사 및 분석 [심화] ⑮직무 재설계 및 업무기능 개선 [심화]
7	평가체계	⑯평가체계 설계 및 조직관리 [심화]
8	공정채용	⑰채용제도 진단 및 개선 [전문] ⑱채용제도 설계 및 운영지원 [심화]
9	장년친화	⑲장년친화 인사제도 [심화]

◆ 지원비용: 무료

* 단, 기업의 책임성 강화 및 이행 가능성 제고를 위해 기업 규모 또는 참여 횟수에 따라 일부 자부담 부여

자부담 대상 사업장

[30%] 1,000인 이상 및 공공기관 등

[20%] 300인 이상 기업

[10%] 100인 이상 기업의 2회 이상 참여, 100인 미만 기업의 3회 이상 참여

◆ 수행기관: 노사발전재단

◆ 신청방법: 일터혁신 온라인 플랫폼 (www.kwpi.or.kr) 통해 온라인 신청서 작성 및 구비서류 첨부하여 신청

* 사업자등록증, 근로자규모 입증서류(고용보험가입자명부) 필수

* 수행기관 선택 시, '노사발전재단'을 클릭해야 재단 직접 상담 가능

◆ 신청기간: 2026.3.3.~ 사업 예산 소진시까지(상시접수)

3. (안내) 일터혁신 활동비

◆ 지원목적: 일터혁신 추진체계 가동, 전체 근로자의 참여 촉진 등 기업 내 다양한 혁신 활동을 촉진하기 위한 활동비 지원

◆ 지원대상: 100인 미만의 전문·심화 컨설팅 참여 사업장

◆ 지원비용: 기업당 최대 120만원

◆ 지원내용: 근로자 참여수당 및 혁신활동 촉진에 필요한 소요비용 지원

◆ 신청방법: 컨설팅 착수 시 활동비 계획서를 작성하여 제출

*컨설팅 문의: 노사발전재단 일터혁신컨설팅팀 02-6021-1115, 1276

