

한번에 쉽고 편리한 나만의 고용서비스 「고용24」



고용노동부

대전지방고용노동청

수신 관내 사업장 대표(이사) 귀하
(경유)

제목 「'25년 일터혁신 상생컨설팅 설명회」 참석 요청

1. 평소 고용노동행정에 협조하여 주셔서 감사드리며, 귀 사의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 고용노동부는 기업의 일터혁신을 촉진·지원하기 위한 컨설팅 제공사업을 노사발전 재단에 위탁하여 실시하고 있습니다.

<일터혁신 상생컨설팅 주요 내용>

- 대상: 일터혁신 필요성과 의지가 있는 **상시근로자 20인 이상 사업장**
- 내용: 전문 컨설턴트*가 **기업을 방문하여 현황·실태 진단(ex: 통상임금 이슈, 포괄임금 오·남용 등)**, 문제 해결을 위한 개선방안 도출 및 제도설계, 정부지원사업 연계 등 이행지원
* 공인노무사, 경영지도사, 인사조직 관련 전공 석·박사 등으로서 컨설팅 유경험자
- 프로세스 및 컨설팅 유형: 기업 현황 및 요구사항을 선 파악 후 서비스 내용 및 수준 등에 따라 수준별·맞춤형 컨설팅 제공
※ 신청→컨설팅 필요성 사전 파악(유선, 체크리스트)→진단(방문)→전문·심화 컨설팅 제공

○ 컨설팅 세부 분야

연번	분 야	요 구 사 항
1	근로시간	①근로시간 관리방안 마련, ②근무체계 개편(일가정양립 포함)
2	임금체계	③임금관리체계 구축, ④임금체계 재설계
3	근로자 참여 및 협력	⑤노사협의회 활성화, ⑥노사파트너십 증진방안 마련, ⑦참여적 혁신활동
4	직장문화	⑧일가정양립 프로그램 설계 및 운영, ⑨직장내 괴롭힘, 성희롱 예방 및 대응체계 구축
5	직무역량	⑩학습체계 기준 수립, ⑪학습체계 설계
6	조직관리 및 평가	⑫직무분석 및 업무정의, ⑬업무기능 개선, ⑭평가체계 설계(보상·배치·성과)
7	차별개선·원하청상생	⑮차별없는 일터 조성 지원, ⑯사내하도급 근로자 보호 가이드라인 준수
8	공정채용	⑰채용제도 진단 및 개선, ⑱채용제도 마련 및 운영지원
9	장년친화	⑲장년친화 인사제도

- 비용: **전액 무료**(300인 이상 기업은 컨설팅 비용의 20%, 공공기관 및 1,000인 이상 기업은 컨설팅 비용의 30%, 연속참여 기업*(100인 이상)은 컨설팅 비용의 10%를 자부담 부과
* '24년 일터혁신 컨설팅(진단컨설팅 제외), NCS 컨설팅 참여기업(기본형 제외)은 '25년에 신청 시 2년차로 간주

3. 이에, 「'25년 일터혁신 상생컨설팅」 사업 안내를 위하여 아래와 같이 설명회를 개최 하오니 많은 참여 바랍니다.

○ 일 시: 2025. 4. 11.(금) 15:00~16:00

○ 장 소: 대전지방고용노동청 5층 대회의실

○ 내 용: 일터혁신 상생컨설팅 사업 안내

* 대회의실 여건상 참여 사업장은 선착순 40개소, 참석 사업장 미선정 시 담당자가 유선으로 안내 예정

** 주차장 협소로 인하여 설명회 참석 시 가급적 대중교통을 이용하여 주시기 바랍니다.

4. 참여를 희망하는 사업장은 붙임의 참석 신청서를 작성하여 담당자 이메일로 4. 4.(금)까지 담당자 전자메일(kal9498@korea.kr)로 회신하여 주시기 바랍니다.

붙임 일터혁신 상생컨설팅 설명회 신청서 1부. 끝.

대전지방고용노동청장

근로감독관	박재현	팀장	주정희	과장	전결 2025. 3. 14. 김주홍
협조자					
시행 노사상생지원과-742			접수		
우 35238	대전광역시 서구 둔산북로90번길 34 (둔산동 1303 대전지방 노동청)				/ http://www.moel.go.kr/daejeon/
전화번호 042-480-6255	팩스번호 0503-8803-0652		/ kal9498@korea.kr		/ 비공개(7)

일터혁신 상생컨설팅 설명회 신청서

□ 사업장 정보

교육일시	2025. 4. 11. (금) 15:00~16:00	교육장소	대전지방고용노동청 5층 대회의실
사업장명		업 종	
기업구분	민간() 공공() 기타()	사업자 등록번호	
소재지		전화번호	
근로자수	총 인원 명		
교육참석 인원	총 인원 명		

□ 교육 참석자 명단

연번	직책	성명	비고
1			
2			
3			
4			
5			

※ 이메일(kal9498@korea.kr)로 송부