"주 최대 52시간 시행, 우리는 과로사회에서 탈출합니다"

고용노동부

부산지방고용노동청창원지청

수신 수신자 참조
(경유)
제목 코로나19 예방을 위한 여름휴가 분산 운영 협조 요청

1. 귀사의 무궁한 발전과 무재해를 기원합니다.

2. 여름철 이동 및 활동 증가, 냉방기 사용으로 인하여 코로나19 감염예방 및 전파 차단이 어려움이 예상됩니다.

3. 작년에도 여름휴가철 지역사회에 잠복한 확진자가 마스크 미착용하고 종교모임과 집회 등에 참석한 것이 원인이 되어 2차 유행이 시작된 사실이 있습니다.

4. 이에 사업장에서는 ① **「안전휴가를 위한 생활수칙(붙임참조)」을 준수**해 주시고 ② **성수기(7월말~8월초)에 휴가를 집중하지 않고 6월초~9월초 또는 중순으로 연장하는 등의 「여름휴가 분산 운영계획*」**을 마련하여 주시기 바랍니다.

   * 하계 휴가기간 14주(6월3주~9월3주) 및 주단위 최대 휴가 사용률(13%) 설정 권고

5. 이와 관련하여 궁금하신 사항은 고용노동부 창원지청 산재예방지도과 (☎ 055-239-6591)로 문의하시기 바랍니다. 끝.

붙임: 안전휴가를 위한 생활수칙 1부. 끝.

부산지방고용노동청창원지청장

근로감독관 **이동훈** 산재예방지도 과 과장 전결 2021.6.9. **윤광**

협조자

시행 산재예방지도과-8181 (2021. 6. 9.) 접수

우 51430 경상남도 창원시 의창구 중앙대로249번길 4 (용호동 7-5) / http://moel.go.kr/changwon/

전화번호 055-239-6591 팩스번호 055-262-2744 / dhlee1023@korea.kr / 비공개(7)

"모든 사업주는 직장 내 장애인 인식개선 교육을 실시해야 합니다"