

괴롭힘 인지 감수성 점검표

- 귀하의 괴롭힘 인지 감수성(직장 내 괴롭힘적 요소를 감지해 내는 민감성)을 점검하기 위한 문항입니다. 직장 내 괴롭힘 여부를 판단하는 점검표가 아닙니다.
- 각 제시문에 대한 답으로 5개 선택항목 중 하나(평소 귀하의 생각이나 행동과 가장 가까운 것)에 표시해 주시기 바랍니다.

1. 직장 내에서 말과 행동에 대한 질문입니다.

구분		매우 그렇다	그렇다	보통	그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
1	직원에게 직함 등 존칭이 아닌 다른 호칭('야', '너', '아가씨', '인턴아' 등)으로 부르는 편이다					
2	반말로 업무지시를 할 수 있다고 생각한다					
3	누군가의 업무수행과정에서 문제가 있을 때 언성을 높이는 편이다					
4	다른 직원들이 보는 앞에서 특정 직원의 잘못된 점을 말할 수 있다고 생각한다					
5	단 한번의 욕설은 실수이므로 허용할 수 있다고 생각한다					
6	장난으로 직원의 신체부위(어깨, 등)를 툭툭치는 것은 친근함의 표현이라 생각한다					
7	직원을 때리려는 시늉은 괜찮다고 생각한다					
8	상대방의 옷이나 가방을 잡고 흔드는 행위는 폭력행위가 아니라고 생각한다					
9	업무 중 화가 나면 전화기나 서류 등을 소리나게 내려 놓기도 한다					