

이건 노동법의
핵심이야!

노동법
Q&A

사장님이 7가지 알아야 할 노른자 노동법

④ 직장 내 성희롱편

야한농담 안돼요

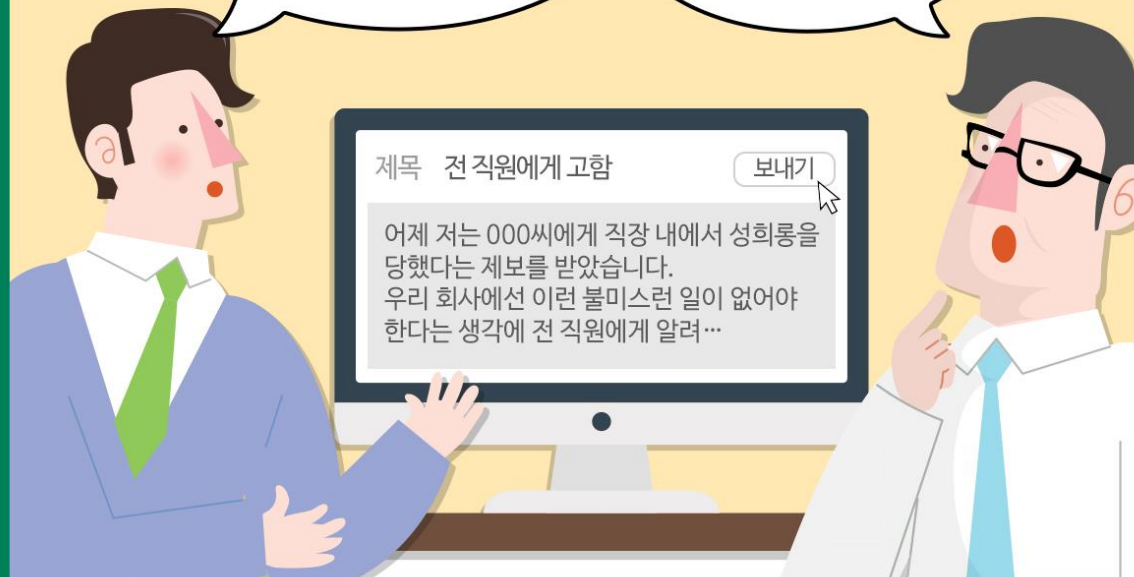


고용노동부

직장 내 성희롱 제보를 받은 사장님

직장 내 성희롱 조사 과정에서
알게된 비밀은 누설 금지!
위반 시 과태료 500만 원

다들 조심하란 의미로
공유한 건데요



직장에서 이러시면 안됩니다

직위를
이용하거나
업무 관련하여

성적 언어나 행동
등을 조건으로
고용상 불이익을
주거나

성적 굴욕감
또는
혐오감 유발

○
사업장 밖이나
근무시간
외에도 성립

○
성적 요구에
불응했다며
근로조건을
불리하게 하는 경우

○
피해자 사정
+ 사회통념
함께 고려

이건 명백한 성희롱입니다

총무팀
이 대리가 제일 이쁘지~

외모 평가, 성적인 비유

입맞춤, 포옹, 신체를
만지는 행위

지금 뭐 입고 있어요?

음란한 농담
(전화, 문자, SNS 등)

OO씨
어깨 좀 주물러 봐~

안마나 애무 강요

음란한 사진 보내기

첫날밤은 어땠어?

성적 사실 관계를 묻거나
성적인 정보를 의도적으로 확산

옆에 앉혀
술 따르기 강요



직장 내 성희롱 제보 받은 사장님,
이런 조치가 필요합니다

- 신고 접수 또는 인지 시, 지체 없이 조사
- 피해 근로자 요청시 적절한 조치
- 행위자에 대한 징계 등 조치
- 조사 과정에서 알게된 비밀 누설 금지

위반 시
500만 원 이하
과태료

피해 근로자 및 신고자에게
불리한 처우 금지

위반 시
3년 이하 징역 또는
3천만 원 이하 벌금

하지만 제일 좋은 건 예방!

✓ 직장내 성희롱 예방 교육 연 1회 이상 실시

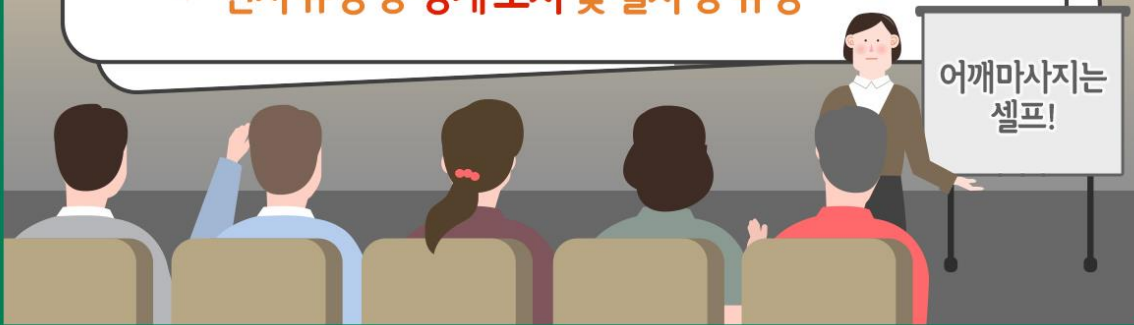
* 10인 미만 사업장 또는 동성으로만 이뤄진 사업장은 교육자료를 사업장에 게시 및 배포 가능(위반 시 500만 원 이하 과태료)

✓ 300인 미만 사업장에는 지방노동관서에서 교육 강사 무료 지원

* 100인미만: 횟수제한 없음, 100인~300인 미만: 1회 초과한 교육 무료지원

* 성희롱 예방교육 동영상 교육자료 제공
(고용노동부 유튜브 채널: <https://www.youtube.com/moelkorea>)

✓ 인사규정 등 징계 조치 및 절차 등 규정



어깨마사지는
셀프!



넘버원 직장인 요기있네~

직장 동료에겐 야한 농담 대신
칭찬 한마디~



직장내 성희롱 · 성폭력 신고센터

전화 상담

02-735-7544

온라인 익명신고

고용노동부 민원마당

<https://minwon.moel.go.kr/rptcenter/regist.do>



고용노동부