

이건 노동법의
핵심이야!

노동법
Q&A



사장님이 7가지 알아야 할 노른자 노동법



② 근로시간편



집중해서 일하고
저녁을 위한 퇴근 ♪



고용노동부

편의점을 운영하는 사장님의 고민



편의점 사장님 컴온!!



자유롭게 실 수 없는 환경에서
휴식하는 것은 사실상 근로시간입니다

근로계약서에 휴게시간을
명확히 하고, 이를 준수하면
best 베스트 사장님



근로시간과 휴게시간 구분법

근로시간 휴게시간

**사용자의
지휘·감독하에 있는 시간.**
실제 작업시간 및 근로자의
노동력이 사용자의 지휘감독
아래 놓인 시간

근로자가 근로시간 도중에
**사용자의 지휘명령에서
완전히 벗어나 자유로운
이용이 보장된** 시간

**사용자의 지휘나 명령이 있다면
휴게시간 아닌 근로시간**

근로시간 판단 사례



회식



노무제공과 관련 없이,
구성원의 사기 진작 및 친목
등을 위한 차원의 회식은

근로시간 불인정



대기시간

사용자의 지휘·감독 하에
있는 대기시간은

근로시간 인정



교육시간

근로자에게 의무적으로
실시하는 각종 교육시간은

근로시간 인정



워크숍/세미나

사용자의 지휘·감독하에
업무수행과 관련이 있는 경우

근로시간 인정

※ 단, 친목도모의 목적은 불인정



접대

사용자의 지시 또는 최소한의
승인 하에 업무수행과 관련이
있는 제3자를 접대하는 경우

근로시간 인정

Q1. 질문있어요!!

휴게 시간을 나눠서
부여해도 되나요?



**작업 성격이나 근무 환경에 따라
타당성이 있고 일반적으로
인정되는 범위 내에서 가능**

※ 다만, 근로자가 휴게시간을 자유롭게 이용하기 어려울 정도로
지나치게 여러 번 나누어 부여하는 것은 바람직하지 않음

**근로시간 4시간이면 30분 이상,
8시간이면 1시간 이상 근로자가 자유롭게
이용할 수 있는 휴게시간 부여**

위반시
2년 이하 징역
또는
2천 만원 이하
벌금

Q2. 질문있어요!!

연소자와 임산부도
연장근로 가능한가요?



일반적인
경우

근로시간

1일 8시간, 1주 40시간 이내 근로 원칙

연장근로

근로자와 합의 시 1주일에 12시간 한도 연장 가능

연소자(18세 미만)와 임산부는 연장 근로 등에 제한

15~18세 미만 청소년

1일 7시간, 1주 35시간 이내 근로 가능.
근로자와 합의 시 1일에 1시간,
1주에 5시간 한도 연장 가능

임신중인 여성

임신중인 여성근로자는 연장근로 금지

출산 후 1년 이내 여성

1일 2시간, 1주 6시간, 1년 150시간을 초과하여 연장근로 금지

위반시
2년 이하 징역
또는
2천만원 이하
벌금



넘버원 직장이 요기있네~

일한 만큼 지급하고
휴게시간은 완전히 후리하게~



고용노동부 고객상담센터

전화 상담: 국번 없이 1350

온라인 상담: <http://1350.moel.go.kr/home>



고용노동부