

충남

노동부 보령지청, '25년 제2차 '현장 예방점검' 결과 발표

- 근로계약서·임금명세서 위반은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불은 시정지시 -

김형철 기자 입력 2025.07.07 21:35 | 댓글 0

공유



고용노동부 보령지청 전경

[보령=세종충청뉴스]김형철 기자=고용노동부 보령지청은 지난 6월 16일부터 7월 4일까지 2025년 제2차 「현장 예방점검의 날」을 실시, 근로계약서·임금명세서 등의 위반사항은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불 1,056만원도 적발했다고 밝혔다.

이번 현장 예방점검은 30인 미만 소규모 사업장 중에서 노무관리 고위험사업장 6개소, 음식점 15개소, 건설현장 3개소 등 총 24개소를 실시했다.

노무관리 고위험사업장이란? 신고사건 내역(법 위반 현황), 취업규칙 등 인허가 신고, 4대보험 체납 및 입.퇴사 현황 등을 통해 노무관리 취약도를 평가하여 51점 이상인 기업.

음식점들을 중점 선정한 이유는 2024년 관내 임금체불 현황 분석 결과, 음식점업의 평균 청산율이 47.5%로 전체 평균보다 8.8%p 이상 낮게 나타나 선제적 예방 활동이 필요하다는 판단에 따른 것이다.

제2차 현장 예방점검 결과, 모든 점검 대상 사업장(24개소)에서 근로계약서 및 임금명세서 관련 미준수 사항을 발견하여 “현장에서 지도(컨설팅), 즉시 개선”했고, 그 외에도 임금체불 1,056만원(5개소)을 적발하여 시정지시했다.

“보령지청 노동법 위반사례”

이점석 지청장은 “피해 근로자에 대한 사후적인 권리구제만큼 노무관리 고위험사업장에 대한 선제적 점검을 통해 재직 중인 근로자들의 권익이 침해되지 않도록 예방하는 것도 중요하다”면서, “4대 기초노동질서 준수 문화가 소규모 음식점에도 확산되도록 더욱 노력하겠다”고 다짐했다.

4대 기초노동질서란? 근로계약서 작성·교부, 임금명세서 교부, 임금체불 예방, 최저임금 준수

한편, 보령지청은 노동법 정보가 부족한 소규모 사업장들을 위해 카오톡 오픈채팅방 “보령지청 노동법 위반사례”를 운영하고 있으며, 노동법 위반 사례 및 핵심 노동법 질의응답 등 유용한 정보를 상시 제공하고 있다.



김형철 기자

10073000@hanmail.net

[다른기사 보기](#)

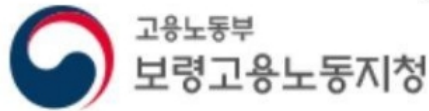
HOME > 보도자료 > 사회단체 기관

노동부 보령지청, '25년 제2차 '현장 예방점검' 결과 발표

☎ 박종선 취재본부장 | ⌚ 승인 2025.07.07 21:21 | 💬 댓글 0



근로계약서·임금명세서 위반은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불은 시정지시



노동법 준수관행 확립 및 노동약자 보호를 위한

노동법 위반 사례 오픈채팅방

임금체불 등
불법행위 사례 전파

핵심 노동법 Q&A 제공

노동법 준수를 위한
정부제도 안내



고용노동부 보령지청 직접 운영

사업주, 인사노무담당자 등 직접 참여 가능

고용노동부 보령지청은 지난 6월 16일부터 7월 4일까지 2025년 제2차「현장 예방점검의 날」을 실시, 근로계약서·임금명세서 등의 위반사항은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불 1,056만원도 적발했다고 밝혔다.

이번 현장 예방점검은 30인 미만 소규모 사업장 중에서 노무관리 고위험사업장 6개소, 음식점 15개소, 건설현장 3개소 등 총 24개소를 실시했다.

* 노무관리 고위험사업장이란? 신고사건 내역(법 위반 현황), 취업규칙 등 인허가 신고, 4대보험 체납 및 입.퇴사 현황 등을 통해 노무관리 취약도를 평가하여 51점 이상인 기업

음식점들을 중점 선정한 이유는 2024년 관내 임금체불 현황 분석 결과, 음식점업의 평균 청산율이 47.5%로 전체 평균보다 8.8%p 이상 낮게 나타나 선제적 예방 활동이 필요하다는 판단에 따른 것이다.

제2차 현장 예방점검 결과, 모든 점검 대상 사업장(24개소)에서 근로계약서 및 임금명세서 관련 미준수 사항을 발견하여 “현장에서 지도(컨설팅), 즉시 개선”했고, 그 외에도 임금체불 1,056만원(5개소)을 적발하여 시정지시했다.

카카오톡 오픈채팅방

“보령지청 노동법 위반사례”

이점석 지청장은 “피해 근로자에 대한 사후적인 권리구제만큼 노무관리 고위험사업장에 대한 선제적 점검을 통해 재직 중인 근로자들의 권익이 침해되지 않도록 예방하는 것도 중요하다”면서, “4대 기초노동질서 준수 문화가 소규모 음식점에도 확산되도록 더욱 노력하겠다”고 다짐했다.

* 4대 기초노동질서란? 근로계약서 작성·교부, 임금명세서 교부, 임금체불 예방, 최저임금 준수

한편, 보령지청은 노동법 정보가 부족한 소규모 사업장들을 위해 카카오톡 오픈채팅방 “보령지청 노동법 위반사례”를 운영하고 있으며, 노동법 위반 사례 및 핵심 노동법 질의응답 등 유용한 정보를 상시 제공하고 있다.

저작권자 © 보령시장신문 무단전재 및 재배포 금지



박종선 취재본부장
[다른기사 보기](#)

노동부 보령지청, '25년 제2차 '현장 예방점검' 결과 발표

✎ 이성필 기자 | ☎ 승인 2025.07.07 14:28

근로계약서·임금명세서 위반은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불은 시정지시

고용노동부 보령지청은 지난 6월 16일부터 7월 4일까지 2025년 제2차 「현장 예방점검의 날」을 실시, 근로계약서·임금명세서 등의 위반사항은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불 1,056만원도 적발했다고 밝혔다.

이번 현장 예방점검은 30인 미만 소규모 사업장 중에서 노무관리 고위험사업장 6개소, 음식점 15개소, 건설현장 3개소 등 총 24개소를 실시했다.

* 노무관리 고위험사업장이란? 신고사건 내역(법 위반 현황), 취업규칙 등 인허가 신고, 4대보험 체납 및 입·퇴사 현황 등을 통해 노무관리 취약도를 평가하여 51점 이상인 기업

음식점들을 중점 선정한 이유는 2024년 관내 임금체불 현황 분석 결과, 음식점업의 평균 청산율이 47.5%로 전체 평균보다 8.8%p 이상 낮게 나타나 선제적 예방 활동이 필요하다는 판단에 따른 것이다.

제2차 현장 예방점검 결과, 모든 점검 대상 사업장(24개소)에서 근로계약서 및 임금명세서 관련 미준수 사항을 발견하여 “현장에서 지도(컨설팅), 즉시 개선”했고, 그 외에도 임금체불 1,056만원(5개소)을 적발하여 시정지시했다.

이점석 지청장은 “피해 근로자에 대한 사후적인 권리구제만큼 노무관리 고위험사업장에 대한 선제적 점검을 통해 재직 중인 근로자들의 권익이 침해되지 않도록 예방하는 것도 중요하다”면서, “4대 기초노동 질서 준수 문화가 소규모 음식점에도 확산되도록 더욱 노력하겠다”고 다짐했다.

* 4대 기초노동질서란? 근로계약서 작성·교부, 임금명세서 교부, 임금체불 예방, 최저임금 준수

한편, 보령지청은 노동법 정보가 부족한 소규모 사업장들을 위해 카카오톡 오픈채팅방 “보령지청 노동법 위반사례”를 운영하고 있으며, 노동법 위반 사례 및 핵심 노동법 질의응답 등 유용한 정보를 상시 제공하고 있다.



카카오톡 오픈채팅방 “보령지청 노동법 위반사례”



이성필 기자 sip6318@hanmail.net

저작권자 © 보령타임즈 무단전재 및 재배포 금지

노동부 보령지청, ‘25년 제2차 ‘현장 예방점검’ 결과 발표

– 근로계약서·임금명세서 위반은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불은 시정지시 –
2025.07.07 15:20 입력



▲고용노동부 보령지청사 전경.

고용노동부 보령지청은 지난달 16일부터 7월 4일까지 2025년 제2차 '현장 예방점검'을 했다고 밝혔다.

제2차 현장 예방점검 결과, 모든 점검 대상 사업장(24개소)에서 근로계약서 및 임금명세서 관련 미준수 사항을 발견해 “현장에서 지도(컨설팅), 즉시 개선”했고, 그 외에도 임금체불 1,056만원(5개소)을 적발해 시정·지시했다.

이번 현장 예방점검은 30인 미만 소규모 사업장 중에서 노무관리 고위험사업장* 6개소, 음식점 15개소, 건설현장 3개소 등 총 24개소를 대상으로 실시했다.

***노무관리 고위험사업장이란?** 신고사건 내역(법 위반 현황), 취업규칙 등 인허가 신고, 4대보험 체납 및 입.퇴사 현황 등을 통해 노무관리 취약도를 평가하여 51점 이상인 기업

음식점들을 중점 선정한 이유는 2024년 관내 임금체불 현황 분석 결과, 음식점업의 평균 청산율이 47.5%로 전체 평균보다 8.8%p 이상 낮게 나타나 선제적 예방 활동이 필요하다는 판단에 따른 것이다.

이점석 지청장은 “피해 근로자에 대한 사후적인 권리구제만큼 노무관리 고위험사업장에 대한 선제적 점검을 통해 재직 중인 근로자들의 권익이 침해되지 않도록 예방하는 것도 중요하다”면서, “4대 기초노동질서*

준수 문화가 소규모 음식점에도 확산되도록 더욱 노력하겠다”고 다짐했다.

[*4대 기초노동질서란? 근로계약서 작성·교부, 임금명세서 교부, 임금체불 예방, 최저임금 준수](#)

한편, 보령지청은 노동법 정보가 부족한 소규모 사업장들을 위해 카카오톡 오픈채팅방 “보령지청 노동법 위반사례”를 운영하고 있으며, 노동법 위반 사례 및 핵심 노동법 질의응답 등 유용한 정보를 상시 제공하고 있다.

윤진선 기자 brsnews@naver.com

[▶ 윤진선 기자의 다른기사 보기](#)

[프린트](#) | [메일보내기](#) | [스크랩](#)

자유게시판

공지사항

개인정보보호정책

청소년보호정책

회사소개

광고/제휴 안내

기사제보



고용노동부 보령지청, 2025년 제2차 '현장 예방점검' 결과 발표

근로계약서·임금명세서 위반은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불은 시정지시

대전신문 ✉️ | 기사입력 2025/07/07 [14:15]

고용노동부 보령지청은 지난 6월 16일부터 7월 4일까지 2025년 제2차 '현장 예방점검의 날'을 실시, 근로계약서·임금명세서 등의 위반사항은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불 1,056만 원도 적발했다고 밝혔다.

이번 현장 예방점검은 30인 미만 소규모 사업장 중에서 노무관리 고위험사업장 6개소, 음식점 15개소, 건설 현장 3개소 등 총 24개소를 실시했다.

음식점들을 중점 선정한 이유는 2024년 관내 임금체불 현황 분석 결과, 음식점업의 평균 청산율이 47.5%로 전체 평균보다 8.8%p 이상 낮게 나타나 선제적 예방 활동이 필요하다는 판단에 따른 것이다.



제2차 현장 예방점검 결과, 모든 점검 대상 사업장(24개소)에서 근로계약서 및 임금명세서 관련 미준수 사항을 발견해 '현장에서 지도(컨설팅), 즉시 개선'했고, 그 외에도 임금체불 1,056만 원(5개소)을 적발해 시정지시했다.

이점석 지청장은 "피해 근로자에 대한 사후적인 권리 구제만큼 노무관리 고위험사업장에 대한 선제적 점검을 통해 재직 중인 근로자들의 권익이 침해되지 않도록 예방하는 것도 중요하다"면서, "4대 기초노동질서 준수 문화가 소규모 음식점에도 확산되도록 더욱 노력하겠다"라고 다짐했다.

한편, 고용노동부 보령지청은 노동법 정보가 부족한 소규모 사업장들을 위해 카카오톡 오픈 채팅방 '보령지청 노동법 위반 사례'를 운영하고 있으며, 노동법 위반 사례 및 핵심 노동법 질의응답 등 유용한 정보를 상시 제공하고 있다.

기사보내기

 트위터  페이스북  카카오톡

기사입력: 2025/07/07 [14:15] © 대전신문

 필자의 다른기사보기  메일로 보내기  인쇄하기

노동부 보령지청, '25년 제2차 '현장 예방점검' 결과 발표

✎ 이승호 기자 | ☎ 승인 2025.07.08 06:10

근로계약서·임금명세서 위반은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불은 시정지시



고용노동부 보령지청은 지난 6월 16일부터 7월 4일까지 2025년 제2차 「현장 예방점검의 날」을 실시, 근로계약서·임금명세서 등의 위반사항은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불 1,056만원도 적발했다고 밝혔다.

이번 현장 예방점검은 30인 미만 소규모 사업장 중에서 노무관리 고위험사업장 6개소, 음식점 15개소, 건설현장 3개소 등 총 24개소를 실시했다.

음식점들을 중점 선정한 이유는 2024년 관내 임금체불 현황 분석 결과, 음식점업의 평균 청산율이 47.5%로 전체 평균보다 8.8%p 이상 낮게 나타나 선제적 예방 활동이 필요하다는 판단에 따른 것이다.

제2차 현장 예방점검 결과, 모든 점검 대상 사업장(24개소)에서 근로계약서 및 임금명세서 관련 미준수 사항을 발견하여 “현장에서 지도(컨설팅), 즉시 개선”했고, 그 외에도 임금체불 1,056만원(5개소)을 적발하여 시정지시했다.

이점석 지청장은 “피해 근로자에 대한 사후적인 권리구제만큼 노무관리 고위험사업장에 대한 선제적 점검을 통해 재직 중인 근로자들의 권익이 침해되지 않도록 예방하는 것도 중요하다”면서, “4대 기초노동 질서 준수 문화가 소규모 음식점에도 확산되도록 더욱 노력하겠다”고 다짐했다.

한편, 보령지청은 노동법 정보가 부족한 소규모 사업장들을 위해 카카오톡 오픈채팅방 “보령지청 노동법 위반사례”를 운영하고 있으며, 노동법 위반 사례 및 핵심 노동법 질의응답 등 유용한 정보를 상시 제공하고 있다.



이승호 기자 ceobgnews@naver.com

[홈](#) > [뉴스](#) > [뉴스](#) > [인물·단체](#)

노동부 보령지청, ‘25년 제2차 ‘현장 예방점검’ 결과 발표

근로계약서·임금명세서 위반은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불은 시정지시

2025년 07월 08일 (화) 03:44:12

조광석 ksym0517@hanmail.net

고용노동부 보령지청은 지난 6월 16일부터 7월 4일까지 2025년 제2차 「현장 예방점검의 날」을 실시, 근로계약서·임금명세서 등의 위반사항은 현장에서 즉시 개선하고, 임금체불 1,056만원도 적발했다고 밝혔다.

이번 현장 예방점검은 30인 미만 소규모 사업장 중에서 노무관리 고위험사업장 6개소, 음식점 15개소, 건설현장 3개소 등 총 24개소를 실시했다.

음식점들을 중점 선정한 이유는 2024년 관내 임금체불 현황 분석 결과, 음식점업의 평균 청산율이 47.5%로 전체 평균보다 8.8%p 이상 낮게 나타나 선제적 예방 활동이 필요하다는 판단에 따른 것이다.

제2차 현장 예방점검 결과, 모든 점검 대상 사업장(24개소)에서 근로계약서 및 임금명세서 관련 미준수 사항을 발견하여 “현장에서 지도(컨설팅), 즉시 개선”했고, 그 외에도 임금체불 1,056만원(5개소)을 적발하여 시정지시했다.

이점석 지청장은 “피해 근로자에 대한 사후적인 권리구제만큼 노무관리 고위험사업장에 대한 선제적 점검을 통해 재직 중인 근로자들의 권익이 침해되지 않도록 예방하는 것도 중요하다”면서, “4대 기초노동질서 준수 문화가 소규모 음식점에도 확산되도록 더욱 노력하겠다”고 다짐했다.

한편, 보령지청은 노동법 정보가 부족한 소규모 사업장들을 위해 카카오톡 오픈채팅방 “보령지청 노동법 위반사례”를 운영하고 있으며, 노동법 위반 사례 및 핵심 노동법 질의응답 등 유용한 정보를 상시 제공하고 있다.

HOME > 자치행정

고용노동부 보령지청, 임금체불 5개 업소 적발

뉴스서천 | 승인 2025.07.09 09:38 | 호수 1248 | 댓글 0



24개소 근로계약서 등 미준수사항 드러나

최근 고용노동부 보령지청이 담당 지역 내 30인 미만 소규모 사업장 24소를 대상으로 2차 현장 예방점검을 하고 임금체불한 5개소에 대해서는 시정지시한 것으로 드러났다.

고용노동부 보령지청에 따르면 6월16일부터 7월4일까지 실시한 2차 현장 예방점검 결과 조사대상인 30인 미만 사업장 24개소 모두 근로계약서와 임금명세서 관련 미준수사항이 드러나 현장에서 지도 및 즉시 개선 조치했다.

이 가운데 5개 사업장은 총 1056만 원의 임금체불사례를 확인하고 시정 지시했다.

이정석 보령지청장은 “노무관리 고위험사업장에 대해 선제 점검을 통해 재직 중인 근로자의 권익 침해를 예방하는 것이 중요하다”면서 “근로계약서 작성교부, 임금명세서 교부, 임금체불 예방, 최저임금 준수 등 4대 기초노동질서 준수 문화가 소규모 음식점에서 확산되도록 노력하겠다”고 말했다.

한편, 보령지청은 노동법 정보가 부족한 소규모 사업장을 위해 카카오톡 공개채팅방 '보령지청 노동법 위반사례'를 운영하며, 노동법 위반 사례 및 핵심 노동법 질의응답 등 유용한 정보를 상시 제공하고 있다.

Tag ▶ [#고용노동부](#) [#임금체불](#)

저작권자 © 뉴스서천 무단전제 및 재배포 금지