

청년인턴 채용 서류전형 합격자 및 면접심사 계획 공고

고용노동부 대전지방고용노동청 보령지청 청년인턴 채용 공고(제2026-33호)에 따라 시행한 서류전형 합격자 및 면접전형 관련 사항을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 20일

대전지방고용노동청 보령지청장

I 서류전형 합격자 명단 [응시번호는 성명 기준으로 부여]

응시번호	성명
보령-1	강 O 연
보령-2	김 O 웅
보령-3	이 O 서
보령-4	이 O 은
보령-5	임 O 현
보령-6	조 O 은

* 서류전형 합격 여부 문자메시지 통보(발신번호: 041-930-6111)

II 면접일시 및 장소

가. 면접일시: '26. 8. 25.(화) 15:50 ~ * 신분증 미지참 시 면접 응시 불가

- 신분 확인 절차 등을 위해 10분 전까지 대기장소(보령고용센터 3층)에 도착 요망

나. 면접장소

면접장	주소
보령고용센터 3층 컨벤션룸	충남 보령시 보령남로 28 (명천동)

III

증빙서류 제출 안내

가. 제출기한: '26. 8. 21.(금) 18:00까지

나. 제출방법: 청년인재DB(www.2030db.go.kr)로 제출

다. 제출서류

<서류전형 합격자 발표 후 제출하는 증빙서류>

- 정책제안서(필수 제출)
- 결격사유 검증 체크리스트(필수 제출)
- 가족 채용 제한 여부 확인서(필수 제출)
- 취업지원대상자 증명서 및 가점대상자 증명서(해당자에 한함)
- 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자 관련 증명서*(해당자에 한함)
 - * 저소득 구분모집의 경우 필수 제출
- 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서(해당자에 한함)
 - * 장애인 구분모집의 경우 필수 제출

IV

면접시험 관련 유의사항

가. 본인확인을 위해 신분증을 소지하여 주시기 바랍니다.

- 허용 신분증: 주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록 발급신청 확인서

※ 신분증 미지참 시 면접 응시 불가

나. 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

다. 면접시험 대상자는 면접 시작 10분전까지 신분증을 지참한 후 지정된 장소에 도착하여 안내를 받으시기 바랍니다.

라. 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다. 또한 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.

마. 면접시험 대상자는 면접시험 시간을 준수해야 하며 지정된 면접 일시에 응시하지 않는 경우 불합격 처리됩니다.

※ 별도 또는 추가 면접 없음

바. 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접시험 평정 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

사. 면접전형 결과 최고 순위 득점자의 성적이 일정 기준 이하일 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있으며, 채용시험 결과 적격자가 없으면 채용하지 않을 수도 있습니다.

아. 합격자 발표 후라도 결격사유가 발견되는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

자. 합격 통보된 자가 첫 출근일에 출근하지 않을 경우 사유를 확인하고 포기의사가 있을 경우 합격을 취소할 수 있습니다.

V 최종합격자 발표

‘26. 8. 27.(목) 대전지방고용노동청 보령지청 홈페이지, 청년인재DB (www.2030db.go.kr), 나라일터(www.gojobs.go.kr)에 공고, 개별통보 (문자메시지)

문의처: 대전지방고용노동청 보령지청 지역협력과 (☎ 041-930-6111)

〈붙임〉 면접 대상자 필수 제출

정책제안서[예시]

지 원 분 야		성 명		연락처		e-mail	
------------	--	-----	--	-----	--	--------	--

제 목	청년이 보는 00 정책 ※ 청년정책 뿐만 아니라 지원한 분야의 정책·사업·제도(예: 복지, 노동, 산업, 금융 등)를 개선하기 위한 아이디어나 제안 작성
제안 배경 및 문제점(현황)	
개선안 또는 정책대안	
예상 효과	

○ 정책제안서 작성요령

- 한글을 사용하여 작성하되 A4용지 1매 이내로 작성 (글자크기 : 11, 글자체 : 맑은고딕, 줄간격 : 120%)
- 지원한 기관의 주요 정책 중 청년의 시각에서 느낀 문제점과 아이디어를 자유롭게 작성
- * 기관 업무에 대한 관심도와 정책참여 의지를 보기 위한 것으로, 정답을 요구하는 것이 아님
- ※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

결격사유 검증을 위한 체크리스트

성명	생년월일

목 록	해당여부
① 피성년후견인	☐ 해당 ☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림 없음을 확인합니다.

2026. . .

성명 : (서명)

대전지방고용노동청 보령지청장 귀하

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		
채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.
1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매
210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]