
2026년 산업재해예방 유공 포상 계획

2026. 2.



고용노동부
산업안전정책과

【 목 차 】

1. 포상 개요	1
1. 목적	1
2. 2026년 주요 변경 사항	1
3. 포상대상 및 인원(안)	1
4. 포상 대상자 선발 절차	2
5. 주요 추진 일정	3
6. 주요 평가사항	4
7. 포상 대상자 추천 기준 및 제외 대상	5
【붙임1】 포스터 1부	9
【붙임2】 신청서 양식 1부	10
【붙임3】 평가시 주요 항목 및 배점 1부	38

1

목적

- 사회 각 분야에서 산업안전보건 관련 업무에 종사하면서 산업재해 예방에 기여한 공이 큰 유공자를 포상함으로써 산업안전보건 관계자의 사기 진작 및 안전문화 확산

* 1968. 7월부터 매년 실시

2

2026년 주요 변경 사항

- 현장의 실질적인 산재예방 노력과 안전관리 수준을 평가에 반영하기 위해, 정량평가 비중을 축소하고 정성평가를 확대

- 발주·도급 과정에서의 안전 책임 이행 등 협업 노력이 우수, 기초 안전보건수칙을 철저히 준수하는 사업장 등 적극 발굴

- * ▲ (사용자) 협업노력 배점 10점 확대, 역량강화 항목 10점 신설
▲ (노동자) 협업노력 배점 10점 확대, ▲ (재해예방단체) 역량강화 항목 10점 신설
▲ (노·사단체, 학계 등) 산재예방 기여도 배점 10점 확대

- 포상 규모 변경

2025년	2026년	비고
○ 총 118점 (정부포상: 18점, 장관표창: 100점)	○ 총 125점 (정부포상: 25점, 장관표창 100점)	행안부 협의 및 내부검토 중으로 변동 가능

3

포상 대상 및 인원(안)

① 포상 대상

- 사용자*, 노동자(안전보건관계자, 명예산업안전감독관), 재해예방단체 (노·사단체 포함) 임·직원 및 학계 관계자 등

* 사업주, 임원(이사 이상), 공장장, 건설현장 소장 등 안전보건관리책임자

** 민간 부문을 대상으로 하며, 공무원은 제외

2 포상 인원(안)

○ 총 125명 [()는 '25년 총 118명 기준]

훈격별	계	훈장	포장	대통령표창	국무총리표창	장관표창
	125 (118)	4 (3)	4 (3)	7 (5)	10 (7)	100 (100)

대상별	계	사용자	노동자		재해예방단체 임직원 및 학계 등
			안전보건관계자	명예산업안전감독관	
	125 (118)	40 (37)	50 (49)	3 (1)	32 (31)

* 대상별 포상인원은 후보접수 현황 및 심사 결과에 따라 변동 가능

4 포상 대상자 선발 절차

1 신청 · 접수

○ 접수기간: 2. 9. ~ 3. 5.

○ 접수처: 전국 지방고용노동관서(산재예방감독과)

* 태백·영주·안동지청·영월출장소·제주 신청자는 산재예방감독팀으로 신청

** 노·사단체, 학계, 한국산업안전보건공단, 안전인증·검사기관은 산업안전보건본부로 신청

구분	신청대상	접수처
사용자	사업주(대표), 임원(이사 이상), 공장장·건설현장 소장 등 안전보건관리책임자	소속 사업장 관할 지방고용노동관서 산재예방감독과
노동자	안전보건관계자 * 안전·보건관리자, 안전·보건 관련 업무 담당자 명예산업안전감독관	
단체 임직원 및 학계 등	민간재해예방기관, 유관단체 등 * 각 기관의 본부·지사 모두 해당(단, 안전인증·검사기관 제외) 노·사단체, 학계, 한국산업안전보건공단, 안전인증·검사기관	산업안전보건본부 산업안전정책과

○ 제출방법: 모든 서류 및 증빙자료는 우편(1부) 및 전자파일(한글, PDF)로 제출

* 양식은 고용노동부 홈페이지(<http://www.moel.go.kr> - 뉴스·소식 - 공지사항)에서 다운로드 가능

○ 신청서 제출서류

- ① 산재예방유공 포상 신청서, ② 산재예방유공 포상 신청용 공적요약서,
- ③ 이력서, ④ 정부포상에 대한 동의서, ⑤ 정부포상을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서, ⑥ 공적조서, ⑦ 공적개요, ⑧ 공적조사표

2] 심사

- 지방고용노동관서에서 신청자에 대한 **현장조사** 등 엄정한 심사로 공적사항을 확인, 1차<지청> 및 2차<청(대표지청)> 공적심사위원회를 개최한 후 지방청에서 **본부로 추천**

* 사용자, 노동자, 재해예방단체 임·직원 등을 부문별로 구분하여 심사

- 지방청(대표지청)에서 추천된 자를 대상으로 **산업안전보건본부 내부 심사위원회**에서 심사 대상자를 선발
- **산업안전보건본부 공적심사위원회***(위원장: 산업안전보건본부장)에서 훈격 등을 심사하고 최종 결정

* 산안본부 공적심사위원회에는 공정성과 객관성 확보를 위해 민간 전문가 포함

5 주요 추진 일정

- 신청서 접수: 2. 9. ~ 3. 5.
- 공적 심사: (1차: 지청) 3. 6.~3. 12, (2차: 청<대표지청>) 3. 12.~3. 19.
- 포상 규모 협의(행정안전부): ~ 4. 7.(예정)
- 추천대상자 공개검증: 4월 중(15일 이상)
- 산안본부 내부 심사위원회: 4월 중
- 산안본부 공적심사위원회: 5월 중
- 수여식: 7. 6.(2026년 산업안전보건의 달 기념식)

6

주요 평가사항

1 정량평가

- 산재예방 수공기간, 산재예방 투자실적, 사망만인율 등 평가

2 정성평가(산재예방 기여도)

1 협업 노력

- 원·하청 간 안전보건 협력체계 구축, 발주·도급 과정에서의 안전 책임 이행 등을 통해 산업 전반의 안전수준 향상에 기여
- 노사의 참여 등 다양한 안전보건 주체의 참여를 통해 역할과 책무를 명확히 하고, 자율적·협력적 안전관리 체계 구축·운영

2 산재 예방 노력

- 이주노동자, 고령노동자, 이동노동자 등 취약 노동자 보호 강화
- 기초 안전보건수칙 준수를 철저히 이행하는 등 산재예방 활동 강화
- 기후위기, 플랫폼 노동 등 새로운 위험 요인 대응
- 스마트 안전기술 도입 등 혁신적인 안전관리 제도 도입·운영
- 유해·위험물질 관리, 정신건강 보호 강화 등 노동자 건강 보호

3 안전 문화 확산

- 홍보·캠페인, 교육 및 안전문화 확산 프로그램 운영 등 산업재해 예방에 대한 대국민 인식 개선 노력

4 역량 강화

- 수공자 개인의 산재예방을 위한 역량 강화 노력
- 노동자의 안전보건 역량 강화 지원 노력

7

포상 대상자 추천 기준 및 제외 대상

1 추천 기준

① 사용자

- '25. 12. 31. 기준, 산업안전보건 분야에 1년 이상 직접 종사하고 사용자* 분야에서 1년 이상 근무한 자

* 사업주, 임원(이사 이상), 공장장, 건설현장 소장 등 안전보건관리책임자

② 노동자(안전보건관계자 및 명예산업안전감독관)

- '25. 12. 31. 기준, 산업안전보건 분야에 1년 이상 종사하고 있는 안전보건관계자 또는 명예산업안전감독관으로 위촉된 자

③ 재해예방단체 및 노사단체 임·직원, 학계 관계자 등

- '25. 12. 31. 기준, 산업안전보건 분야에 1년 이상 종사하고 있는 재해예방단체 및 노·사단체 임·직원, 학계 관계자 등

<훈격별 대상자 선정 시 고려사항>

- ▲ 훈장 후보: 산재예방 수공기간 15년 이상인 자
- ▲ 포장 후보: 산재예방 수공기간 10년 이상인 자
- ▲ 대통령표창 후보: 산재예방 수공기간 5년 이상인 자
- ▲ 국무총리표창 후보: 산재예방 수공기간 5년 이상인 자
- ▲ 고용노동부장관표창 후보: 산재예방 수공기간 1년 이상인 자

2 재포상 제한

- 정부포상(국무총리표창 이상)을 이미 받은 자는 동일 종류의 동급 또는 하위 등급의 훈·포장 및 정부표창을 재수여할 수 없음
 - 훈장을 받은 자는 동일 종류의 동급 및 하위 등급의 훈장이나 동일 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
 - 포장을 받은 자는 동일 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
 - 훈·포장을 받은 자는 동일 종류의 표창을 다시 받을 수 없음
 - 표창(대통령표창, 국무총리표창)을 받은 자는 동일 종류의 표창이나 하위 등급의 표창을 받을 수 없음

③ 재포상 금지 기간

- 정부포상(국무총리표창 이상)을 받은 자는 받은 포상의 **훈종 및 훈격, 분야에 관계없이 일정기간*** 동안 정부포상을 다시 받을 수 없음
 - * 포상을 받은 시점(수여일)에서 훈장은 7년, 포장은 5년, 표창은 3년이 지나야 추천(추천일) 가능
- 장관표창을 받은 자는 수여일로부터 **1년간 재포상이 제한되며, 동일 유공분야는 3년 이상의 새로운 공적을 쌓아야 재포상 가능**

④ 포상추천 제한

- ① 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 자
- ② 형사처분을 받은 자
 - 사형, 무기 또는 1년 이상의 징역이나 금고의 형을 받고 그 집행이 종료된 후 10년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 이상 3년 이하의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 그 집행이 종료된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 - 1년 이하의 징역이나 금고의 형을 선고유예를 받은 경우, 선고유예기간 중에 있는 자
 - 포상추천일 전 3년 이내에 2회 이상의 벌금형 처분을 받은 자
 - 포상추천일 전 3년 이내에 1회 벌금액이 200만원 이상의 벌금형 처분을 받은 자

③ 「상훈법」 제8조 및 「정부 표창 규정」 제19조 등에 따라 정부 포상이 취소된 적이 있는 자

* 단, 취소의 원인이 된 사유가 본인의 귀책이 아닌 경우는 추천 가능

④ 「산업안전보건법」에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장(단체 및 기관)과 그 임원

○ 최근 3년 이내 1회 이상 「산업안전보건법」 제10조, 같은 법 「시행령」 제10조 및 같은 법 「시행규칙」 제8조의 규정에 따라 그 명단이 공표된 사업장 및 그 임원에 대해서는 포상 추천을 제한함

○ ‘임원’ 이라 함은 이사, 대표이사, 감사, 공장장, 현장소장 등 사업장 경영에 책임 있는 자를 말함

* 당해 사업장의 등기임원(사외이사 제외)과 미등기 임원이라도 직제상 당해 사업장을 관장하고 있을 경우에는 추천 제한(「사업장 등기부 등본」, 「금융감독원 전자공시시스템」을 통해 확인)

* 감사(위원)는 등기 유무를 불문하고 추천대상에서 제외

* 현장 경영책임자는 공장장, 현장소장 등 명칭불문하고 추천 제외

- 다만, 사업장 또는 임원 등이 해당 산업재해 발생에 책임이 없음이 명백하고, 해당 산업재해 발생 이후 산재예방을 위한 특별한 노력을 기울여 사업장 안전보건 개선 성과가 뚜렷한 경우로 고용노동부가 인정하는 때에는 추천할 수 있음

⑤ 「공정거래관련법」 위반 법인(단체 및 기관 포함) 및 그 임원

○ 최근 2년 이내 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원은 추천을 제한함

* 과징금과 고발을 동시에 받은 경우(동일사건번호)는 1회로 처리

○ 최근 1년 이내 3회 이상 시정명령 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원은 추천을 제한함

○ 다만, 위의 경우에도 법인 또는 그 임원이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관한 상당한 주의와 감독을 게을리하지 아니한 경우로 공정거래위원회가 인정하는 때에는 추천할 수 있음

⑥ 「근로기준법」에 의하여 임금체불과 관련하여 명단 공개 또는 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 자료 제공이 된 체불사업주(기관장)

○ 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의2, 같은 법 「시행령」 제23조의3에 따른 체불사업주로서 명단이 공개된 자

○ 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의3, 같은 법 「시행령」 제23조의5에 따른 체불사업주로서 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 체불자료가 제공된 자

* 포상추천일 이전 체불사건이 권리구제로 취하 또는 체불임금을 청산한 경우 추천 가능

⑦ 추천일 당시 「국세기본법」, 「관세법」 또는 「지방세징수법」에 따른 체납 중에 있는 자

* 국세·관세 및 지방세 체납 여부는 행정정보공동이용센터(www.share.go.kr)의 e하나로민원(행정정보공동이용업무포털)에서 체납액이 없다는 사실을 추천기관이 직접 조회하여 확인

⑧ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조제7항에 따라 장애인 고용 저조기관으로 최근 2회(추천일 기준) 연속 명단이 공표된 사업장 및 그 임원

* 포상 추천일 이전 장애인 의무고용을 충족한 경우는 제외,
고용노동부 홈페이지 「뉴스·소식 - 공지사항」에서 확인 가능

⑨ 사회적 물의 등 유발

○ 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원 제기 등의 논란이 있어 정부포상이 합당치 않다고 판단되는 자



산업재해예방 유공자를 찾습니다!

★ 안전의 주인공이 되어주세요!

신청 기간

2026.02.09(월) ~ 03.05(목)

포상 대상

1 사용자
사업주, 임원(이사 이상),
공장장, 건설현장 소장 등
안전보건관리 책임자

2 노동자
안전보건 관계자,
명예산업 안전감독관

3 재해예방단체
(학계 및 노·사단체 포함)
임·직원 및 교수 등

포상 훈격 훈장·포장·대통령표창·국무총리표창·장관표창

신청 요령

고용노동부 및 대한민국 상훈 홈페이지에서
서식을 다운로드 받아 신청서 작성

사업장 소재지 관할 지방고용노동관서에
우편(1부) 및 전자파일(한글, PDF) 제출

시상 일자

2026년 산업안전보건의 달 기념식 2026.7.6.(월)

문의처

사업장 소재지 관할 지방고용노동관서 산재예방감독과
또는 고용노동부 산업안전정책과(044-202-8916 또는 8819)로 문의

[붙임 1-2]

산재예방유공 포상 신청용 공적요약서

주요 수상내역	
수상 내역	○
주요 공적사항	
협업 노력	○
산재예방 노력	○
안전문화 확산	○
산재예방 관련 역량 강화	○
기타	○

* 위 항목별로 핵심 사항만 기재하고 상세 내용은 공적조서 및 공적개요에 기재

[붙임 1-2-1<예시>]

산재예방유공 포상 신청용 공적요약서

주요 수상내역	
수상 내역	<ul style="list-style-type: none"> ○ △△부문 국무총리표창(고용노동부 주최) ○ 000 발표대회(한국산업안전보건공단 주최) 금상 수상 ○ 안전경영대상(고용부장관상) 수상
주요 공적사항	
협업 노력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발주·도급 과정에서의 안전 책임 이행 등 ○ 원·하청 간 안전보건 협력체계 구축 등 ○ 노사 공동 안전보건협의체 구성·운영 등 ○ 지자체 등 유관기관 협업 및 연계 노력 등
산재예방 노력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업재해 예방을 위한 과감한 투자 유도 <ul style="list-style-type: none"> - 투자금액 및 재해감소 효과 등 ○ 기초 안전보건수칙 준수 철저 등 ○ 자사 산재발생 현황을 분석하고 이에 맞는 독창적 산재 예방 대책 수립 및 추진 등
안전문화 확산	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업장 안전의식·문화 확산 노력 등 ○ 안전문화 실천 추진단 사업 참여 등
산재예방 관련 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지도사·기술사, 산업안전기사, 사업장 안전보건강사 자격증 취득 등 개인의 산재예방을 위한 역량 강화 ○ 안전보건교육 운영·지원, 작업 전 안전회의, 근로자 참여형 위험성평가 등 노동자의 안전보건 역량 강화
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자 복지 증진, 지역사회 봉사 등 ○ 기타 공적 사항을 자유롭게 기술

* 위 항목별로 핵심 사항만 기재하고 상세 내용은 공적조서 및 공적개요에 기재

[붙임 1-3]

이 력 서

H.P:
e-mail:

성 명		주민등록번호			
소 속		직 위			
경 력 사 항					
* 현소속 사업장 이외 재직한 모든 사업장 포함하여 작성					
회사명	근무기간 (00월 00일)	부서명	직위명	담당업무	자격증 또는 면허증 종류 (취득일자)
	~				
	~				
	~				
	~				
	~				
	~				
	~				

위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

2026년 월 일

성 명 : 인 또는 서명

확인자(기관) : 인 또는 서명

[붙임 1-4]

정부포상에 대한 동의서

(정부포상 후보자용)

□ 포상 후보자

성명			
소속(주소)		직위(급)	

위 본인은 정부포상 후보자로 추천되는 것에 대하여 동의하며, 다음 사항을 엄숙히 서약합니다.

1. 본인은 정부포상업무지침의 추천제한 사유에 해당되지 않음을 충분히 확인하였으며, 향후 이에 해당되는 사실이 밝혀지는 경우 포상의 취소 등 정부포상과 관련한 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

※ 특히, 아래의 ‘신고의무 사항’을 알면서도 미신고하여 정부포상이 수여된 경우 「상훈법」 제8조제1호의 ‘서훈 공적이 거짓으로 밝혀진 경우’에 해당하는 것으로 하여 취소될 수 있음

■ 신고의무 사항

- 경찰·검찰의 조사(수사)를 받게 된 경우
- 형사사건으로 기소된 경우
- 감사원 또는 감사부서의 조사를 받게 된 경우
- 징계 또는 불문경고 처분을 받은 경우(공무원만 해당)
- ※ 「상훈법」 제38조(자료제출 및 벌칙) ① 서훈 추천권자는 서훈 대상자에게 공적 내용의 확인을 위하여 필요한 기록이나 서류의 제출을 요구할 수 있다.
 ② 서훈을 받거나 받지 못하게 할 목적으로 제1항에 따른 기록이나 서류를 거짓으로 작성하여 제출하거나 제1항에 따라 제출된 기록이나 서류를 공적심사 자료에 거짓으로 기재·입력한 자는 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금에 처한다.
- 당해 연도 타 포상 중복 지원 여부

2. 정부포상 추천기관의 공적심사 등 법령절차에 따라 정부포상 대상자 및 훈격이 결정될 경우 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않고 따르겠습니다.

2026 . .

성명 (서명)

[붙임 1-5]

<정부포상을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서>

고용노동부(상훈법 제5조 제1항에 따른 추천기관)에서는 **정부포상 업무*** 수행을 위해 아래와 같이 개인정보를 수집·이용하고, 제3자에게 제공하고자 합니다. 내용을 자세히 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다(관련 법령 : 「개인정보보호법」 제15조제2항, 제17조제2항).

* 정부포상 후보자에 대한 추천 제한 사유 해당 여부 확인, 포상 후보자 공개 검증 및 공적 심사, 정부포상 결정·취소 시 관보 게재, 취소사유 해당 여부 확인, 수여증명서 발급 및 훈장 재교부

개인정보의 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
성명, 군번(군인), 국적(외국인), 주소, 소속, 직업, 직위, 직급·계급, 공적요지, 공적내용, 공적기간, 주요경력, 과거포상기록	정부포상 추천 및 공적심사에 관한 사무	· 공적조서 및 의결서 : 준영구 · 추천서 및 동의서 : 5년 · 그 밖의 증명서류 : 1년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의	<input type="checkbox"/>	미동의	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	-----	--------------------------

개인정보 제3자 제공 내역

항목	제공받는 자	제공 목적	보유·이용기간
성명, 군번(군인), 국적(외국인), 주소, 소속, 직업, 직위, 직급·계급, 공적요지, 공적내용, 공적기간, 주요경력, 과거포상기록	행정안전부	정부포상 결정, 기록부 작성관리, 취소 및 환수, 재교부 및 수여증명서 발급	기록부 : 영구
성명, 주소, 소속, 직업, 직위	경찰청, 고용노동부, 공정거래위원회, 행정안전부 (행정정보공동이용)	추천제한 사유 확인	제공받는 자가 지정한 보존기간

※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?

동의	<input type="checkbox"/>	미동의	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	-----	--------------------------

2026년 월 일 성명 (서명 또는 인)
고용노동부 귀중

< 기타 고지 사항 >

개인정보 보호법 제15조 제1항 제2호에 따라 정보주체의 동의없이 개인정보를 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거	보유·이용기간
정부포상 추천 및 공적심사에 관한 사무	주민등록번호, 외국인등록번호	「상훈법 시행령」 제33조	· 공적조서 및 의결서 : 준영구 · 추천서 및 동의서 : 5년 · 그 밖의 증명서류 : 1년
정부포상 관보 게재	성명, 소속, 사유(포상명)	「상훈법」 제8조의 2, 「정부 표창 규정」 제10조	영구
정부포상 취소 관보 게재	성명, 소속, 취소사유, 환수 관련 사항	「상훈법」 제8조의 2, 「정부 표창 규정」 제20조	

개인정보 보호법 제17조 제1항 제2호, 개인정보 보호법 제15조 제1항 제2호에 따라 정보주체 동의없이 개인정보를 제3자에게 제공합니다.

제공받는 자	제공 목적	항목	제공근거	보유·이용기간
행정안전부	정부포상 결정, 기록부 작성관리, 취소 및 환수, 재교부 및 수여증명서 발급	주민등록번호, 외국인등록번호	「상훈법 시행령」 제33조	기록부 : 영구
경찰청, 고용노동부, 공정거래위원회, 행정안전부 (행정정보공동이용)	추천제한 사유 확인	주민등록번호, 외국인등록번호	「상훈법 시행령」 제33조	제공받는 자가 지정한 보존기간

[붙임 1-6]

공 적 조 서

①성 명	(한자)		
②주 민 등 록 번 호		③ 군번 (군인의 경우)	
		④ 국적 (외국인의 경우)	
⑤주 소			
⑥직 업		⑦ 소 속	
⑧직 위		⑨ 직급 · 계급	
⑩추천 훈격		⑪ 추천순위	
⑫공적분야		⑬ 공적기간	
⑭공적요지(70자 이내) ※ 신명조 13포인트, 줄간격 160%, 문단 위 10pt로 작성 (예시) ○○년 ○○월 ○○일부터 ○○년 ○○월 ○○일까지 ○○건설공사 시공책임자로 참여하여 ○○○공법 등 새로운 기술을 도입·적용함으로써 예산을 절감(○○억원)하고, 공사기간을 단축 (○년○월)하여 공사의 적기 준공에 기여함			
조 사 자			
⑮소 속			
⑯직위(직급 · 계급)		⑰성 명	(인)
위의 기록이 틀림없음을 확인합니다. <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> 2026년 월 일 </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> 추 천 관 직 위 성 명 (직인) </div>			

⑱ 주요경력

연 월 일	이력사항
. . . ~ . . .	
. . . ~ . . .	
. . . ~ . . .	

⑲ 과거 포상기록(훈장, 포장, 표창별로 기록)

수여일자(연월일)	포상종류
. . .	
. . .	
. . .	

⑳ 공적내용

※ 기본 2,000자 이상, 신명조 13포인트, 줄간격 160%, 문단 위 10pt로 작성
(가급적 사진 등 증빙자료는 별도 파일로 제출)

공적조서 작성요령

- 1) 작성대상: 사용자, 노동자(안전보건관계자, 명예산업안전감독관), 재해예방단체 임·직원 및 학계, 노·사단체 임·직원 등 신청자
※ 반드시 규정서식을 사용하여 제출
- 2) ⑬공적기간(수공기간)은 2026. 2월 기준으로 작성하되 9년 8개월의 경우

0	9	0	8
---	---	---	---

 으로 기재(사업주는 사업주로서 재직기간 및 산업안전보건 분야 직접 근무기간, 노동자는 산업안전보건분야 직접 근무기간을 뜻함)
- 3) ⑭공적요지는 70자 이내로 작성하고, 특수문자·도표 등을 사용하지 말 것
※ 향후 「수여증명서」 등 발급시 기재되는 사항으로 주된 공적내용을 6하 원칙에 따라 정확하고 구체적으로 작성하여 향후 민원 발생의 소지가 없도록 하여야 함
- 4) ⑩추천훈격 및 ⑪추천순위는 기록하지 말 것
- 5) 조사자 및 추천관
 - 조사자: 산재예방감독과장(산재예방감독과장이 없는 지청의 경우 산재예방 감독팀장 포함)
 - 추천관: 지방청(지청)장
- 6) ⑳공적내용은 구체적으로 기재하되 가급적 계량화하여 작성하고 객관성이 있는 공적내용 다양하게 기재

[붙임 1-7]

공 적 개 요

구분	후보자 개요	주요 공적
신청분야	사업장명	< 공적 내용 > ○ - ○ - -
기업규모	직위	
업종	성명(한자)	
(소재지)	'00년생(성별)	
	수공기간	

[붙임 1-7-1 <예시>]

공 적 개 요

구분	후보자 개요	주요 공적
사업주 대기업 건설업 (000시 000구)	0000(주) 대표이사 성명(한자) '00년생(남) 00년 00월	<p>< 공적 내용 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 안전보건경영시스템 운영 <ul style="list-style-type: none"> - KOHSA, OHSAS 18001 인증('00년) - 공정안전보고서(PSM) “S” 등급('00년) - 위험성평가 인정('00년) ○ 협력업체 안전관리 지원활동 <ul style="list-style-type: none"> - 공생협력프로그램 운영 또는 참여(협력사 0개사) * 최근 몇 년간 평가 등급 '00년 0등급, '00년 0등급, '00년 0등급 - 협력업체 산재예방을 위해 위험성평가, 교육, 기타 안전보건경영 시스템 인증을 위해 지원 - 협력업체 안전관리 평가제 실시(년 1회, 포상) ○ '00년 기준 총 매출액 00억원 중 00억원을 산업안전보건을 위해 투자 <ul style="list-style-type: none"> - 법정 안전관리비 이외의 00억원을 근로자의 휴게 시설 및 근골격계 질환 예방을 위한 품목을 추가 구비하여 투자 ○ 산업재해 예방활동 <ul style="list-style-type: none"> - 실제사고 유형을 분석 후 위험성평가에 반영하여 근로자 참여를 통한 실질적인 현장 위험요소를 제거 - '0000'의 안전보건경영 방침을 수립하여 전직원이 참여 할 수 있도록 사업장내 안전문화 형성에 기여 - 매 분기마다 대표이사가 직접 참여하여 현장내 안전점검 실시 - 작업 전 안전점검회의(TBM)와 자율 신고제를 활용하여 경영자와 근로자 간 소통 강화 및 상시 전달 체계 마련 ○ 창의적 예방활동 <ul style="list-style-type: none"> - 시카메라, 자동 위험알림 등 스마트 안전장비를 활용해 중대사고를 예방하고 신속 대응체계 마련 - 사내 안전보건 전산 시스템을 개발하여 안전보건 관리를 체계적으로 운영 - 작업자의 불안전한 행동 분석하여 '000' 활동 사업장 자체적으로 운영 - 외국인 근로자 동영상 교재 자체 제작 및 교육

[붙임 1-8]

공 적 조 사 표(사 용 자)

1. 인적사항	성명 (한자)	주민등록 번호		직위 (직급)		연령 만 세				
	수공기간 (사용자 및 안전보건 관련 업무 재직)		년 월 (담당부서 및 담당업무)			전화 번호				
2. 사업장 개요	사업장명 (대표자)	산재보험 가입번호		사업개시번호						
	소재지	주요 생산품		설립기간 (공사기간)		년 월~ 년 월				
	업종	총 공사금액 (건설업해당)		의원		중소기업 여부				
	법인등록번호		사업자등록번호							
3. 산업재해 발생현황	구분	근로자수	재해자수		사망자수	사망 만인율(‰)	장애인 고용자수(%)			
			최초요양 90일 미만	최초요양 90일 이상			()			
	2024년						()			
	2025년						()			
	2026. 2월						()			
4. 산재예방 투자 및 산재보험 수지율	산재예방투자 실적				산재보험 수지율					
	구분	①총매출액 (총 공사금액)	②산재예방 투자액 (안전관리비+ 이외투자액)	투자비율(%) (②/①)	구분	①확정보 험료	②보험금 지급액	수지율(%) (②/①)		
	2025년				2025년					
5. 안전보건 관리체제	구분	선임대상(명)	선임인원(명)	안전보건 관리 기관명	사업장내 안전관리담당 부서					
	안전보건관리책임자				부서명					
	안전보건총괄책임자				부서인원		명			
	안전관리자				전담 여부	□ 전담(명)				
	보건관리자					□ 겸직(명)				
안전담당자										
6. 근로자 건강진단	연도	구분	대상 인원	실시 인원	실시율(%)	일 반 질병자	직업병 유소견자	2차 검진		
								대 상	실시인원	실시율(%)
	2025년	일반								
		특수								
7. 작업환경 측정	작업환경측정대상 여부		구분	대상	실시	실시율(%)	노출기준 초과			
	□ 대상 □ 비대상		2025 년	상반기						
				하반기						
8. 근로자 안전보건 교육(실시 연인원)	구분	계	실시율(%)	정기교육	채용시 교육	작업내용 변경시 교육	특별안전 보건교육			
	2025년 (실시/대상)	/		/	/	/	/			

9. 산업안전 보건위원회 (‘25년)	<input type="checkbox"/> 설치대상 <input type="checkbox"/> 비대상	설치일자	운영규정 제정여부	회의개최 횟수 (대상/실시)	회의결과 공지방법	의결사항	의결사항 조치실적					
		년 월				건	건					
10. 안전보건 경영시스템 도입여부	도입연도	년 월 일	시스템명									
11. 협력업체 안전관리 지원내용	<input type="checkbox"/> 협력업체 있음 <input type="checkbox"/> 협력업체 없음 1. ※ 중요하다고 판단하는 순서로 4가지 까지만 기재 2. 3. 4.											
12. 재해자 현황 (‘24~‘26년 현재)	재해자명	재해발생일	부 서	요양기간	재해발생 내용(경위)							
13. 산업안전 보건법 위반사항 (‘24~‘26년 현재)	2024년도 위반사항											
	시정지시			사용중지/작업중지			과태료			사법처리		
	일시	건수	내용	일시	건수	내용	일시	건수	내용	일시	건수	내용
	2025 / 2026년도 현재 위반사항											
	시정지시			사용중지/작업중지			과태료			사법처리		
	일시	건수	내용	일시	건수	내용	일시	건수	내용	일시	건수	내용
	위 사항을 확인하였고, 틀림이 없음을 확인합니다. 확인자(담당 감독관) : (인)											
	14. 노사분규 현황 (‘24~‘26년 현재)	참여인원	소속단체	원인	발생일	해결일	적법여부	분규일수				

* 모든 항목은 2026. 2월 기준으로 작성하되 2025 12월말 기준이 최종 실적일 경우는 2025년 기준으로 작성

위 기록이 틀림없음을 확인합니다.

2026년 월 일

추천기관 : 조사자(과장) : (인)

조사책임자(청(지청)장) : (인)

공 적 조 사 표(안전보건관계자)

1. 인적사항	성명 (한자)		주민등록 번호		직위 (직급)		연령	만	세	
	수공기간 (안전보건관련 업무 재직)		년 월 (담당부서 및 담당업무)			전화 번호				
2. 사업장 개요	사업장명 (대표자)			산재보험 가입번호			사업개시 번호			
	소재지			주요 생산품			설립기간 (공사기간)	년 월~ 년 월		
	업종			총 공사금액 (건설업에 한함)	억원		중소기업 여부	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 비해당		
	법인등록번호			사업자등록번호						
3. 산업재해 발생 현황	재해 발생 현황		근로자수	재해자수		사망자수	사망 만인율(‰)			
				최초요양 90일 미만	최초요양 90일 이상					
	2024년									
	2025년									
2026년(작성일 현재)										
4. 산재보험 수지율	구분	①확정보험료			②보험금지금액		수지율(②/①)(%)			
	2025년									
5. 안전보건 관리체제	구분		선임대상 (명)	선임인원 (명)	안전보건관리 기관명	사업장내 안전관리조직				
	안전보건관리책임자				-	부서명				
	안전보건총괄책임자				-	부서인원	명			
	안전관리자					전담여부	<input type="checkbox"/> 전담(명) <input type="checkbox"/> 겸직(명)			
	보건관리자									
	안전담당자				-					
6. 근로자 건강진단	연도	구분	대상 인원	실시 인원	실시율 (%)	일 반 질병자	직업병 유소견자	2차 검진		
	2025년	일반						대 상	실시인원	실시율
		특수								
7. 작업 환경 측정	작업 환경 측정 대상 여부		구분	대 상	실 시	실시율	노출기준 초과			
	<input type="checkbox"/> 대 상 <input type="checkbox"/> 비대상		2025년	상반기						
			하반기							
8. 근로자 안전보건 교육 (실시연인원)	구분		계	실시율 (%)	정기교육	채용시 교 육	작업내용 변경시 교육	특별안전 보건교육		
	2025년(실시/대상)		/		/	/	/	/		

9. 산업안전 보건위원회 (‘25년)	<input type="checkbox"/> 설치대상	설치일자	운영규정 제정여부	회의개최 횟수 (대상/실시)	회의결과 공지방법	의결사항	의결사항 조치실적					
	<input type="checkbox"/> 비 대상	년 월				건	건					
10. 안전보건 교육이수 (본인/수시간)	‘23년 법정 의무교육		회 시간	‘23년 법정 의무 외 직무능력 향상교육		회 시간						
	‘24년 법정 의무교육		회 시간	‘24년 법정 의무 외 직무능력 향상교육		회 시간						
	‘25년 법정 의무교육		회 시간	‘25년 법정 의무 외 직무능력 향상교육		회 시간						
11. 사업장 개선 제안 실적 (‘25년)	제안건수 (증빙서류 반드시 첨부)		회	조치 및 반영 건수 (증빙서류 반드시 첨부)		회						
12. 안전보건 경영시스템 도입여부	도입연도		년 월 일	시스템명 (인증 사본 반드시 첨부)								
13. 재해자 현황 (‘24~‘26년 현재)	재해자명	재해발생일	부 서	요양기간		재해발생 내용(경위)						
14. 산업안전 보건법 위반사항 (‘24~‘26년 현재)	2024년도 위반사항											
	시정지시			사용중지/작업중지			과태료			사법처리		
	일시	건수	내용	일시	건수	내용	일시	건수	내용	일시	건수	내용
	2025 / 2026년도 현재 위반사항											
	시정지시			사용중지/작업중지			과태료			사법처리		
	일시	건수	내용	일시	건수	내용	일시	건수	내용	일시	건수	내용
	위 사항을 확인하였고, 틀림이 없음을 확인합니다. 확인자(담당 감독관) : (인)											
	15. 노사분규 현황 (‘24~‘26년 현재)	참여인원	소속단체	원인	발생일	해결일	적법여부	분규일수				

* 모든 항목은 2026. 2월 기준으로 작성하되 2025. 12월말 기준이 최종 실적일 경우는 2025년 기준으로 작성

위 기록이 틀림없음을 확인합니다.

2026년 월 일

추천기관 : 조사자(과장) : (인)

조사책임자(청(지청)장) : (인)

공 적 조 사 표(명예산업안전감독관)

1. 인적사항	성명 (한자)	주민등록 번호		직위 (직급)	연령 만 세					
	수공기간 (안전보건관련 업무 재직)		년 월 (담당부서 및 담당업무)		전화 번호					
	명감으로 활동한 기간		년 월 (담당부서 및 담당업무)							
2. 사업장 개요	사업장명 (대표자)	산재보험 가입번호		사업개시번호						
	소재지	주요 생산물		설립기간 (공사기간)	년 월~ 년 월					
	업종	총 공사금액 (건설업에 한함)		억 원	중소기업 여 부	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 비해당				
	법인등록번호			사업자등록번호						
3. 산업재해 발생 현황	재해발생현황	근로자수	재해자수		사망자수	사망 만인율(‰)				
	2024년		최초요양 90일 미만	최초요양 90일 이상						
	2025년									
	2026년(작성일 현재)									
4. 산재보험 수지율	구 분	①확정보험료		②보험금지금액		수지율(%) (②/①)				
	2025년									
5. 안전보건 관리체제	구 분	선임대상(명)	선임인원(명)	전문기관명	사업장내 안전관리조직					
	안전보건관리책임자				부 서 명					
	안전보건총괄책임자				부서인원	명				
	안전관리자				전담여부	<input type="checkbox"/> 전담(명) <input type="checkbox"/> 겸직(명)				
	보건관리자									
	안전담당자									
6. 근로자 건강진단	연도	구분	대상 인원	실시 인원	실시율 (%)	일 반 질병자	직업병 유소견자	2차 검진		
	2025년	일반						대 상	실시인원	실시율(%)
		특수								
7. 작업환경 측정	작업환경측정대상 여 부		구 분	대 상	실 시	실시율	노출기준 초과			
	<input type="checkbox"/> 대 상 <input type="checkbox"/> 비대상		2025년	상반기						
8. 근로자 안전보건 교육 (실시연인원)	구분	계	실시율 (%)	정기교육	채용시 교 육	작업내용 변경시 교육	특별안전 보건교육			
	2025년(실시/대상)	/		/	/	/	/			

공적조사표 작성요령

1. 작성대상: 사용자, 안전보건관계자, 명예산업안전감독관
2. 재해발생현황과 산재보험수지율은 사업장 관할 근로복지공단의 확인을 거쳐 작성
 - 건설현장의 경우 상시근로자수는(건설현장의 임금총액÷월 평균임금)/실공사기간*(12개월)로 산출하여 작성
 - * 실공사기간이 6개월인 경우 (건설현장의 임금총액÷월 평균임금)/실공사기간*(6개월)
3. 산재예방투자 실적은 안전보건개선을 위한 시설(보호구 구입 포함) 등에 대한 투자에 한하며, 투자시설 등의 명칭 및 금액 등에 대해 기재하고 증빙서류를 반드시 첨부
 - 건설현장의 경우 산업안전보건법상 안전관리비와 그 외 추가 투자 실적이 있는 경우 구분하여 작성
4. 근로자건강진단과 작업환경측정은 실시 후 지방관서에 보고한 결과를 토대로 작성
 - ※ 2차 검진란에는 해당연도 일반·특수검진 실시 결과를 확인하여 2차 검진 대상을 기재하고, 2차 검진 대상 중 실제 2차 검진을 받은 사람의 인원을 기재
5. 사업장 개선 제안 실적, 근로자 안전보건 교육 실적 작성방법

【 사업장 개선 제안 실적 】

- '25년 산재예방을 위한 사업장 개선 실적 및 조치·반영 실적을 기재
- 실적이 있는 경우 반드시 증빙서류를 첨부해야 함

【 근로자 안전보건교육 실적 】

- (정기교육) 매분기별 상시근로자수를 합산*하여 대상인원으로 기재하고, 분기별 미실시 근로자수만을 제외**하여 실시인원에 기재

* (예시) 아래의 경우 대상인원은 410명, 실시인원은 407명임

구분	1분기	2분기	3분기	4분기	전체
상시근로자	100명	110명	105명	95명	410명
교육미실시 근로자	1명	0명	2명	0명	3명

※ 분기별 정기교육 미실시 근로자가 없을 경우, 대상인원과 실시인원을 동일하게 기재

- (채용시 교육) 해당년도 입사자수를 대상인원으로 기재하고, 이에 대한 실제 채용시 교육 실시인원을 기재

- (작업내용 변경시 교육) 해당년도 전환배치자수(사무직은 제외)를 대상 인원으로 기재하고, 이에 대한 실제 작업내용 변경시 교육 실시인원을 기재
- (특별안전보건교육) 해당년도에 특별안전보건교육 대상 작업(39종)에 배치된 근로자수를 대상인원으로 기재하고, 이에 대한 실제 특별안전보건교육 실시인원을 기재

※ 위 모든 교육에 대하여 자체교육 시에는 교육일지, 위탁교육 시에는 교육실시 확인서 등 증빙서류 반드시 첨부(미첨부 시 인정 안 됨)

6. 명예산업안전감독관의 활동실적, 산업안전보건위원회 회의참여 실적 기재 방법

【 명예산업안전감독관 활동실적 】

- 사업장 자체 점검참여 횟수는 명예산업안전감독관 활동일지 또는 기타 명예산업안전감독관 활동을 기록한 서류 등을 참고하여 그 횟수를 기재
- 산업안전보건위원회 회의참석 횟수는 산업안전보건위원회 회의록 등을 참고하여 실적을 기재
- 명예산업안전감독관 교육이수 여부는 공단 지도원에서 발부한 교육수료증 또는 이수증을 확인하고 그 여부를 기재

※ 이수증 확인이 곤란한 경우 해당 공단 지도원의 교육이수자 명부 등을 통해 확인

【 산업안전보건위원회 회의실적 】

- 당해 사업장의 산업안전보건위원회 회의 개최 시 명예산업안전감독관이 동 회의에 참여한 실적('25년)을 상기 양식대로 작성

7. 사용자 및 사업장의 협력업체 안전관리지원 내용 기재방법

【 협력업체 안전관리지원 내용 】

- 안전보건관련 문서 등을 참고하여 협력업체에 대한 안전보건관리 지원 내용을 파악하여 기재

[붙임 1-9]

산재예방유공 포상 후보자 추천서(지방관서)

* 추천대상자 중 공적 우수자에 대해 지방관서(지방청(지청)장) 추천

추천분야	<input type="checkbox"/> 사용자 <input type="checkbox"/> 근로자(안전보건관계자, 명예산업안전감독관) <input type="checkbox"/> 재해예방단체 임·직원 및 학계 등			
피추천인 (포상후보자)	성명*		생년월일	
	주소*		소속 (직위)	
	전화*	(자택) (사무실)	휴대전화*	
	주요경력 (기간)	. (~) . (~) . (~) 현 (~)		
공적내용*	* 1~2페이지 이내, 공적내용과 추천사유를 개조식으로 작성 (중고덕 12포인트, 줄간격 130)			

추천인

직위(직급)

성명

(직인)

평가대상	평가항목 및 배점	비 고															
사용자	① 정량평가 <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 수공기간(10) 사망만인율(10) 산재예방 투자실적(10) 	<수공기간> <ul style="list-style-type: none"> 산업안전보건분야별 직접 근무기간 * <예시> 사업주: 현장소장, 경영책임총괄, 대표 역임기간 노동자: 안전·보건관리자, 안전담당 등 역임 기간 < 산재예방 기여도 평가 항목 > <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>협업 노력</td> <td> · 발주·도급 과정에서의 안전 책임 이행(신설) · 원·하청 간 안전보건협력체계 구축 · 노사공동 안전보건활동 · 대외 유관기관 협업 및 연계 노력 </td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>산재 예방 노력</td> <td> · 취약 노동자 보호 강화 · 기초 안전보건수칙 준수 · 새로운 위험요인 대응 · 혁신적인 안전관리 제도 도입·운영 · 노동자 건강보호 </td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>안전 문화 확산</td> <td> · 안전의식·문화 확산 노력 </td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>역량 강화</td> <td> · 수공자 개인의 산재예방을 위한 역량강화 노력 · 노동자의 안전보건 역량강화 지원 노력 </td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	구분	내용	배점	협업 노력	· 발주·도급 과정에서의 안전 책임 이행(신설) · 원·하청 간 안전보건협력체계 구축 · 노사공동 안전보건활동 · 대외 유관기관 협업 및 연계 노력	20	산재 예방 노력	· 취약 노동자 보호 강화 · 기초 안전보건수칙 준수 · 새로운 위험요인 대응 · 혁신적인 안전관리 제도 도입·운영 · 노동자 건강보호	20	안전 문화 확산	· 안전의식·문화 확산 노력	20	역량 강화	· 수공자 개인의 산재예방을 위한 역량강화 노력 · 노동자의 안전보건 역량강화 지원 노력	10
	구분		내용	배점													
협업 노력	· 발주·도급 과정에서의 안전 책임 이행(신설) · 원·하청 간 안전보건협력체계 구축 · 노사공동 안전보건활동 · 대외 유관기관 협업 및 연계 노력	20															
산재 예방 노력	· 취약 노동자 보호 강화 · 기초 안전보건수칙 준수 · 새로운 위험요인 대응 · 혁신적인 안전관리 제도 도입·운영 · 노동자 건강보호	20															
안전 문화 확산	· 안전의식·문화 확산 노력	20															
역량 강화	· 수공자 개인의 산재예방을 위한 역량강화 노력 · 노동자의 안전보건 역량강화 지원 노력	10															
노동자 (안전보건 관계자)	① 정량평가 <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 수공기간(20) 사망만인율(10) ② 정성평가 <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 기여도(70) 																
노동자 (명예 산업안전 감독관)	① 정량평가 <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 수공기간(5) 명예산업안전감독관 위촉기간(5) 사망만인율(10) 명예산업안전감독관 활동실적(10) ② 정성평가 <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 기여도(70) 	< 가점 > <ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템 인증 안전경영대상 수상 사업장('25년) 안전문화 실천추진단 활동 참여 사업장, 대중소기업 안전보건 상생협력 우수사업장, 공동안전관리자 사업 참여 사업장, 위험성 평가 인정 사업장, 건강증진활동 우수 사업장 중소기업 < 감점 > <ul style="list-style-type: none"> 산업안전보건 관련 의무 불이행 사업장('24~'26년) 산업안전보건법·중대재해처벌법 위반으로 입건(기소의견) 사업장의 임·직원('24~'26년) 중대재해처벌법상 안전보건교육 미이행으로 과태료 처분을 받은 사용자('24~'26년) 															

평가대상	평가항목 및 배점	비 고															
안전관리 전문기관 직원	<p>① 정량평가</p> <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 수공기간(20) '25년도* 민간재해예방기관 평가 결과(20) <p>* 격년제 실시 기관은 직전년도</p> <p>② 정성평가</p> <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 기여도(60) 	<p>〈 산재예방 기여도 평가 항목 〉</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>내용</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>산재 예방 노력</td> <td>· 안전보건수준 향상 노력 · 소속기관의 산재예방 활동 추진 실적 · 취약 노동자 보호 강화 · 새로운 위험요인 대응 · 노동자 건강보호</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>안전 문화 확산</td> <td>· 안전의식·문화 확산 노력</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>협업 노력</td> <td>· 정부, 지역, 유관기관과의 협력 및 연계 등</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>역량 강화</td> <td>· 수공자 개인의 산재예방을 위한 역량 강화 노력 · 노동자의 안전보건 역량 강화 지원 노력</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>〈 가점 〉 해당사항 없음</p> <p>〈 감점 〉 지방관서 점검 결과 행정처분 등을 받은 경우('25년)</p>	구분	내용	배점	산재 예방 노력	· 안전보건수준 향상 노력 · 소속기관의 산재예방 활동 추진 실적 · 취약 노동자 보호 강화 · 새로운 위험요인 대응 · 노동자 건강보호	20	안전 문화 확산	· 안전의식·문화 확산 노력	20	협업 노력	· 정부, 지역, 유관기관과의 협력 및 연계 등	10	역량 강화	· 수공자 개인의 산재예방을 위한 역량 강화 노력 · 노동자의 안전보건 역량 강화 지원 노력	10
구분			내용	배점													
산재 예방 노력			· 안전보건수준 향상 노력 · 소속기관의 산재예방 활동 추진 실적 · 취약 노동자 보호 강화 · 새로운 위험요인 대응 · 노동자 건강보호	20													
안전 문화 확산			· 안전의식·문화 확산 노력	20													
협업 노력			· 정부, 지역, 유관기관과의 협력 및 연계 등	10													
역량 강화			· 수공자 개인의 산재예방을 위한 역량 강화 노력 · 노동자의 안전보건 역량 강화 지원 노력	10													
보건관리 전문기관 직원																	
재해예방 전문지도 기관 직원																	
작업환경 측정기관 직원																	
특수건강 진단기관 직원																	
석면조사 기관																	
진단기관																	
안전보건 교육기관 직원																	
안전인증 및 안전검사 기관 직원																	
노·사단체, 학계, 기타 (비영리법인 등)	<p>① 정량평가</p> <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 수공기간(40) <p>② 정성평가</p> <ul style="list-style-type: none"> 산재예방 기여도(60) 	<ul style="list-style-type: none"> 재해예방활동 및 안전보건수준 향상 노력 산업재해 예방 관련 연구 기여도 안전의식·문화 확산 노력 정부, 지역, 유관기관과의 협력 및 연계 등 수공자 개인의 산재예방을 위한 역량 강화 노력 노동자의 안전보건 역량강화 지원 노력 															
한국산업 안전보건공단																	

※ (평가방법) 각 평가항목별 점수 범위 내에서 공적 정도에 따라 차등 배점