15 고용형태공시제

①정책사업명	고용형태공시제		
② 추진배경	○ 비정규직과 사내하도급 활용에 따른 노동시장의 이중구조 문제가 지속 제기되고 있어, 기업이 자율적으로 고용구조를 개선하도록 유도하기 위해 도입		
③ 사업개요	○(공시의무 사업주) 상시 300명 이상의 근로자를 사용하고 있는 사업주 ○(공시기준 시점) 매년 3월 31일 현재 사용하는 근로자의 고용형태 현황을 공시 ○(공시대상 근로자) 직접 고용한 근로자와 소속 외 근로자(파견, 용역, 하도급) ○(공시기한 및 방법) 매년 4월 30일까지 고용안정정보망(워크넷)에 근로자의 고용형태 현황 정보를 입력		
④ 사업부서	고용노동부 일자리정책평가과	⑤ 담당자	황효정 과장 유능재 사무관
⑥ 선정기준	주요국정현안(국정과제 포함)	⑦ 사업기간	2014년~

<그간 주요 추진내용>

○ ‘21.3 고용형태 공시제도 매뉴얼 제작·배포	‘21.3.24	황효정 과장 유능재 사무관 김혜영 주무관
○ ‘20.7, 「2020년도 고용형태공시 결과」 발표	‘20.7.9.	장현석 과장 윤명식 사무관
○ ‘20.3 고용형태 공시제도 매뉴얼 제작·배포	‘20.3.24	장현석 과장 윤명식 사무관 김혜영 주무관
○ ‘19.7, 「2019년도 고용형태공시 결과」 발표	‘19.7.11.	권진호 과장 윤명식 사무관
○ ‘19.3 고용형태 공시제도 매뉴얼 제작·배포	‘19.3.22	권진호 과장 윤명식 사무관 김학현 주무관
○ ‘18.7, 「2018년도 고용형태공시 결과」 발표	‘18.7.9.	편도인 과장 노의석 사무관
○ ‘18.3 고용형태 공시제도 매뉴얼 제작·배포	‘18.3.23.	편도인 과장 노의석 사무관 김학현 주무관
○ ‘17.11,「고용정책기본법」 시행규칙 개정	‘17.11.21.	임서정 실장 박성희 국장 편도인 과장 노의석 사무관