2026년 우수공무원 추천 후보자 명단

2026년 고용노동부 우수공무원 추천 후보자를 공개하오니 의견이 있으신 분은 아래 e-mail이나 Fax로 2026. 10. 29.(목)까지 후보자에 대한 의견을 고용노동부 운영지원과로 제출해 주시기 바랍니다.

이메일: jtw102@korea.kr

전　화: 044-202-7866

팩　스: 044-202-8102

연번	소　속	직급	성　명	주요 공적
1	고용노동부 (노동정책실)	일반직 고위공무원	이현옥	개정 노동조합법의 현장 안착을 위한 시행령·해석지침·교섭절차 매뉴얼 마련 및 원·하청 교섭 지원, 범부처 임금체불 근절대책 추진과 근로감독 확대, 노사정 사회적 대화를 통한 실노동시간 단축 로드맵 수립 및 휴식권 보호를 위한 법·제도 개선, 퇴직연금 기능 강화를 위한 노사정 합의, 모든 일하는 사람의 노동기본권 보장을 위한 법·제도 마련과 함께 근로자의 날 명칭을 노동절로 변경하고 법정 공휴일로 지정하여 노동존중 문화를 확산하고 노동자의 권익 보호 및 격차 없는 상생의 일터 조성에 기여함. 또한 공공부문 비정규직 대책 수립, 공무직 위원회 발족 등 공공부문의 모범적 사용자로서 정책 수립 시행으로 공공부문 비정규직 노동자 처우개선에 기여함
2	고용노동부 (노동시장정책관)	일반직 고위공무원	최태호	중대재해 감축 로드맵('22.11월), 노동안전 종합대책('25.9월)을 수립·시행하여 중대재해 감축에 기여하고 임금체불 근절대책, 공공 고용서비스 강화방안 등 사회적 약자 보호에 기여함

3	고용노동부 (근로기준정책관)	일반직 고위공무원	김수진	노사정 사회적 대화를 통한 실노동시간 단축 로드맵 및 후속 법·제도 개선, 동일가치노동 동일임금 추진과 노동시장 격차 완화, 초기업 교섭 활성화 및 원·하청 상생협력 확대, 모든 일하는 사람의 노동기본권 보장을 위한 법·제도 추진 등 노동현장의 불합리한 격차를 해소하고 노동자의 권익 보호와 상생하는 노동환경 조성에 기여함. 또한 공공부문 비정규직 대책 수립, 공무직 위원회 발족 등 공공부문의 모범적 사용자로서 비정규직 노동자 처우개선에 기여함
4	고용노동부 (산업보건보상정책관)	일반직 고위공무원	고동우	업무상질병 예방부터 보상까지 체계적 선순환 정책 총괄, 산재감소 및 보상 확대에 기여함
5	고용노동부 (기획재정담당관실)	서기관	김진영	고용·노동·산업안전 전 분야에서 근무하며 건설근로자 고용개선(제4차 건설근로자 고용안정 기본계획 수립<'20.3월> 등), 비정규직 차별 해소('22 차별시정제도 개선방안 마련), 산재예방 지원('24 산업안전 대진단, '25. 위험성평가 제도개선) 등 노동자 권리 보호에 기여함, 현재 기획조정실에서 노동부 업무보고, 국정감사 수감 등에 기여함
6	고용노동부 (혁신행정담당관)	서기관	정누리	고용노동부와 소속기관의 조직·정원 관리 업무를 담당하며 주요 정책 추진 위한 기구 신설 및 담당 인력 확보에 적극 기여함
7	고용노동부 (고용정책총괄과)	과학기술서기관	온남이	범정부 일자리TF 운영, 국민일자리 추진방안 마련 등 고용정책 수립·총괄·조정 및 산업안전보건 감독 기획·총괄, 안전한 일터 프로젝트 추진계획 마련, 작업중지 상황 총괄 및 법령 개정 등 중대재해 감축 및 예방에 기여함

8	고용노동부 (산업전환일자리지원단)	서기관	박득영	산업전환 분야 최초 노사정 합의 및 제1차 산업전환 고용안정 기본계획 수립 및 양대노총 참여 조선업 최초 노사정 협의체 발족에 기여함
9	고용노동부 (고용서비스정책과)	서기관	이은상	고용24 등 온라인 서비스 강화, 고용센터 심층 상담 도입 등 고용서비스 혁신에 기여 하였고, 그 외 기초노동질서와 최저임금 등 근로기준법 준수 확산, 소규모 사업장 사고 예방 등에 기여함
10	고용노동부 (고용보험기획과)	행정사무관	박미진	장애인 표준사업장 확산, 장애인 고용개선장려금신설, 지원금 지급요건 완화 등 장애인 고용 기회 확대에 기여하였고, 고용보험기금의 재정 건전성 제고를 위해 요율인상 및 계정 신설 등에 기여함
11	고용노동부 (국민취업지원기획팀)	서기관	김현아	국민취업지원제도 총괄로 국정과제인 청년 고용 지원, AI 고용서비스 혁신으로 취업지원 강화, 이외 일자리사업 총괄, 산재예방, 지역산업고용 등에 기여함
12	고용노동부 (고령사회인력정책과)	서기관	구동영	사회적 논의를 거쳐 세대상생형 정년연장을 추진하고 기업부담 완화 등을 위한 지원방안 마련하는 등 중장년의 고용안정성 강화 및 기업의 숙련인력 활용도 제고에 기여함
13	고용노동부 (사회적기업과)	서기관	김부경	사회적기업 정책방향 전환을 통해 사회적기업 재도약의 기반을 마련하고, 퇴직연금 제도 개선과 지역·산업 고용 활성화 및 직업능력개발 정책 혁신 등에 기여함
14	고용노동부 (청년고용기획과)	서기관	박세은	청년뉴딜·일자리 회복방안 등 대책 마련, 법령 개정과 채용박람회, 신규사업 등을 통해 쉬었음 7개월 연속 감소, 국정과제 이행에 기여함

15	고용노동부 (노무제공지원과)	행정사무관	박미희	재정지원일자리 사업, 실업급여 제도 개선, 노동조합법 2·3조 개정 지원부터 시행 준비 업무 등을 수행하며 고용안정 및 협력적 노사관계 구축에 기여함
16	고용노동부 (노사관계법제과)	서기관	정장석	원하청 노사 간 대화를 촉진하고 협력·상생의 노사관계 구축을 위한 노조법 2·3조 개정('25.9.9) 및 노조법 시행령 개정 추진('26.3.3.) 개정 노조법의 현장 예측가능성을 제고하기 위해 사용자·노동쟁의 판단 해석 지침('26.2.24), 절차 매뉴얼('26.2.27) 마련 등에 기여함
17	고용노동부 (노사관계지원과)	행정사무관	한형진	근로기준정책과에서 직장내괴롭힘 업무총괄로 업무매뉴얼, 신고사건처리지침, 민원상담매뉴얼 등 개정 및 신규제작 통해 직장내괴롭힘 신고·대응을 위한 국민이해도 제고와 감독관의 효율적이고 정확한 업무처리에 기여하였고 노사관계지원과에서 금속노조·화섬노조 담당으로 분규사업장 조정·중재, 원하청 교섭 촉진 지원 등 협력적 노사관계 구축에 기여함
18	고용노동부 (근로기준정책과)	서기관	이찬웅	범부처 TF 운영하여 효과적이고 종합적인 임금체불 감축 방안으로서 '임금체불 근절대책('25.9월)을 도출하였으며, 해당 대책 이행을 위한 과제인 '임금구분지급제', '체불 법정형상향'등을 충실히 이행하여, 임금체불 감축의 가시적 성과('25년 체불 피해노동자수 7.4% 감소 등)를 가져오는데 기여함
19	고용노동부 (근로기준정책과)	행정사무관	오정택	취약노동자 권리보호와 안전한 일터 조성을 위해 노력하고, 취약계층 일자리 연계와 괴롭힘 예방 및 사용자 셀프조사 방지 등 피해자 권리구제를 통해 노동행정 발전에 기여함
20	고용노동부 (퇴직연금복지과)	행정사무관	최다솜	핵심 국정과제 '임금체불 근절' 관련, 체불 사업주의 책임을 강조하고 노동자 생계 보호 수단을 강화하는 임금채권 보장제도 개선에 기여함

21	고용노동부 (근로감독협력과)	행정사무관	오정희	신규감독관 교육 전면 개편, 全감독관·관리자 수사역량강화 추진, 감독관 전문교육기관 신설 추진 및 현장실무전문가 최초 인증 등 감독관 역량강화라는 국정과제 이행에 기여함
22	고용노동부 (노동조건개선과)	서기관	신솔원	'26.2월~공무직위원회 출범 준비를 팀장으로 총괄, '25.8월~근로기준법 총괄, `23.8월~노동조합법 총괄 등을 담당하며 노동시장 격차 해소, 노동권 강화를 위한 정책 수립에 기여함
23	고용노동부 (중대산업재해수사과)	시설사무관	류경호	대통령 직보체계 구축 따른 중대재해 연중 감시체계 가동·운영, 상황팀 주축으로 신속 정확 현장대응 기여
24	서울지방고용노동청 (취업지원총괄과)	행정사무관	김경희	30여년간 감독, 고용 등 주요업무를 추진, 축적한 행정경험과 전문성을 바탕으로 적극적인 민원 행정을 통해 업무성과 제고 및 조직발전에 기여함
25	서울지방고용노동청 (노동기준조사1과)	행정주사	이호형	국정과제인 노동감독관 역량강화를 위해 신규감독관 교육과정 전면개편에 주도적으로 참여하고 재직자 수사교육과정 개발, 출강 등 감독관 교육혁신에 기여함
26	경기지방고옹노동청 (건설산재예방감독과)	공업주사	이지은	소규모 건설현장 Google My Maps 기반 현장관리체계 구축, 관계기관 협업으로 사각지대 해소 노력 및 현장 중심의 제도 개선 과제발굴과 시공사 본사와 발주자의 안전관리체계 개선에 기여함
27	경기지방고옹노동청 의정부지청 (산재예방감독과)	행정주사	조광석	중대재해 상황팀장으로 119부상상황 등을 통해 모니터링함으로 과 내 중대재해 발생 상황 및 안전보건감독기획과 업무 담당자로서 과 내 전반적인 점검 및 감독 계획 등에 기여함

28	대전지방고용노동청 (국민취업지원과)	직업상담주사	송은경	지역·산업 협업을 통한 일자리 창출, 청년 취업연계 선도모델 구축, '나만의 AI 고용센터' 시범운영 및 취약계층 맞춤형 지원으로 국정과제 실현과 고용성과 제고에 기여함
29	대전지방고용노동청 (노사상생지원과)	행정주사보	안은진	근로자파견업 허가 관련하여 현장에서 사업장 안내·통지 등 우편 미도달, 사업주의 법령준수사항에 대한 낮은 이해 등 사유로 사업주 등의 업무착오로 인한 파견업 허가취소 등 행정처분 부과, 무허가 파견에 따른 위법 발생 등 개선위해, 파견사업주 등에 기존의 우편 외 온라인을 통한 다중전달체계를 구축하고, 사업주가 스스로 법 위반사항 여부를 사전적으로 점검할 수 있는 자가진단표를 제작·배포하여 위반건수를 낮추고, 파견사업 관리 사각지대를 해소하여 노동행정 효과성을 제고하고, 법·제도에 대한 이해와 인식 부족에 따른 법위반 감소, 파견근로자의 고용안정 등에 기여함
30	대전지방고용노동청 청주지청 (산재예방감독과)	공업주사보	고병진	40개사 무재해 캠페인 등 안전문화 확산 활동을 진행하여 제조·기타업의 최근 3년 사망자 수 대비 36.2%(4.7명→3명)를 감축하는 등 근로자 생명 보호에 기여함
31	대전지방고용노동청 보령지청 (지역협력과)	직업상담주사보	탁은경	단순 제보에 안주하지 않고 전수 조사와 부서 간 합동 수사를 주도하여 국정과제인 부정수급 근절 및 재정 건전화에 기여함
32	대전지방고용노동청 서산지청 (산재예방감독과)	행정주사보	맹선호	다양한 업무(산업재해 감소, 체불 구제, 노사상생, 기획 감독, 운영지원, 실업급여, 취업성공패키지)를 통해 국정과제를 성실히 수행하여 조직운영에 기여함

33	중앙노동위원회 (법무지원과)	행정사무관	양한열	중노위 행정소송 승소율 달성, 지노위 교육·판례집으로 노동행정 역량 혁신, 원청 TF 및 공무원노조법 개정으로 노동 존중·국민 행복 실현에 기여함