

한국장애인고용공단 상임이사 모집 공고

우리나라 장애인고용촉진 및 직업재활의 중심기관인 한국장애인고용공단에서 전문성과 역량을 갖춘 상임이사(기획관리이사)를 모집합니다.

2026. 9. 16.

한국장애인고용공단 이사장

1. 모집직위 및 응모자격

모집직위	기획관리이사(1명)
응모자격	· 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조 및 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제51조 임원의 결격사유에 해당하지 아니한 분 · 공단 상임이사(기획관리이사)로서 전문성과 역량을 갖추신 분 ※ 구체적인 자격요건 등은 직무수행요건 명세서 참고(학력기준, 경력기준, 실적요건 중 하나 이상을 충족해야 함)

2. 전형절차

- 서류심사(제출서류를 토대로 평가)
- 면접심사(서류심사 합격자를 대상으로 심사)
※ 면접일시 및 장소는 서류심사 합격자에게 개별통보

3. 제출서류

- 지원서(소정양식) 1부
- 자기소개서(4~6매 정도) 1부
- 직무수행계획서(5매 내외) 1부
- 개인정보 제공 동의서 1부
- 경력(재직)증명서, 졸업증명서(대학 이상), 학위증 사본 각 1부
- 기타 실적 관련 증빙서류(관련논문·저술, 상훈, 자격증, 교육수료증 등) 각 1부
※ 방문 또는 등기 우편 접수 후 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서의 한글 파일(.hwp 또는 .hwpX)은 이메일(jong7981@kead.or.kr)로 별도 제출

4. 접수기간 및 접수처

- 가. 접수기간 : 2026.9.16.(수) ~ 2026.9.29.(화) 18:00까지 (기한 내 도착분에 한함)
※ 토.일요일, 공휴일은 방문접수 불가
- 나. 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수
- 다. 접 수 처 : (13619) 경기도 성남시 분당구 구미로 173번길 59 한국장애인고용공단
인재개발부(8층) ☎ 031) 728-7123, 7321

5. 기 타

- 가. 임기는 임용일로부터 2년(직무수행실적 등에 따라 1년 단위 연임 가능)입니다.
- 나. 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 다. 「공직자윤리법」 제17조(퇴직공직자의 취업제한)에 따른 취업심사대상자는 서류접수 후 반드시 퇴직 당시 소속기관에 취업제한여부 확인을 요청하여 주시기 바랍니다.
- 라. 채용서류의 반환을 청구하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 관련서류를 반환하고, 채용서류 반환 요청이 없는 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 마. 기재 내용이 사실과 다르거나, 청탁 등 부정행위 사실이 확인될 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 바. 상임이사 추천위원회에서 제출서류 검토 후 필요시 추가자료 제출을 요구할 수 있습니다.
- 사. 채용서류 양식 및 그 밖에 자세한 내용은 공단 홈페이지(www.kead.or.kr)를 참조하시기 바랍니다.