

2012년도 핵심과제 추진계획

국민이 체감하는 공생 일자리 생태계 만들기

2011. 12. 14.





보고 순서



고용노동정책 성과와 과제



2012년 핵심과제 추진계획

과제1

청년 일할 기회 늘리기

과제2

내 **일** 희망 일터 만들기

과제3

상생의 일자리 가꾸기

과제4

일자리정책 체감도 높이기

고용위기 순조롭게 극복, 노사관계 선진화 기틀 마련

범정부적 일자리 대책

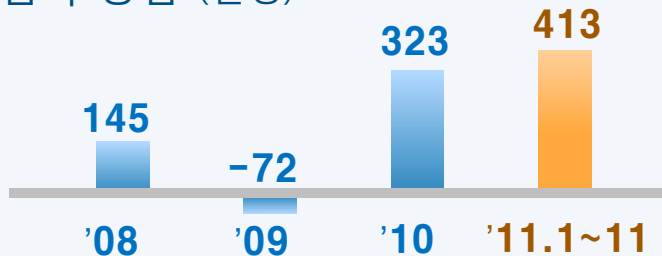
- ▶ 적극적 고용안정 대책 ('09년, 9조원)
→ '일자리 나누기' 운동
- ▶ 2010 고용회복 프로젝트 ('10.1)
* 중소기업 빈 일자리 채우기 등
- ▶ 2020 국가고용전략 ('10.10)
- ▶ 재정지원 일자리사업 효율화('10.7,'11.8)

취약계층별 자립 지원

- ▶ 사회적기업, 청년고용 ('10, '11 / 1~2차)
- ▶ 기초수급자 ('10.12), 건설근로자 ('11.8)
- ▶ 비정규직, 사내하도급 대책 ('11.9)
- ▶ 내일배움카드 및 취업성공패키지 지원

'10년부터 고용상황 호전

- ▶ 취업자 증감 (천명)

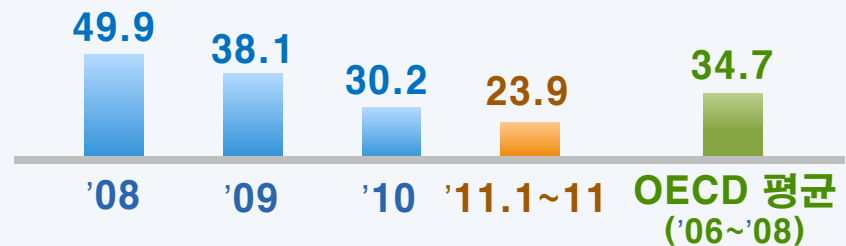


- ▶ 고용탄성치 (취업자 증가율 / GDP 증가율)

* ('00~'05)0.34 → (~'10)0.22 → ('11.1~9)0.46

'법치와 자치', 현장 노사관계 안

- ▶ 노사분규 근로손실일수 (근로자 천명, 일)



- ▶ (근로시간면제) 97.5% 도입, 한도준수 99.6%
(복수노조) 601개, 교섭창구 단일화 93.0%

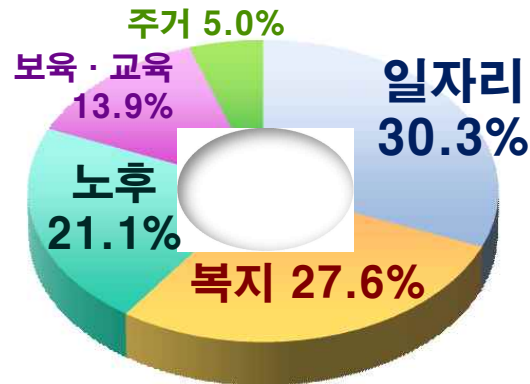
국민들은 일자리를 최우선, 체감 고용 개선이 숙제



20대 (취업)

고용사정이 좋아졌다는데,
갈만한 일자리가 없어요...

[국민의 바램]
우선적으로 좋아져야 하는 분야



('11.11.17~29, 현대리서치)



60대 (재취업)

일자리가 많아져
더 오래 일할 수 있으면...



30대 (육아)

육아 때문에
일을 하기 어려워요...



40대

언제 그만둘 지 불안...
고용이 안정되었으면...



50대 (전직, 자영)

가게 운영을 위한 다양한
직업훈련 과정 희망...

※ 페이스북을 통한 현장의 목소리 ('11.11.7~15)

일할 기회 부족, 일하는 사람들간 격차 문제

선진국 대비 낮은 고용률

* '10년, 15~64세, %



청년층 고용사정 어려움 지속

▶ 고용률 ('10년, %) * 한국: 15~29세
* 외국: 15~24세



장시간 근로 관행

* '10년, 연 근로시간



대기업·정규직 중심 몫 나누기

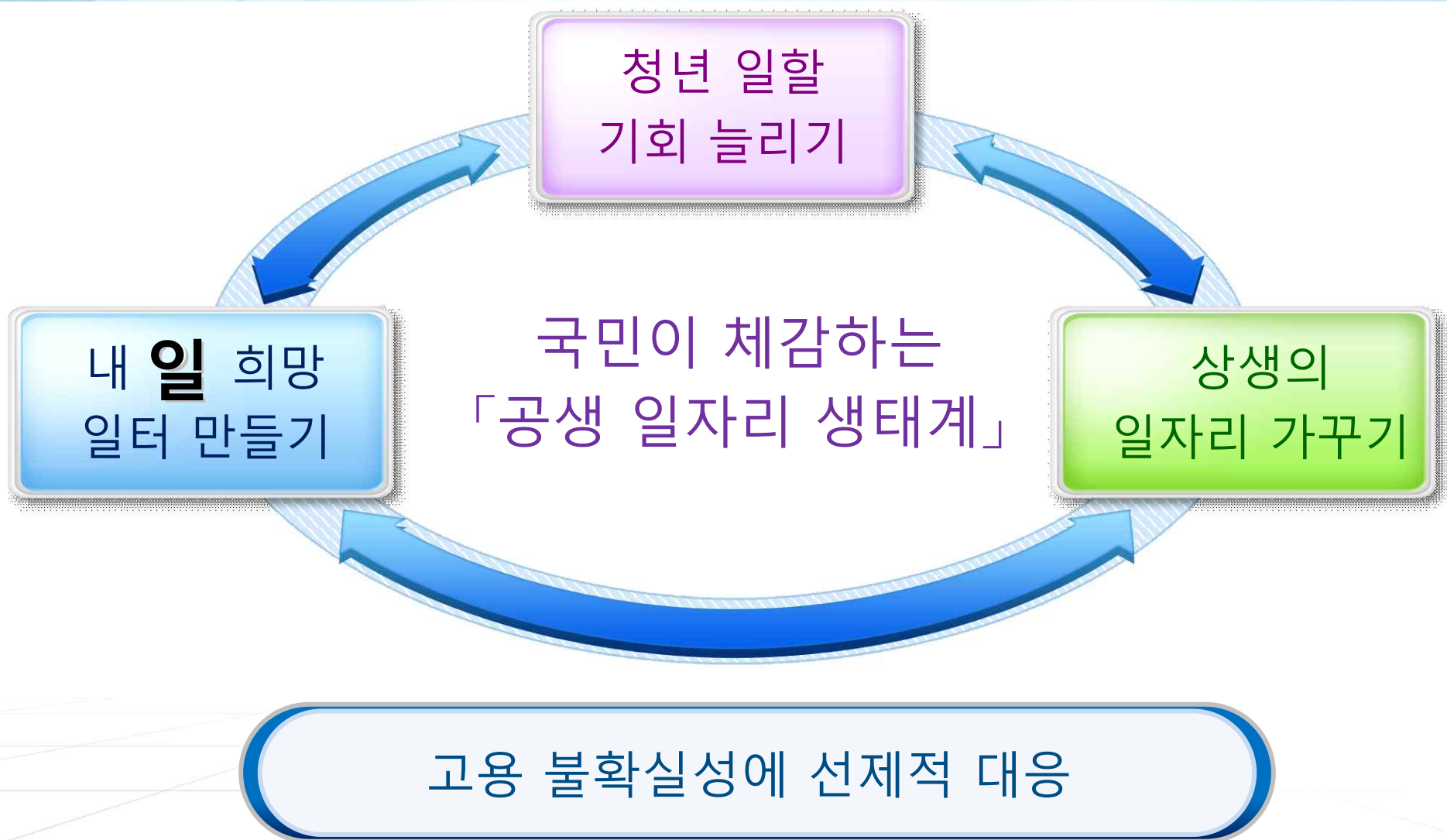
* '11.8월, 월 임금, 만원



내년도 글로벌 저성장 기조, 고용 불안 우려

* '12년 전망: 성장률 3.7%, 취업자수 증가 28만명, 실업률 3.5%

2012년 핵심과제





2012년 핵심과제 추진계획

과제 1 청년 일할 기회 늘리기



능력 중심의 열린 고용 확산



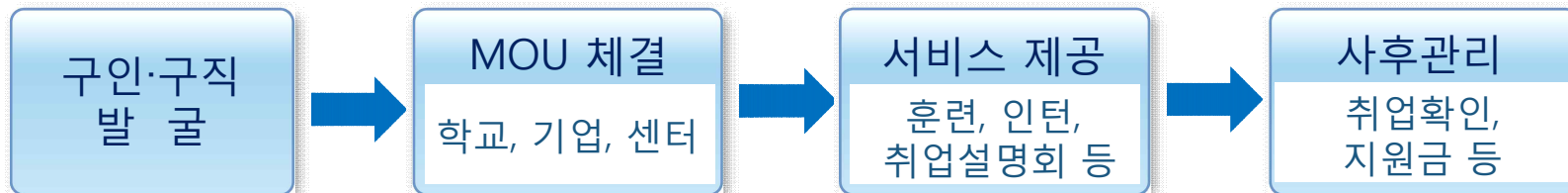
청년층 체감 고용 개선

➤ (채용전) 현장에 강한 인력 양성

- '특성화고-강소기업' 채용약정 훈련, 고졸 인턴 확대 (1.2 → 2만명)
- 현장실습 프로그램 보급, 교원 현장연수 (12.8, 고용·교과·지경부 MOU)



➤ (채용시) 고용센터 취업지원 체계화



* 12.8 기준 구인 6,305명(872개 기업), 구직 8,489명(359개교) / 775개소 MOU 체결 / 1,766명 취업

➤ (채용후) 기업의 인사관리 관행 개선

① 일하면서 배우기

- 중소기업 신입직원 기업적응훈련 (폴리텍대)
- 일정요건(시설, 장비, 강사 등)을 갖춘 직무향상훈련 → 학점 인정 (학점은행제)
- 중소기업 재직자 학위 취득 지원 (계약학과, 폴리텍대 등 야간과정)

② 임금·승진 벽 허물기 → 열린 고용 리더 (고졸 기술직/관리직 등) 발굴·확산

청년 일자리
창출

➤ '12년까지 71,000+개 일자리 창출 지속 추진

- * 문화·관광, 취업인턴(3.2→4만명), 청년전용 창업자금(2천억원, 신설) 등
- * 공공기관 신규수요 추가 채용(1→1.4만명), 청년 재정지원 일자리 확대(6.3천억원)

현장 실무
형 인재 육
성

➤ 학벌, 스펙쌓기 → 실력, 실무 중심 채용 관행 확산

- * 핵심직무역량평가 모델 개발·보급, 학력 기재 최소화 등 권고(공공부문 우선)

➤ (대학) 취업아카데미(8천명), 창조캠퍼스(10개→20개 대학)

➤ (훈련기관) 뿌리산업, 신성장동력 등 실전형 인재 양성(10만명)

미스매치
줄이기

➤ 청년고용센터(40개), 취업지원관(280명), 강소기업 정보(인터넷+스마트폰)

➤ 생애 첫 중소기업 취업 청년근로자 재산형성 지원

세대간
함께 일하기

➤ 고숙련자의 기술·경험을 청년에게 전수*, 세대융합형 창업 지원**

- * 중소기업 체계적 현장훈련, 산업현장교수 Pool제 도입 등
- ** 어르신·청년 창업 등

과제 2

내 **일** 희망 일터 만들기

1

활력 있는 일터

2

든든한 일터

노동시장의 뿌리깊고 낙후된 관행에 종합 처방

➡ 「생산성 제고-일자리 창출-근로생활의 질 향상」선순환



‘내일 희망 일터’ 만들기 추진단

대표기업 선도사례 확산

활력 있는 일터

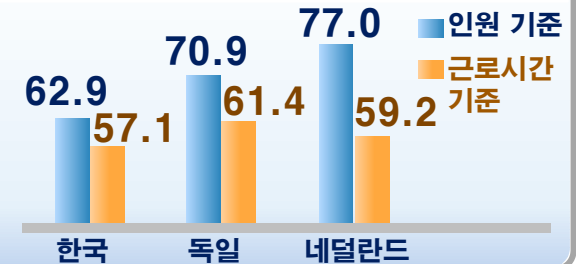
근로시간, 임금 개편

- ▶ 근로시간제도 합리화*, 특례업종 조정, 장시간근로 줄이기 컨설팅
* 탄력제 근로시간제 확대 (2주→ 1개월, 3개월→ 1년), 근로시간저축휴가제 도입
- ▶ 교대제 개편 (주야2교대 → 주간연속2교대, 3조2교대 등) 지원 확대
* 신규인력 채용 지원: (수준) 연 720 → 최대 1,080만원, (기간) 1년 → 최대2년
- ▶ 생산성 연계, 직무·성과급 확산 등 임금체계 선진화 추진

반듯한 시간제 일자리

- ▶ 의료, 보육, 문화 등 적합업종 집중 지원, 시간제 인사관리 컨설팅
- ▶ 공공부문 적합업무 발굴*, 도입실적 평가
* 예시: 노동위원회 심판업무 등

고용률 (15~64세, %, '09)



일·가정 양립

- ▶ 배우자출산휴가 확대(무급3일→유급3일+무급2일), 가족돌봄휴직제 도입(90일)
- ▶ '육아기 근로시간 단축' 급여 지원 및 청구권 부여
- ▶ '산업단지', '대·중소기업', '중소기업' 등 직장보육시설 확대(458억원)

든든한 일터

사회보험 사각지대 해 소

- 저임금근로자 사회보험료 지원 (3월 시범, 10월 본사업)
 - 소규모 사업장, 최저임금 120% 이하, 노사 부담분 각 1/3
- 영세자영업자 고용보험 적용 (1월~, 실업급여, 직업훈련, 전직지원)
- 무급휴직자 생계비(평균임금 50% 이내, 6개월) 및 고용유지 사업주 지원

배우고 다시 일하기

- 내일배움카드 지원대상 확대 (비정규직, 기초수급자 대학생 자녀)
- 취업성공패키지 활성화 (5→7만명, 근속·임금 성과평가 후 차등지원)
- 다솜(다문화)·취업사관(위기청소년) 학교 운영

베이비부머 오래 일하기

- 자율적 고용연장 지원(임금피크제, 재고용 확산 등), 점진적 퇴직 활성화
 - 중소·사회적기업 등 전직(2천명 현장연수 등), 사회공헌형 일자리 제공
- * 줄어드는 근로소득을 보충하는 전직지원형 퇴직연금 설계

장애 인 함께 일하 기

- 장애인 의무고용률 상향*, 장애인 표준사업장 확산**
 - * 민간·기타공공기관: 2.3→2.5% ** 대기업 참여 촉진(18→30개), 공공기관 우선구매
- 先배치·현장훈련-後채용 (5천명), 장애대학생 기업연수제 시범도입

과제 3

상생의 일자리 가꾸기

1

양보와 배려의 사회적 책임 확산

2

내 **일**로 나아가는 노사관계

양보와 배려의 사회적 책임 확산

정규직 노사 나눔

- 비정규직에 대한 불합리한 차별 적극 개선, 기본적 복리후생 확충
* '고용형태에 따른 차별 개선 가이드라인' 준수 지도
- 사회적 책임 우수기업 평가 및 인증, 지역·업종별 실천 모델 발굴
- '한국형 노사의 사회적 책임 가이드라인' 마련 (상반기)

대·중소 기업 공생

- 주요 업종별 대·중소기업 공동훈련 모델 확산 (협력사→비협력사)
- 대기업·협력업체 공동 산재예방 활동 체계화
* 대기업의 협력업체 산재예방 의무 확대 (건설·제조업→ 전 업종, 유해위험정보제공)
- 사내근로복지기금 협력업체 수혜, 산업단지 통근버스·기숙사 지원

사회적기업 생태계 조성

- 「1사1사회적기업」 확산, 민간주도 중앙·지역별 협의체 (NGO, 종교계 등)
- 온라인몰·공동판매장 신설, 상시특별보증·투자펀드 확대 (400억)
- 환경·복지·교육 등 사회서비스 육성, 문화·관광 분야 창업가 양성

내 일로 나아가는 노사관계

근로시간면제 및 복수노조 제도 뿌리내리기

- 전임자급여 편법 지원, 부당노동행위, 교섭창구단일화 관련 법 위반 근절
- 합리적 교섭 질서, 공정한 단체협약 등 선진적 노사문화 확산

* 임·단협 동시 교섭, 1~2년 임금협약 모델 → 생산적 교섭 유도·촉진

모범이 되는 공공부문 노사관계

- 공공부문에서 비정규직 고용관행 합리화*, 고졸 채용 등 선도적 역할 강화

* 상시 지속적 업무 종사자는 분석·평가기준에 따라 무기계약직화, '용역근로자 보호지침' 제정 등

- 노사관계 분석·진단, 위법·불합리한 관행 개선 지도·컨설팅

예방적 갈등 관리

- 구조조정·사내하도급 등 전담 TF, 권역별 교섭협력관 운영

* 주요 사업장 모니터링, 노동위원회 사전조정 서비스 지원

- 불법행위에 대해서는 노사를 막론하고 법과 원칙 견지

과제 4 일자리정책 체감도 높이기

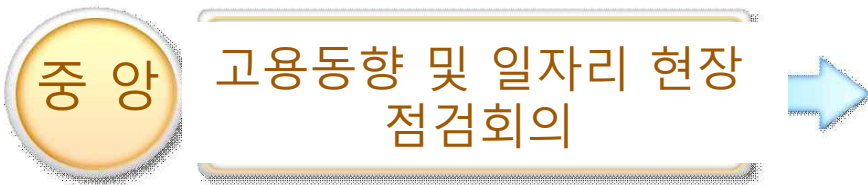
1 현장 일자리 지원하기

2 일자리정책 제대로 알리기

현장 일자리 지원하기

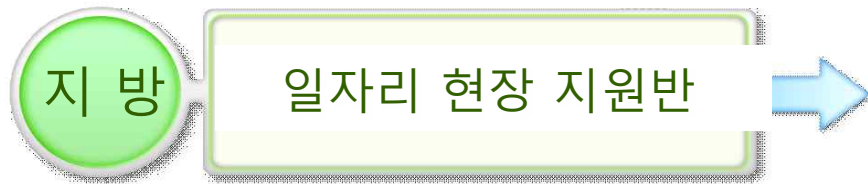
체감 고용 걸림돌 신속 파악

「중앙-지방-민관」협업·해결



•지역·업종별
현장 고용상황
•불합리한 규제

•고용불안 징후
사전대응
•애로사항



고용정책
조정회의

민관일자리
창출협의회

지역일자리공시제
고용영향평가, 재정지원 일자리사업

지역 맞춤형 대책,
자치단체 연계

범정부 사업
종합 지원

불확실성 증가 시 고용불안 대응체제 가동

* 고용유지지원금 상향 조정, 실업급여 보장성 강화, 실업자훈련 확대 등

일자리정책 제대로 알리기

숨은 일자리 영웅 발굴

- 기능한국인·명장
- 열린 고용 리더
- 산재예방달인
- 노사 한누리
- 산업현장교수 등



- 공감형 이야기
- 실력성공 알리미



'내일 희망'
전하기

국민과 함께 하는 일자리정책

- 수요자, 현장 중심의 듣는 소통
 - * 정책고객별 기자단 (청년, 어린이 등)
 - * 온라인 정책 마당 운영 ('내일 수다방')
- 민원상담실, 국민제안 운영
[SNS, 모바일]

일을 통한 공생발전 캠페인

- 공생 일자리 분위기 조성
- 분야별 실천 사례 창출
 - 대·중소, 정규·비정규 공생일터
 - 청년·고령자 상생고용
 - 가정 친화적 일터