

지역·산업 인적자원개발 통합 워크숍 개최

- 지역 인자위(RSC)·산업별 인자위(ISC) 협업과제 발굴 및 우수사례 공유

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 직무대행 박상철)은 4월 23일부터 이틀간 경주에서 지역 인적자원개발위원회*(이하 ‘지역 인자위(RSC)’)와 산업별 인적자원개발위원회**(이하 ‘산업별 인자위(ISC)’)간 인적자원개발 협업 강화를 위한 ‘2026년 인적자원개발 통합 워크숍’을 개최했다.

* **지역 인적자원개발위원회(Regional Skills Council, RSC)**: 지역산업 수요에 맞는 인력양성을 위해 지자체, 사업주·근로자 단체, 지방노동관서 등이 참여해 구성된 위원회(광역시·도별 17개 RSC)

** **산업별 인적자원개발위원회(Industrial Skills Council, ISC)**: 산업별 인적자원개발·관리의 기준 마련과 인력수급 미스매치 완화를 위해 기업, 근로자단체 등이 참여하여 구성된 위원회(산업별 21개 ISC)

올해 세 번째를 맞이하는 이번 행사는 17개 지역인자위(RSC)와 21개 산업별 인자위(ISC) 전담자 240여 명이 참석하여 전년도(‘25) 인자위 우수사례 공유, 지역·산업별 인자위간 협업과제 발굴, 지역 및 산업별 훈련·고용 전문성 함양 등을 위한 프로그램을 진행했다. 특히, 5극 3특 국가균형성장 추진 등에 따라 초광역적 협력이 강조되는 상황에서, 개별 지역(광역)과 산업을 넘어 연관성이 있는 다수 지역·산업별 인자위간 초광역 협업과제 발굴 논의도 함께 이루어졌다.

지역-산업별 인자위 협업과제 발굴 사례

- ❖ **경기RSC - 전자·섬유·재료ISC**: RSC와 ISC 간의 AI 인력양성 실무협의체 구축
 - 경기지역 산업 분야별 AI 융합 접점을 발굴하기 위해 전자, 섬유, 재료 ISC와 상시적인 협력체계를 구축하고 각 산업 분야별 AI 기술 및 훈련 수요 심층조사 공동 진행하기로 협의
- ❖ **대전·경북RSC - 환경ISC**: 환경산업 근로자 대상 AI 도구 활용 훈련과정 개발 협업
 - 환경 ISC가 확보한 기술 및 데이터를 바탕으로 ‘환경·AI 융합 직무’를 국가직무능력표준(NCS)에 반영하고 훈련 수요조사(RSC)를 바탕으로 대전과 경북 지역의 환경산업 근로자 AI 활용 훈련과정 개발
- ❖ **충북·강원RSC - 화학·바이오ISC**: 산업 방향성과 현장 요구가 동시에 담긴 수요 데이터 생산
 - 충북, 강원지역의 바이오 산업 훈련과정의 수준을 높이기 위해 핵심역량 및 요구 기술을 파악(ISC)하고 이를 바탕으로 지역산업의 훈련 여건과 수요 데이터를 생산(RSC)하기로 협의

고용노동부 편도인 직업능력정책국장은 “AI·디지털 전환이라는 거대한 시대적 파고 앞에 산업 현장이 그 어느 때보다 빠르게 변화하고 있는 만큼, 지역 인자위(RSC)와 산업별 인자위(ISC)가 협업하여 교육·훈련 체계의 근본적인 체질 개선을 이룰 필요가 있다”라고 강조하며 “특히 우리 사회의 미래인 청년들이 급변하는 기술 환경 속에서도 꿈을 잃지 않도록 실효성 있는 인적 자원개발 방안을 함께 고민해 주시길 부탁드립니다”라고 당부하였다.

한국산업인력공단 김규석 능력개발이사는 “인공지능 전환(AX)과 지역 소멸 가속화에 대응한 인력 양성 체계를 구축하기 위해서는 지역의 현장감과 산업의 전문성을 하나로 묶어낼 필요가 있다”라고 하면서, “지역 인자위(RSC)와 산업별 인자위(ISC)가 지속적인 협력을 통해 실질적인 시너지를 창출할 수 있도록 모든 지원을 아끼지 않겠다”라고 밝혔다.

붙임 1. 지역 인자위(RSC), 산업별 인자위(ISC) 개요

2. RSC-ISC 협업과제 발굴 사례

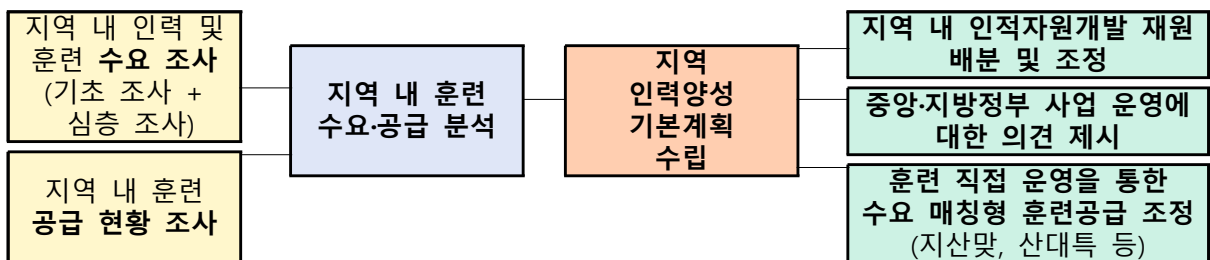
담당 부서	직업능력정책국 직업능력정책과	책임자	과 장	김병수	044-202-7269
		담당자	사무관	지형근	044-202-7271
담당 부서	직업능력정책국 직업능력평가과	책임자	과 장	이재국	044-202-7286
		담당자	사무관	권보미	044-202-7293



□ 지역인적자원개발위원회(Regional Skills Council, RSC)

- (구성 목적) 지역의 산업 수요에 맞는 인력을 양성하기 위해 설치된 지역 단위 거버넌스로 17개 시·도별 구성 완료
 - * 「평생 직업능력법」 제22조의2(지역인적자원개발위원회의 구성·운영 등)에 근거
- (역할) 지역 일자리 사업 현황 파악과 정보 공유를 통해 지역 단위 일자리 사업과 인력양성사업을 연계·조정

< 지역인적자원개발위원회의 역할 >



□ 산업별 인적자원개발위원회(Industrial Skills Council, ISC)

- (구성 목적) 직업능력정책의 수요자인 산업계가 주도하여 현장 중심의 인력양성을 지원하기 위해 「산업별 인적자원개발위원회(ISC)」 구성·운영
 - * 「평생 직업능력법」 제22조의2(지역인적자원개발위원회의 구성·운영 등)에 근거
- (역할) 산업별 현안 및 인력수요 분석, 직무변화 모니터링 등의 사업을 수행하여 직업능력정책 전반에 현장성을 반영하고 강화

< 산업별 인적자원개발위원회의 역할 >

수행 사업	내용
거버넌스 활동 (운영위·실무위·분과위)	산업계 현안 및 사업 수요 발굴
산업인력현황 조사·분석 산업올림포럼 ^{신설} 직무변화 모니터링 자율기획사업	직무별 인력수요+인력공급 분석 산업현장 목소리 확산과 상생 협력 공론의 장 채용공고, 기업 관계자 FGI 직무 변화 분석 현장·정책 반영한 위한 사업 자체 발굴·추진
직업능력정책 사업 반영	NCS·SQF·자격·훈련 등

경기RSC - 전자·섬유·재료ISC: RSC-ISC 간 AI 인력양성 실무협의체 구축

- 경기RSC와 전자·재료·섬유ISC 간 ‘AI 인력양성 실무협의체’ 구성을 통해 AI 관련 기술 및 인력 수요에 관한 심층조사를 진행하고 훈련과정 개발 협업
- (협업사항) 경기지역 산업 연계 AI 융복합 인력양성 거버넌스 구축
 - ▶ (RSC) AI 인력양성 실무협의체 추진 총괄 및 AI 융복합 훈련수요 심층조사 수행
 - ▶ (ISC) 산업별 이슈분석, ISC 자율기획 사업 연계 등 협업

인천RSC - 경영·정보보호ISC: 산업별 심층조사-훈련연계를 통한 변화대응형 인재 양성

- 인천 지역 내 집중된 물류·무역 산업의 변화(데이터 기반 관리) 대응 및 전 산업군의 AX 전환 및 AI 기술 확산에 따른 인력·훈련 추가 수요 대책 마련
- (협업사항) 지역 내 물류·무역 산업 기술 변화에 대한 대응 체계 구축
 - ▶ (RSC) 산업·직무별 수요조사 및 분석을 통해 신규 인력·훈련 수요 파악
 - ▶ (ISC) 인프라를 갖춘 훈련기관 연계 및 훈련과정 개발·보급

충남·경남RSC - 자동차ISC: 자동차산업 외국인력 훈련 수요 파악을 위한 3자 협업

- 자동차부품산업의 만성적 인력난 및 숙련직 부족에 대응하기 위해 자동차부품제조원 (E-7-3) 관련 지역 외국인력·훈련 수요 심층조사 실시
- (협업사항) 자동차부품제조원(E-7-3) 내 세부 분야(성형, 금형, 용접)별 외국인력 활용 실태 및 훈련수요 데이터를 생성하여 외국인 채용기업 지원방안 도출 및 훈련사업 기획의 기초자료로 활용
 - ▶ (RSC) 지역 내 기업·유관기관 네트워크를 활용하여 자동차부품산업 외국인력·훈련 수요 심층조사 진행
 - ▶ (ISC) 자동차산업 직무별 최신 기술 동향 반영한 심층조사 설문 개발, 산업계 전문가 활용한 교차검증 및 분석

충북·강원RSC - 화학·바이오ISC: 산업 방향성과 현장 요구가 동시에 담긴 수요 데이터 생산

- 충북, 강원 지역 바이오산업 훈련의 수준을 높이기 위해 핵심역량 및 요구 기술을 파악 (ISC)하고 이를 바탕으로 지역산업의 훈련 여건과 수요 데이터를 생산(RSC)
- (협업사항) 산업 방향성과 현장 요구가 담긴 훈련수요 데이터 생산
 - ▶ (RSC) 산업 동향을 고려한 심층조사 수행 및 훈련 과정에 반영
 - ▶ (ISC) 산업 동향, 기업 풀 제공 및 ISC 자율기획사업 연계 방안 모색