

☎ 보도일시: 2019. 7. 25.
 ☎ 총 3쪽

❖ 서울동부고용노동지청 근로개선지도1과
 과 장 김태령 (02-2142-8879)
 감독관 김정아 (02-2142-8838)

< 본 자료는 서울동부고용노동지청 홈페이지에서도 볼 수 있습니다 >
<http://www.moel.go.kr/local/seouldongbu/index.do>

서울동부노동지청, 상반기 사업장 근로감독 결과 발표 총 1,032건의 노동법령 위반사례 적발 및 조치

- 서울동부노동지청(지청장 김우동)은 2019년 상반기 서울시 소재 송파구, 강동구, 성동구, 광진구 등에 소재한 346개 사업장을 대상으로 실시한 근로감독 결과를 발표하였다.
 - 금번 점검은 숙박·음식업 148개(42.8%), 제조업 54개(15.6%), 정보통신업 36개(10.4%), 도·소매업 24개(6.9%), 건설업 22개(6.4%), 전문·과학 및 기술서비스업 19개(5.5%), 그 밖에 12개 업종(43개, 12.4%) 등 최근 3년간 점검을 실시치 않은 사업장에 대하여 실시하였다.
- 근로감독 실시결과 법 위반 사업장은 342개(98.8%)로 나타났으며, 건수로는 1,032건이 적발되었다. 아래는 주요 노동법령 위반 내용이다.

< 주요 법령 위반내용별 현황 >

구 분	취업규칙 미작성, 미신고 등	성희롱 예방 교육 미실시 등	근로계약서 미작성 등	금품체불	비고
위반 사업장	229개소 (79.8%)	217개소 (63.5%)	173개소 (50.6%)	104개소(30.4%) 1,062명, 1,065백여만원	

- (취업규칙 규정 위반)은 가장 많이 적발된 위반사항으로서 취업규칙 작성의무가 있는 근로자 10인 이상 사업장 287개소 중 229개소(79.8%)에서 위반한 것으로 나타났다.

- 위반내용은 주로 취업규칙을 작성하지 않았거나, 작성된 경우라도 해고예고 적용제외, 직장내 괴롭힘 규정 등의 노동관계 법령을 반영하지 않은 사업장이다.
- 참고로 해고예고 적용예외 규정은 금년 1.15 근로기준법 개정에 따라 적용된 규정으로서 “계속 근로기간을 기준으로 3개월 미만인 근로자”로 일괄 개정된 것을 취업규칙에 반영하도록 행정지도하였다.
- 또한 금년 7.16. 시행된 “직장내 괴롭힘 금지” 관련 규정을 취업규칙에 반영하도록 병행하여 지도하였다.
- (직장내 성희롱 예방교육 위반)은 모든 사업장에서 연 1회 이상 성희롱 예방교육을 실시하고, 그 교육내용을 근로자가 자유롭게 열람할 수 있도록 게시해야 하는 법적 의무사항을 이행하지 않은 사업장이다.
- 총 217개소(63.5%)의 사업장이 법령을 위반하였다. 업종별로는 숙박·음식업, 정보통신업 등의 순으로 많았다.
- (근로계약서 관련 위반)은 사용자는 임금, 소정 근로시간, 휴일, 연차휴가 등의 조항에 대하여는 반드시 근로계약서상에 명시해야 하고, 계약서 작성 후 근로자에게 교부하여야 함에도 이를 위반한 것이다. 위반한 사업장은 총 173개소(50.6%)이며 건설업, 숙박·음식업 등의 순으로 많이 위반하였다.
- 한편 연장·야간·휴일수당 미지급, 연차유급휴가 미사용 수당 등 지급되지 않은 (체불금품), 총 1,062명분, 1,065백만여원을 적발하고 이를 시정토록 조치하였다.
- 임금 미지급 위반 사업장은 전체 342개소 중 104개소(30.4%)로 나타났다. 업종별로는 골고루 분포되어 있었다. 그럼에도 불구하고 도·소매업, 정보통신업 등은 타 직종에 비해 다소 높은 법 위반 비중을 차지하였다.
- 서울동부지청 김우동 지청장은 “금년 하반기에도 사업장 지도감독은 지속적으로 시행된다.” 라고 밝히면서
- 특히 지난 7.16. 시행된 “직장내 괴롭힘 방지” 규정도 반드시 취업규칙에 반영하는 것이 사업주의 의무라고 강조하면서,

- 내년 1.1일 부터 근로자수 50~299인 사업장도 주 52시간 노동시간 한도 내에서 근로해야 한다면서 해당 사업장은 범위반이 발생되지 않도록 사전에 준비를 철저히 해 줄 것을 당부했다.

 공공누리	 출처표시 상업용금지 변경금지 공공저작물 자유이용허락	위와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 서울동부고용노동지청 이병욱, 김정아 감독관(02-2142-8818/8838)에게 연락주시기 바랍니다.
---	--	---