개인정보 처리방침

2018. 6.

부산지방고용노동청진주지청

개인정보 처리방침

2013. 1. 25. 개정
2014. 2. 24. 개정
2014. 3. 13. 개정
2014. 4. 1. 개정
2015. 1. 30. 개정
2015. 6. 4. 개정
2016. 6. 10. 개정
2017. 9. 4. 개정
2018. 6. 29. 개정

제1조(목적) 이 방침은 고용노동부 진주지청(이하 "진주지청"이라 하며, 진주지청은 진주고용 센터, 하동고용센터, 거창고용센터를 포함한다)에서 「개인정보보호법」(이하 법"이라 한다) 제30조에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 함을 목적으로 한다.

제2조(개인정보의 처리목적·보유기간 및 항목) ① 고용노동부 진주지청은 법 제32조에 따라 등록·공개하는 개인정보파일의 처리목적·보유기간 및 항목은 각 개인정보파일의 특성에 따라 달리 규정한다.

② 각각의 개인정보파일별 상세한 내용은 행정안전부 개인정보보호 종합지원 포털 (www.privacy.go.kr)에서 확인할 수 있다.

▶ **개인정보 처리방침 제2조제2항과 관련하여 개인정보보호 종합지원 포털(www.privacy.go.kr) → 개인정보민원 → 개인정보열람 등 요구 → 개인정보파일 목록 검색 → 기관명에 '진주지청' 입력 후 '부산지방고용노동청 진주지청'을 선택·조회하여 활용해 주시기 바랍니다.**

제3조(개인정보의 제3자 제공) 고용노동부 진주지청은 정보주체의 개인정보를 수집·이용의 목적으로 명시한 범위 내에서 처리해야 하며, 다음 각 호를 제외하고는 정보주체의 사전 동의 없이 본래의 목적 범위를 초과하여 처리하거나 제3자에게 제공할 수 없다.

1. 정보주체로부터 별도의 동의를 받은 경우
2. 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우
3. 정보주체 또는 그 법정대리인이 의사표시를 할 수 없는 상태에 있거나 주소불명 등으로 사전 동의를 받을 수 없는 경우로서 명백히 정보주체 또는 제3자의 급박한 생명, 신체, 재산의 이익을 위하여 필요하다고 인정되는 경우
4. 통계작성 및 학술연구 등의 목적을 위하여 필요한 경우로서 특정 개인을 알아볼 수 없는 형태

로 개인정보를 제공하는 경우

5. 개인정보를 목적 외의 용도로 이용하거나 이를 제3자에게 제공하지 아니하면 다른 법률에서 정하는 소관 업무를 수행할 수 없는 경우로서 보호위원회의 심의·의결을 거친 경우
6. 조약, 그 밖의 국제협정의 이행을 위하여 외국정보 또는 국제기구에 제공하기 위하여 필요한 경우
7. 범죄의 수사와 공소의 제기 및 유지를 위하여 필요한 경우
8. 법원의 재판업무 수행을 위하여 필요한 경우
9. 형(刑) 및 감호, 보호처분의 집행을 위하여 필요한 경우

제4조(개인정보처리의 위탁) ① 고용노동부 진주지청은 개인정보의 처리업무를 위탁하는 경우 다음 각 호의 내용이 포함된 문서에 의하여 처리해야 한다.

1. 위탁업무 수행 목적 외 개인정보의 처리 금지에 관한 사항
2. 개인정보의 기술적·관리적 보호조치에 관한 사항
3. 그 밖에 개인정보의 안전한 관리를 위하여 대통령령으로 정한 사항

② 고용노동부 진주지청은 개인정보 처리업무를 위탁할 경우 홈페이지에 공개된 개인정보 처리방침을 통해 알릴 수 있다.

▶ 개인정보 처리방침 제4조제2항과 관련하여 고용노동부 진주지청은 원활한 개인정보 업무처리 서비스를 위해 다음과 같이 개인정보 처리 업무를 위탁하고 있습니다.

수탁기관명	위탁내용	위탁기간
진주상공회의소	청년인턴 및 청년공제 사업 참여자관리	‘18. 1. 1.~ ’18. 12 .31.
복음취업센터	청년공제 사업 참여자 관리	‘18. 2. 1.~ ’18. 12 .31.
㈜제이엠커리어 진주지사	청년공제 사업 참여자 관리	‘18. 2. 1.~ ’17. 12. 31.
(사)한국커리어 경남지사	청년공제 사업 참여자 관리	‘18. 2. 1.~ ’18. 12. 31.
㈜경남취업지원센터진주지사	청년공제 사업 참여자 관리	‘18. 2. 1.~ 당해 연도 청년공제 참여자에 대한 위탁사업비 정산을 완료한 때
경상대학교	청년구직자 취업지원서비스 등 제공	‘17. 3. 3.~ ‘22. 2. 28.
경남과학기술대학교	청년구직자 취업지원서비스 등 제공	‘18. 3. 1.~ ‘20. 2. 29.

수탁기관명	위탁내용	위탁기간
㈜키움커리어	직업지도프로그램 제공	'18. 2. 12.~ 18. 12. 31.
(사)한국EAP협회	실직스트레스 극복을 위한 심리안정 지원	'18. 2. 1.~ '18. 12. 31.
㈜제이엠커리어 진주지사	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
㈜잡인피플컨설팅 거창사무소	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
㈜경남취업센터 진주사무소	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
복음취업센터	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
복음취업센터 연암 대학교사무소	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
복음취업센터 경상 대학교사무소	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
(사)한국커리어	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
(사)한국커리어 경상 대학교사무소	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
(사)한국커리어 경남 과학기술대학교사무소	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
알파커리어 경상 대학교 분사무소	취업성공패키지 지원사업 참여자관리	'18. 2. 1.~ '19. 1. 31.
진주WYCA	고령자 인재은행 업무	'18. 1. 1.~ '18. 12. 31.

제5조(정보주체의 권리·의무 및 행사방법) ① 정보주체는 고용노동부 진주지청에 대해 언제든지 다음 각 호의 개인정보 보호 관련 권리를 행사할 수 있다.

1. 개인정보 열람요구
2. 오류 등이 있을 경우 정정·삭제 요구
3. 처리정지 요구

② 정보주체가 제1항제1호에 의해 권리행사를 요구할 때에는 법 제35조(개인정보의 열람)에 따라

정보주체 자신의 개인정보에 대한 열람을 요구할 수 있다. 다만, 법 제35조4항에 의하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 정보주체의 열람요구를 거절할 수 있다.

1. 법률에 따라 열람이 금지되거나 제한되는 경우
2. 다른 사람의 생명·신체를 해할 우려가 있거나 다른 사람의 재산과 그 밖의 이익을 부당하게 침해할 우려가 있는 경우
3. 공공기관이 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 업무를 수행할 때 중대한 지장을 초래하는 경우

가. 조세의 부과·징수 또는 환급에 관한 업무

나. 「초·중등교육법」 및 「고등교육법」에 따른 각급 학교, 「평생교육법」에 따른 평생교육시설, 그 밖의 다른 법률에 따라 설치된 고등교육기관에서의 성적 평가 또는 입학자 선발에 관한 업무

다. 학력·기능 및 채용에 관한 시험, 자격 심사에 관한 업무

라. 보상금·급부금 산정 등에 대하여 진행 중인 평가 또는 판단에 관한 업무

마. 다른 법률에 따라 진행 중인 감사 및 조사에 관한 업무

③ 정보주체가 제1항제2호에 의해 권리행사를 요구할 때에는 법 제36조(개인정보의 정정·삭제)에 따라 정정·삭제를 요구할 수 있다. 다만, 다른 법령에서 그 개인정보가 수집대상으로 명시되어 있는 경우에는 삭제를 요구할 수 없다.

④ 정보주체가 제1항제3호에 의해 권리행사를 요구할 때에는 법 제37조(개인정보의 처리정지 등)에 따라 처리정지를 요구할 수 있다. 다만, 법 제37조제2항에 의하여 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 경우 정보주체의 처리정지 요구를 거절할 수 있다.

1. 법률에 특별한 규정이 있거나 법령상 의무를 준수하기 위하여 불가피한 경우
2. 다른 사람의 생명·신체를 해할 우려가 있거나 다른 사람의 재산과 그 밖의 이익을 부당하게 침해할 우려가 있는 경우
3. 공공기관이 개인정보를 처리하지 아니하면 다른 법률에서 정하는 소관 업무를 수행할 수 없는 경우
4. 개인정보를 처리하지 아니하면 정보주체와 약정한 서비스를 제공하지 못하는 등 계약의 이행이 곤란한 경우로서 정보주체가 그 계약의 해지 의사를 명확하게 밝히지 아니한 경우

⑤ 제1항에 따른 권리 행사는 정보주체의 법정대리인이나 위임을 받은 자 등 대리인을 통해서도 할 수 있다. 이 경우 법 시행규칙 별지 제11호 서식에 따른 위임장을 제출해야 한다.

제6조(개인정보의 파기) ① 고용노동부 진주지청은 개인정보 보유기간의 경과, 처리목적 달성 등 개인정보가 불필요하게 되었을 때에는 지체 없이 해당 개인정보를 파기해야 한다. 다만, 다른 법령에 따라 보존해야 하는 경우는 그러하지 아니한다.

② 개인정보 파기의 절차·기한 및 방법은 다음 각 호와 같다.

1. 파기절차

개인정보는 목적 달성 후 즉시 또는 별도의 공간에 옮겨져 내부 방침 및 기타 관련 법령에 따라

일정기간 저장된 후 파기되며, 별도의 공간으로 옮겨진 개인정보는 관련법령에 의한 목적으로만 이용해야 한다.

2. 파기기한

보유기간이 만료되었거나 개인정보의 처리목적 달성, 해당업무의 폐지 등 해당 개인정보가 불필요하게 되었을 때에는 지체 없이 파기해야 한다.

3. 파기방법

전자적 파일형태의 정보는 기록을 재생할 수 없는 기술적 방법을 사용해야하며, 종이에 출력된 개인정보는 분쇄기로 분쇄하거나 소각을 통하여 파기해야 한다.

제7조(개인정보의 안전성 확보조치) 고용노동부는 개인정보의 안전성 확보를 위해 다음과 같은 조치를 취해야 한다.

1. 관리적 조치 : 내부관리계획 수립·시행, 정기적 직원 교육 등
2. 기술적 조치 : 보안프로그램 설치, 고용식별정보 등의 암호화 등
3. 물리적 조치 : 전산실, 자료보관실 등의 접근통제

제8조(개인정보 보호책임자) ① 고용노동부 진주지청은 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄해서 책임지고, 개인정보 처리와 관련한 정보주체의 불만처리 및 피해구제 등을 위하여 법 제31조에 따라 개인정보 보호책임자를 지정해야 한다.

② 고용노동부 진주지청은 정보주체의 개인정보 고충처리 또는 관련 문의 등이 원활히 처리 될 수 있도록 제1항에서 지정한 개인정보 보호책임자의 성명, 부서명, 연락처를 홈페이지에 공개해야 한다. 다만 원활한 개인정보 고충처리 또는 관련 문의 등의 처리를 위해 개인정보보호 업무를 처리하는 담당자의 성명, 부서명, 연락처를 함께 기재할 수 있다.

▶ 개인정보 보호지침 제28조 및 제30조와 관련하여

	부서명	성명	연락처
개인정보 보호담당 부서	부신지방고용노동청 진주지청 지역협력과		
개인정보 보호책임자	지역협력과 과장	김갑한	055-760-6540 (팩스)055-762-2586
개인정보 보호담당자	지역협력과 주무관	주경주	055-760-6549 (팩스)055-762-2586

제9조(권익침해 구제방법) 개인정보주체는 개인정보침해로 인한 피해를 구제 받기 위하여 개인정보분

쟁조정위원회, 한국인터넷진흥원 개인정보침해신고센터 등에 분쟁해결이나 상담 등을 신청할 수 있다.

☞ 개인정보 분쟁조정위원회: 1833-6972 (https://www.kopico.go.kr)
☞ 개인정보침해신고센터: 118 (https://privacy.kisa.or.kr)
☞ 대검찰청 사이버범죄수사과: 02-3480-3570~1 (http://www.spo.go.kr)
☞ 경찰청 사이버안전국: 02-3150-2659 (http://cyberbureau.police.go.kr)

또한, 개인정보의 열람, 정정·삭제, 처리정지 등에 대한 정보주체자의 요구에 대하여 공공기관의 장이 행한 처분 또는 부작위로 인하여 권리 또는 이익을 침해 받은 자는 행정심판법이 정하는 바에 따라 행정심판을 청구할 수 있다.

☞ 중앙행정심판위원회 홈페이지(www.simpan.go.kr) 참조

제10조(개인정보 처리방침 변경에 관한 사항) ① 이 개인정보 처리방침은 2018년 6월 29일부터 적용한다.

② 고용노동부 진주지청은 정보주체가 이전의 개인정보 처리방침을 확인할 수 있는 방법을 마련해야 한다.

▶ 개인정보 처리방침 제10조와 관련하여 이전 개인정보 처리방침은 다음과 같습니다.
- 2012년 9월 개정방침 (http://www.moel.go.kr/local/jinju/view.jsp?cate=5&sec=3)
- 2013년 1월 개정방침 (http://www.moel.go.kr/service/p_info_win1.jsp?site_cd=/local/jinju)
- 2014년 2월 개정방침 (http://www.moel.go.kr/service/p_info_win1.jsp?site_cd=/local/jinju)
- 2014년 3월 개정방침 (http://www.moel.go.kr/service/p_info_win1.jsp?site_cd=/local/jinju)
- 2015년 1월 개정방침 (http://www.moel.go.kr/service/p_info_win1.jsp?site_cd=/local/jinju)
- 2015년 6월 개정방침 (http://www.moel.go.kr/service/p_info_win1.jsp?site_cd=/local/jinju)
- 2016년 6월 개정방침 (http://www.moel.go.kr/service/p_info_win1.jsp?site_cd=/local/jinju)