

보도 일시	2022. 4. 25.(월) 12:00 2022. 4. 26.(화) 조간	배포 일시	2022. 4. 25.(월) 12:00
담당 부서	직업능력정책국 신기술인력양성총괄TF	책임자	팀 장 김유리 (044-202-7316)
		담당자	사무관 이창주 (044-202-7365)

국민내일배움카드 한 장으로 경력설계까지 지원 - 고용노동부, 「중장년 새출발 카운슬링」 4월 26일 운영 개시 -

- ❖ 2022년 5,000명 규모, 전국 10개의 민간 경력설계 전문기관에서 상담 지원
- ❖ 경력진단에서부터 재무·심리·직무 전문가 등의 협진 시스템 운영

□ 고용노동부(장관 안경덕)는 중소기업에 재직 중인 중장년에게 민간 전문기관의 1:1 심층 경력설계 상담을 지원하는 「중장년 새출발 카운슬링」 사업을 4월 26일부터 시작한다.

◇ 「중장년 새출발 카운슬링」 개요

□ 「중장년 새출발 카운슬링」은 국민 평생 직업능력 개발법 개정*으로 올해 처음 운영되는 사업으로

* 제18조 제3항: 고용노동부장관은 직업능력개발계좌를 발급받은 국민에게 직업·진로상담 및 경력개발을 지원할 수 있다.

○ 기존 국민내일배움카드가 직무능력 향상 위주의 기술 훈련을 지원했던 것에 더해 노동시장의 변동성 증가에 대응하여 근로자들이 적응력을 높일 수 있도록 생애 경력설계를 강화하는 것이다.

□ 1,000인 미만 중소기업에 다니는 만 45~54세 중장년이라면 국민내일배움카드 한도(300~500만원) 외에 100만원을 추가로 지원받을 수 있고,

○ 이를 민간의 전문 컨설팅 기관이 제공하는 1:1 경력설계 상담 프로그램에 참여(10% 자부담)하는 데 사용할 수 있다.

○ 고용노동부는 올해 5,000명 지원을 목표로 생애 경력설계가 꼭 필요한 중소기업 재직자들을 적극 발굴하여 지원할 계획이다.

- 기존의 경력설계 프로그램 등이 단기간 내에 일자리를 구해야 하는 구직자 중심으로, 일자리 알선 중심으로 이루어졌다면,
 - 「중장년 새출발 카운슬링」은 근로자 개인이 노동시장의 환경 변화에 미리 대응하여 주도적이고 체계적으로 미래를 준비하면서 직무역량을 계속해서 개발해 나갈 수 있는데 초점을 두고 운영될 예정이다.

☑ 현장의 목소리

“30~40대부터 계속해서 경력개발과 관리를 해야 하는 문제인데 50대에 와서 갑자기 역량을 키우고, 지식기술을 습득하려고 하니 여의치 않은 상황입니다.”

◇ 전국 10개의 역량 있는 민간 전문 컨설팅 기관이 상담 프로그램 운영

- 고용노동부와 직업능력심사평가원은 상반기 공모 절차를 거쳐 (주)이음길 에이치알, (주)상상캔버스 평생교육원, 인지어스 평생교육원 등 총 10개의 우수한 민간 컨설팅 기관을 선정했다.
 - 이번에 선정된 운영기관은 전문 상담 인력 등을 보유하고, 다양한 고용 서비스 프로그램 등을 운영한 경험을 축적하고 있는 기관들로 중장년 재직자에게 실질적인 도움을 줄 수 있을 것으로 기대된다.
 - 특히, 일부 운영기관은 전국 주요 도시에서도 상담 프로그램을 운영하여 수도권 외 지역의 중소기업 재직자도 경력설계 프로그램에 참여할 수 있는 기회를 제공한다.

◇ 경력진단에서부터 재무·심리·직무 등 분야별 전문가 협진 시스템 운영

- 각 운영기관은 ‘중장년 행복이음 과정’, ‘5 Weeks 커리어 챌린지’ 등 45~54세 재직자에게 맞춤형으로 개발된 다양한 특화 상담 프로그램을 운영한다.
 - 각 프로그램은 참여자의 특성 및 수요에 따라 직무전환형, 직무유지형 등 맞춤형으로 구성될 예정이다.
- 이를 위해 참여자 개개인에게 전담 상담사가 배정되어 기초상담과 경력진단을 시작으로 1:1 심층상담이 진행된다.
 - 아울러, 개별 진단에 따라 심리·재무 전문가, 전·현직 직무 전문가 등이 멘토로 참여하는 1:다(多) 협진 시스템도 운영될 예정이다.

- 참여를 희망하는 중소기업 재직자는 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 국민내일배움카드를 발급받은 후 「중장년 새출발 카운슬링」 과정의 수강을 신청할 수 있고,
 - 가까운 고용센터(전화 문의 1350)를 방문해서 신청할 수도 있다.
- 류경희 직업능력정책국장은 “중장년은 인생 전반의 많은 문제들이 눈앞에 닥쳐 있어 내면의 갈등까지 같이 고민해 줄 수 있어야 한다.”라고 전하면서
 - 「중장년 새출발 카운슬링」이 “단기적으로는 중소기업 근로자가 변화에 대한 압박에서 벗어날 수 있는 안내자가 될 것이고, 장기적으로는 노동 시장에서 자신의 역량을 향상시킬 수 있는 조언자가 될 것으로 기대한다.”라고 강조했다.

참고 1. 「중장년 새출발 카운슬링」 개요

참고 2. 2022년 「중장년 새출발 카운슬링」 상담 과정

참고 3. 운영기관별 상담 과정 주요 내용

