



2020 노사민정협력 활성화사업 성과 공유대회 최우수상

노동자와 기업이 더불어 행복한 세상,
건강한 노사문화에서
시작됩니다

- 강원도 노사민정협의회

2020.12.7.



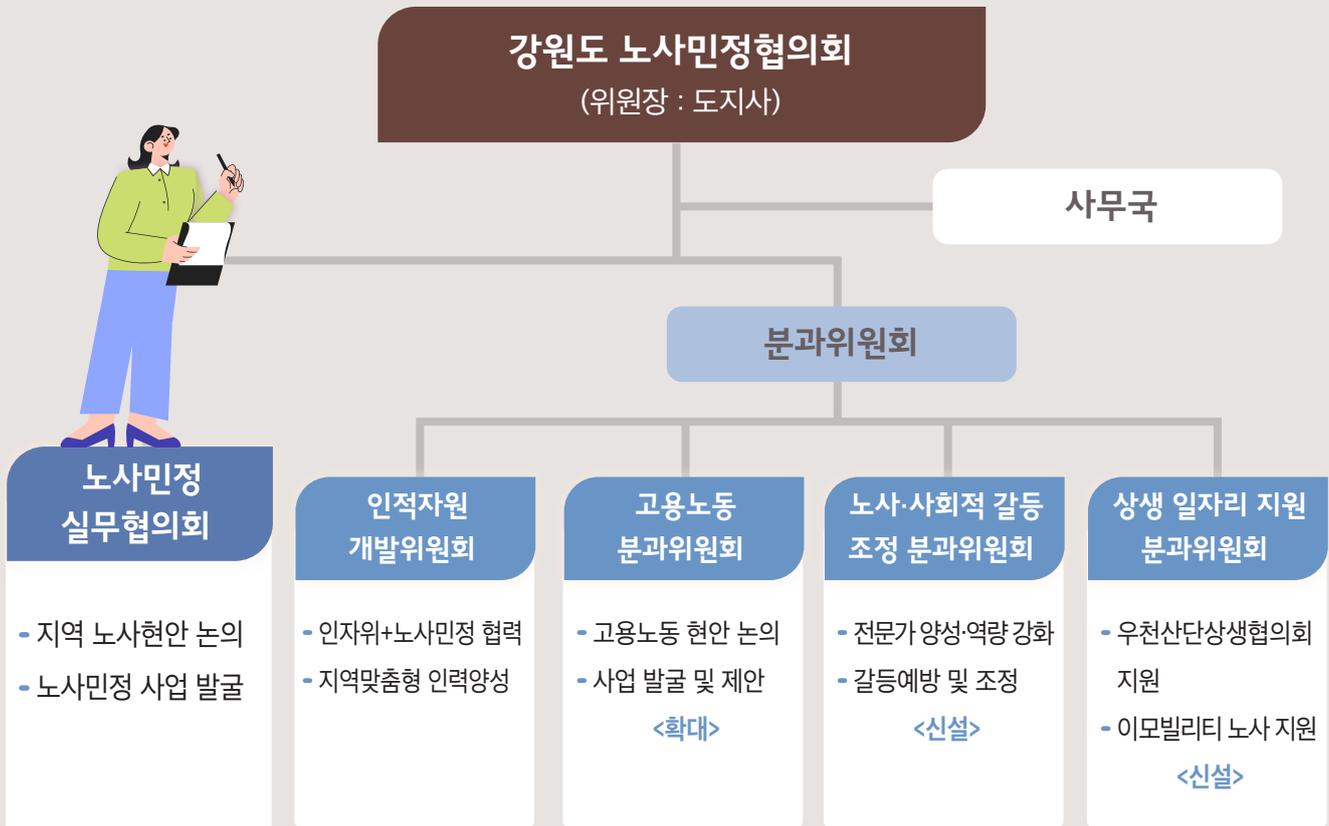


강원도 노사민정협의회 주요 연혁

- ▣ '05년 노사협의회 조례 제정 및 강원도 노사정협의회 설치
- ▣ '10년 강원도 노사민정협의회 설치
- ▣ '11년 「강원도 노사관계 발전 지원 조례」 제정
- ▣ '15년 강원도 노사민정협의회 사무국 설치
- ▣ '19년 노사문화유공 정부포상 “최우수상” 수상



강원도 노사민정협의회 조직구성





한눈에 보는 2019년 주요성과



◆ 강원 노사민정협의회 중심, e-mobility사업 노사민정 공동선언, 상생협약 추진

▶ '20년 산업통상자원부 '상생형 지역일자리사업' 선정



◆ 일자리 안심공제·강원형 4대 보험료사업 지원으로 실질임금 개선

▶ 노사민정, 홍보 및 가입 지원으로 전국 최초 노사민정 상생 일자리 모델 구축



◆ 청년창업·일자리, 감정노동자 보호 등 지역 고용노동현안 공론화

▶ 「강원도 노동기본 조례」 제정 등 성과 도출



◆ 도내 노사관계 증진을 위한 갈등조정 전문가 양성

▶ 갈등 관리자(13명) 취득으로 사회적 대화 활성화 기대



◆ 우수사례 발굴 등 지역 노사민정 네트워크 활성화

▶ 춘천, 태백(21년) 등 지역 노사민정 사무국 설치



2019년 주요 성과



이모빌리티 산업과 함께하는 상생형 일자리사업 지원

이렇게 추진했어요

- ◆ 미래 신성장동력 ‘이모빌리티 산업(e-mobility)’을 강원형 일자리 모델로 추진
 - 전기차 관련 7개 중소기업, 협동조합 결성 통해 판매·이익·위험공유 약속
 - 지자체 공동투자로 산업기반 마련 및 일자리 창출
- ◆ 노사민정, 이모빌리티사업을 상생형 일자리사업으로 선정
- ◆ 고용노동부·노사발전재단 주관, 노사 상생형 지역일자리 컨설팅 지원 추진
- ◆ 협상 개시 선포 및 상생협약 마련(참여기업 노사대표, 노사민정 위원 등)
 - 근로조건, 고용, 투자, 공공지원 등 20개 조문
- ◆ 상생협약식 개최
 - 강원도 노사민정 지지 및 실천 공동선언
- ◆ 노사민정 산하 ‘강원 상생 일자리지원 분과위원회’설치·운영
 - 참여기업 노사대표, 노무사, 전문가 등 15명



성과는 이렇습니다

- 📍 상생형 지역일자리사업 선정으로 중소기업 중심의 새로운 일자리 모델 제시
- 📍 강원도 내, 초소형 전기화물차 생태계 조성 (742억 원 투자, 503명 고용)





일자리 안심공제·강원형 사회보험료 사업 지원

✓ 이렇게 추진했어요

일자리 안심공제

- ◆ 근로자의 실질임금 향상, 장기근속 유도로 경쟁력 강화
- ◆ 매월 50만원*을 5년간 적립하여 근로자에게 지급(3천만 원)
* 근로자 15, 기업 15, 도·시군 20

강원형 사회보험료

- ◆ 10인 미만 근로자 고용사업주
 - 4대 사회보험료 사업주 부담분 전액(정부 부담금 제외) 지원
- ◆ 생계형 1인 자영업자
 - 국민연금 50%, 고용보험 40~70%, 산재보험 50% 지원



강원도 노사민정의 역할

- ✓ 노사민정협의회 본회의 심의 및 노사 홍보·협조 요청
- ✓ 참여 확대를 위한 공동선언
- ✓ 사업장 이행점검 강화

🎯 성과는 이렇습니다

- 📍 일자리 안심공제 가입자 수 증가
 - '18년 _ 3,014명 '19년 _ 6,332명 '20년 _ 10,000명(목표)
- 📍 강원형 사회보험료 지원 규모
 - '19년 16,345개 사업장 42,180명 지원





지역 고용노동 현안 공론화

이렇게 추진했어요

고용포럼 분과위원회(4회)

상생형 일자리사업 지원 위해 신규 구성·운영

- ◆ 1차 _ 생산(연구)조합 중심 일자리사업
- ◆ 2차 _ 청년일자리 현실과 과제
- ◆ 3차 _ 청년창업과 일자리 활성화
- ◆ 4차 _ 감정노동자 권익보호와 고용안정을 위한 노사민정의 역할

공동·특별포럼(2회)

- ◆ 충청남도 노사민정협의회와 공동포럼 진행(10.15.~16.)
 - 우수사례 발표, 충남 일자리진흥원 추진방안, 공동토론
- ◆ 강원도 노동정책 특별포럼(12.12.~13.)
 - 지역고용, 노동정책 사례발표·발굴 등 논의



성과는 이렇습니다

- 📍 강원도의 특색이 담긴 일자리, 노동정책, 감정노동자 보호 등 제안
- 📍 강원도 노동기본조례 제정('20.3월) 등 정책기능 수행





4 노사관계 전문성 향상

✓ 이렇게 추진했어요

갈등조정 전문가 양성

- ◆ 목적 _ 노사민정 위원, 실무자의 역량강화 및 전문가 양성을 통해 사회적 대화 활성화
- ◆ 내용 _ 갈등조정 전문가 양성과정 위탁운영(한국갈등해결센터)
- ◆ 참여인원 _ 20명 중 14명 수료(갈등관리사 2급 자격증 13명 취득)
* 노사민정 실무자 컨퍼런스 개최(2회), 260명 참석, 노사민정 사업발굴 등



성과는 이렇습니다

- 📍 노사·사회적 갈등조정 분과위원회 신설·운영('20년, 5회 개최)
- 📍 갈등관리사·전문가가 참여하는 사례중심 연구, 갈등 해결방안 논의



5 지역 노사민정 네트워크 활성화

✓ 이렇게 추진했어요

지역 노사민정 우수사례 발표대회 개최·홍보

- ◆ 원주시 _ 혁신도시 공공기관 협조 ▶ 사회적경제기업 상생마켓·공공구매 운영
- ◆ 속초시 _ 신중년 안전파수꾼 일자리과정 운영 ▶ 14명 취업(아파트 경비원)
- ◆ 삼척시 _ 길거리 무료 법률상담 ▶ 118건(생활법률 52, 노동법률 66)

강원지역 실무자 간담회 등 운영 지원



성과는 이렇습니다

- 📍 노사민정 협력사업 인식개선 및 사업발굴 증대
- 📍 춘천('20.3월), 태백('21년) 등 노사민정 사무국 개소

