HRD동향

Human Resource Development

9 미래의 가치를 창출하는 힘, HRD로부터



2019 September Vol.42

Special Issue
직업능력의 달

정책동향
제21차 경제관계장관회의겸 제3차 혁신성장전략회의 개최
숙련기술장려법 일부 개정 법률안 국무회의 의결

현장동향
「2020년 청년친화강소기업」 신청·접수
2019년 해외취업전략 설명회 개최

HRD통계
2019년 6월 사업체노동력조사

연구동향
한국의 인적자원개발지표 2019
중장기 인력수급전망 2016~2026: 미래 일자리 세계의 변화

기관동향
고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA





cover story

2019년 9월은 23회를 맞이한 '직업능력의 달' 입니다.
직업능력개발은 '사람'이라는 희망의 별을 밝혀
내일을 위한 변화를 이끌어냅니다.

미래의 가치를 창출하는 힘, HRD로부터

통권 제42호
발행일 2019년 9월 2일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터
전화번호 052-714-8287
구독신청 및 문의 parksi@hrdkorea.or.kr
디자인·인쇄 승일미디어그룹

‘직업능력개발! 우리의 미래를 밝힙니다.’

9월은

‘직업 능력의 달’

입니다.



CONTENTS

Special Issue

4 직업능력의 달

정책동향

12 제21차 경제관계장관회의겸 제3차 혁신성장전략회의 개최

13 숙련기술장려법 일부 개정 법률안 국무회의 의결

청년구직자, 스마트공장 체험을 통해 일자리 찾는다

현장동향

14 「2020년 청년친화강소기업」 신청·접수

2019년 해외취업전략 설명회 개최

15 기술 강국 대한민국을 이끄는 최고의 숙련기술자 선정

16 제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회 대한민국, 종합 3위로 막 내려

2019년 스타기술인 홍보대사 위촉식 및 숙련기술홍보 기자단 발대식 개최

17 워크넷 ‘테마별 채용관’으로 오세요!

인공지능 추천으로 취업에 성공했습니다

18 2020년도 ‘과정평가형 자격’ 운영기관을 모집합니다!

내 인생의 희망통로가 되어준 과정평가형자격!

19 2019년 국가기술자격 취득자 수기 공모

한국산업인력공단-울산경제진흥원, 지역 일자리 창출 지원 업무협약 체결

20 OECD가 뽑은 대한민국 정부혁신 사례 10선

플랫폼경제종사자 고용 및 근로실태 진단과 개선방안 모색 정책토론회 개최

21 동남권 조선·기계·철강 중소기업 채용박람회

HRD통계

22 2019년 6월 사업체노동력조사

연구동향

24 한국의 인적자원개발지표 2019

중장기 인력수급전망 2016~2026: 미래 일자리 세계의 변화

25 주요 제조업 고용 변동 분석

서비스산업 발전방향과 일자리 창출 방안 모색에 대한 연구

기관동향

26 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원

27 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

미래의 가치를 창출하는 힘, HRD동향을 위한 의견을 구합니다.

월간 HRD동향 은 2016년 4월호(창간호)를 시작으로 2019년 8월호까지 통권 41호를 통해 독자 여러분과 만났습니다.

더 유용한 콘텐츠, 더 알찬 정보로 구성하기 위하여 독자 여러분의 소중한 의견을 구합니다.

▲디자인 ▲테마, 특집에 관한 내용 ▲HRD칼럼 ▲정책/현장/연구동향 콘텐츠 구성 및 내용에 관한 사항 ▲전반적인 만족도

▲기타 바라는 사항 등에 대한 의견을 온·오프라인을 통해 자유롭게 보내주세요.

의견주실 곳

• **Email :** parksi@hrdkorea.or.kr

• **전화 :** 052-714-8287

'직업능력의 달' 주요 행사 일정 및 내용

23 ANNIVERSARY YEARS

대한민국 산업에 희망을 불어넣고자 1997년 시작된
'직업능력의 달'이 올해로 23주년을 맞이하였습니다.

1

■ 9.2(월)
■ 제23회「직업능력의 달」기념식



| 일정 | 9.2(월) 10:30
| 장소 | 쉐라톤 서울 디큐브시티(서울 구로)
| 주요내용 | 직업능력개발 유공자 포상 및 명장·숙련기술인 증서 수여

2

■ 9.9(월)~9.10(화)
■ 2019「인적자원개발 컨퍼런스」



| 일정 | 9.9(월)~9.10(화)
| 장소 | 코엑스 그랜드볼룸
| 주요내용 | 개회식, 기조강연(3회), 이슈별 동시강연 (5개 트랙, 총 24개 세션)

3

■ 9.9(월)

■ 일학습병행 우수사례 경진대회



| 일정 | 9.9(월) 10:00
| 장소 | 코엑스
| 주요내용 | 일학습병행 우수기업 사례의 적극 발굴·확산

■ NCS기반 우수직업 교육훈련 경진대회



| 일정 | 9.9(월) 13:00
| 장소 | 코엑스
| 주요내용 | 기업, 교육 훈련기관 등 양질의 훈련과정을 적극 발굴하여 시상

■ 사업내 자격검정사업 우수사례 경진대회



| 일정 | 9.9(월) 13:30
| 장소 | 코엑스
| 주요내용 | 사업내 자격검정 운영 우수사례를 선정 포상

4

9.10(화)

사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회



| 일정 | 9.10(화) 10:00
| 장소 | 코엑스
| 주요내용 | 사업주훈련 참여기업 우수사례 적극 발굴하여 포상

국가직무능력표준(NCS) 세미나



| 일정 | 9.10(화) 10:30
| 장소 | 코엑스
| 주요내용 | NCS 확산에 필요한 모범사례 공유 및 공감대 형성

미래 일자리 공모전



| 일정 | 9.10(화) 13:30
| 장소 | 코엑스
| 주요내용 | 미래 일자리에 대한 탐색 등 국민적 관심 제고를 위한 공모전 개최

5

9.5(목)~9.6(금)
제10회 컨소시엄 Best of CHAMP Day

국가인적자원개발컨소시엄
CHAMP Consortium for HRD Ability Magnified Program

| 일정 | 9.5(목)~9.6(금)
| 장소 | 경주 대명리조트
| 주요내용 | 컨소시엄 우수사례를 발굴·포상함으로써 중소기업 훈련 활성화 도모

6

9.25(수)
인적자원개발 우수기관 인증수여식

인적자원개발 우수기관 Best Human Resources Developer

| 일정 | 9.25(수) 10:30
| 장소 | 쉐라톤 서울 디큐브시티(서울 구로)
| 주요내용 | HRD·HRM 우수기업 인증 수여를 통해 개인 및 기업의 직업능력개발 관심 제고

7

10.4(금)~10.11(금)
제54회 전국기능경기대회



| 일정 | 10.4(금)~10.11(금)
| 개최지 | 부산광역시(부산 벡스코 등 6개 경기장)
| 직종 | 모바일로보틱스 등 50개 직종
| 주요행사 | 개회식 및 환영리셉션, 축하음악회, 산업 및 문화체험행사, 시상식 등

8

9월~10월
미래 내모습 그리기 대회



| 일정 | 9~10월 전시 예정
| 장소 | 국회, 지하철역사 전시
| 주요내용 | 직업에 대한 이해와 올바른 직업관 형성을 위한 미래 내모습 그리기 대회 그림 전시
| 개최기관 | 한국폴리텍대학

제13회 인적자원개발 컨퍼런스

"미래 가치 창출을 위한 인적자원개발"

행사개요

일정: 9.9(월)~9.10(화), 2일간 **장소:** 서울 코엑스 그랜드볼룸

참관안내: 9.5(목) 18:00까지 온라인 참관 등록(http://인적자원개발컨퍼런스.org)

Track A	Track B	Track C	Track D	Track E
HRD	최신 HRD 트렌드	기업 우수 사례	HRM	공공
F	U	T	U	R E
Fiesta! HRD의 향연!	Ultimate! 나아갈 방향!	Transformation! 변화의 시작!	Upgrade! 성장을 위한 도약!	Renovation! 끊임없는 혁신!

1일차 9월 9일(월)

트랙구성	Track A	Track B	Track C	Track D	Track E
09:30~10:00	등록				
10:00~10:50	개회식				
10:50~12:00			**Keynote 1** **이정동** 서울대학교 교수 고수의 길과 성장조직, 학습사회		
12:00~13:20	중식				
13:20~14:30	A1 **이찬** **서울대학교 교수** 디지털 트랜스포메이션 (D.T)를 위한 HRD 전략	B1 **한재권** **한양대학교 교수** 로봇과 함께 살아가는 세상	C1 **사사키 타케시** **페이스북 한국·일본 인사총괄** Inside Facebook-how we build internal community and make employees closer	D1 **장승국** **비츠로셀 대표** Fun, Worthwhile & Fan Club (Fandom)	E1 **양향자** **전 국가공무원인재개발원 원장** 기술패권시대의 인적자원
14:30~14:50	Break Time				
14:50~16:00	A2 **박정영** **CIT코칭연구소 대표** 코칭으로 성과내기: 코칭 성공요소(CSF)와 OD관점에서의 접근	B2 **박형근** **인더스트리미디어 부사장** Smart Learning과 PBL (problem based learning)을 접목한 교육 과정 혁신 방안	C2 **이은정** **LG전자 상무** 개개인의 성장에 집중하는 성과관리시스템으로의 변화	D2 **최원호** **마이다스아이티 이사** AI 데이터를 활용한 인재채용 혁신과 성공사례	E2 **박한구** **스마트제조혁신추진단 단장** 4차 산업혁명, 새로운 제조업의 시대에서 요구하는 인재상
16:00~16:20	Break Time				
16:20~17:30	A3 **김경일** **아주대학교 교수** 소통과 설득의 심리학: 접근과 회피 동기의 메커니즘	B3 **김상균** **강원대학교 교수** 가르치지 말고, 플레이하라	C3 **미키김(김현유)** **구글 아시아태평양 총괄전무** 실리콘밸리의 일하는 문화	D3 **표철민** **체인파트너스 대표이사** 창업, 내 직업을 스스로 만들며 개척해 가는 길	E3 **주 52시간제 관련 특별 포럼**

2일차 9월 10일(화)

트랙구성	Track A	Track B	Track C	Track D	Track E
09:30~10:00	등록				
10:00~11:10			**Keynote 2** **소피비제(Sophie Viger)** 에꼴 42교장(Ecole 42 Managing Director) 미래교육 에꼴 42		
11:10~11:30	Break Time				
11:30~12:40	A4 **김성수** **쿠팡(Coupang) 리크루터** Recruiting: Good to Great	B4 **진수현** **멀티캠퍼스 차장** Why not Cloud in Learning?	C4 **윤승원** **Texas A&M University – Commerce 교수** 네트워크 분석을 통한 인재와 조직개발	D4 **구기옥** **쿠퍼실리테이션그룹 대표** HRD toward OD, 조직개발을 향한 인적자원개발	E4 **박헌** **한국수력원자력 차장** 차이와 다름의 이해를 통한 상호보완의 길
12:40~13:50	중식				
13:50~15:00	A5 **달지(이현지)** **유튜버, 교사** 교실에서 만나는 유튜브	B5 **김성준** **SK아카데미 매니저** 탁월한 리더를 찾아서: People Analytics로 탐구한 리더십	C5 **유현경** **한국마이크로소프트 상무** 마이크로소프트 트랜스포메이션 여정	D5 **신제구** **서울과학종합대학원 교수** 리더십 권리장전 – 리더십 딜레마와 진화론 –	E5 **김재영** **한국동서발전 차장** 가상현실을 활용한 발전소 근무자 직무교육 활용사례
15:00~15:20	Break Time				
15:20~16:30			**Keynote 3** **혜민 스님** 마음치유학교 교장 혜민 스님과 함께하는 마음치유 콘서트 〈고요할수록 밝아지는 것들〉		

기조강연



Keynote 1

이정동 서울대학교 교수

"고수의 길과 성장조직, 학습조직"



Keynote 2

Sophie Viger ECOLE 42 MD

"Educational Revolution & Urgency for Gender Equality in it!"



Keynote 3

혜민스님 마음치유학교 교장

"혜민스님과 함께하는 마음치유 콘서트 〈고요할수록 밝아지는 것들〉"

인적자원개발 컨퍼런스, 13년의 History

2007

Challenge HRD, Change HRD

Keynote: William, j. Rothwell 교수



2008

Challenge HRD, Change HRD

Tony Bingham, ASTD Carl Binder, Binder Riha Associates Karie Willyerd, Sun Microsystems



2009

HRD for [9988] success!

곽승준, 미래기획위원회 / Bob Morton, CIPD / Bob Pike, The Bob Pike Group



2010

Sustaining Value Creation

최종태, 경제사회발전노사정 위원회 / Arup Banerji, World Bank / 안철수, Kaist 석좌교수 / Roger Addison, ISPI



2011

HRD! The only way for enterprise

박경철, 신세계연합 병원장 / 이채욱, 인천국제공항공사 사장 / Timm. J. Esque, Ensemble Management Consulting



2012

Look! Touch! Play! With HRD

장영철, 경희대교수 / Ronald. E. Fry, Case Western Reserve Univ. 교수 / 최운실, 국가평생교육진흥원 원장



2013

HRD기반의 희망과 행복 찾기

Walter Mcfarland, ASTD 이사회의장 / 김광두, 국가미래연구원 원장 / Kimo Kippen, Hilton Group CLO



2014

HRD is the First&Best

현정택, 인하대교수 / 김성근, 고양원더스감독



2015

New energy for widening HRD

최인철, 서울대학원 교수 / Roger Kaufman, 플로리다 주립대



2016

Final Destination, Competency

이민화, 창조경제연구소 이사장 / Peter Kuchinke, 일리노이 주립대 교수



2017

Learning Today, Leading Tomorrow

진대제, 스카이레이크인베스트먼트 회장 / Wendy Ruona, Georgia Univ. 교수 / 홍지민, 뮤지컬 배우



2018

Change for Tomorrow

Scott Casad, 국제성과향상협회 회장 / 오준, 세이브더칠드런코리아 이사장 / 송승환, (주)피엠씨프러덕션 예술감독



2019

미래 가치 창출을 위한 인적자원개발

이정동, 서울대학교 교수 / Sophie Viger, ECOLE 42 Managing Director / 혜민 스님, 마음치유학교 교장

Human Resources Development Conference 2019

For HRD CONFERENCE 2019

- 특별전시관(신기술 콘텐츠 체험관), HRD EXPO, Drinking Bar 등 다양한 행사와 볼거리 제공
- 참관객 수요를 반영한 다양한 강연 구성
  - Fiesta!(HRD의 향연_HRD)
  - Ultimate!(나아갈 방향_최신HRD트렌드)
  - Transformation!(변화의 시작_기업우수사례)
  - Upgrade!(성장을 위한 도약_HRM)
  - Renovation!(끊임없는 혁신_공공)

23 ANNIVERSARY YEARS

제23회 ANNIVERSARY YEARS

「직업능력의 달」 기념식

직업능력개발! 우리의 미래를 밝힙니다.

- **일시:** 9.2(월) 10:30
- **장소:** 쉐라톤 서울 디큐브시티(서울 구로)
- **참석대상:** 직업능력 유공자·명장·숙련기술인 및 가족 등 300명
- **내용:** – 개식선언(한국산업인력공단 이사장)
  – 기념사(고용노동부 차관)
  – 직업능력개발 유공자* 포상 및 명장·숙련기술인** 증서 수여
  * 6개 분야 총 45점(훈장 3점, 포장 4점, 대통령 11점 등)
  ** 명장 등 4개 분야 20명







| 인적자원개발 우수기관 인증수여식 |

- **일시:** 9.25(수) 10:30
- **장소:** 쉐라톤 서울 디큐브시티(서울 구로)
- **참석대상:** 인증위원, 인증기관 관계자 등 200여 명
- **내용:** "HRD·HRM 우수기업 인증수여를 통해 개인 및 기업의 직업능력개발 관심 제고"
- **대상인증기관:** 57개소

| 2019 국가직무능력표준(NCS) 세미나 |

- **일시:** 9.10(화) 10:30
- **장소:** 코엑스
- **내용:** – 주제발표
  ▶ 특성화고 NCS 교육과정의 실태와 과제(한국직업능력개발원 이영미 박사)
  ▶ 전문대학 NCS활용 현황과 확대 방안(서일대학교 윤태복 교수)
  ▶ 두산인프라코어 기술직 NCS기반 직무역량체계 진단(두산인프라코어 홍기환 기술부장)
  ▶ 공공기관의 NCS활용과 제언(공공부문전문가네트워크 최대식 의장)
  ▶ NCS능력단위 인정방안 연구(KMPLUS컨설팅 김기용 대표)
  ▶ 국가직무능력표준 개발·개선 및 폐지 예규 운영(한국산업인력공단 황정연 부장)
  – 종합토론
  ▶ 좌장: 경기대학교 강순희 교수

국가직무능력표준 National Competency Standards

| 일학습병행 우수사례 경진대회 |

일학습병행 우수기업 사례의 적극 발굴·확산

- **일시:** 9.9(월) 10:00
- **장소:** 코엑스
- **참석대상:** 일학습병행제 참여기업 관계자 등 150여 명
- **내용:** 우수사례 PT 발표 및 시상식 개최(기업 8개, 학습근로자 2명, 기업현장교사 2명)

일하고, 배우며 함께 성장하는 일학습병행제

| 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진 대회 |

사업주훈련 참여기업의 우수사례를 선정하여 사업성과 제고

- **기간:** 9.10(화) 10:00
- **장소:** 코엑스
- **참석대상:** 사업주훈련 참여기업 및 관계자 등 200여 명
- **내용:** 우수사례 PT 발표 및 시상식 개최(대·중견기업 6개, 중소기업 6개)

| 제10회 컨소시엄 Best of CHAMP DAY 대회 |

컨소시엄 전담인력의 사업성과 제고 및 의욕 고취를 위한 전담 인력 교류의 장(場)

- **기간:** 9.5(목)~9.6(금), 1박 2일
- **장소:** 경주 대명리조트
- **참석대상:** 우수사례 수상자, 215개 컨소시엄 및 지역·산업 맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 사업관계자 등 500명
- **내용:** – 자율공동훈련센터 선정패 수여식
  – 우수전담자 시상식
  – 우수사례 시상식 및 발표

CHAMP 국가인적자원개발컨소시엄 Consortium for HRD Ability Magnified Program

History of 직업능력개발

발전기 2007~현재

■ 저성장·저비용, 양극화와 저출산·고령화로 인한 능력개발 체계화 필요성 대두, 4차 산업혁명 대비 신기술 적응력 및 평생고용 가능성 제고



2019	직업능력개발 혁신방안 수립	폭넓은 신기술분야 훈련참여와 생애에 걸쳐 원하는 훈련기회를 제공받을 수 있는 토대 구축
2018	제3차 직업능력개발 기본계획 수립	4차 산업혁명에 대비한 직업능력개발 시스템 혁신과 전국민 평생직업능력개발 활성화를 목적으로 함
2013	국가직무능력표준(NCS), 일학습병행 착수	산업현장의 직무를 성공적으로 수행하기 위하여 현장에서 요구되는 능력을 표준화하고 그에 따른 훈련실시·인재 육성
2010	한국직업방송 개국	일자리정보, 직업능력개발 강좌 등의 다양한 프로그램 제공

전환기 1995~2006

■ 외환위기로 인한 실업대란을 해결하기 위하여 직업능력개발훈련이 사회안전망으로서의 역할 강화(고용보험제도, 실업자 훈련 강화 등)



2002	기능장려사업 시행	우수 기능인력 발굴 및 기능 인력에 대한 사회적 인식 제고
1997	실업자 훈련 강화	실업자의 재취업 및 능력향상 훈련 확대
1995	고용보험제도 도입	사업주가 공동 부담하는 기금으로 근로자의 직업능력개발 향상을 위한 제도로서 실업을 예방하는 적극적 직업노동 정책 실시

확산기 1974~1994

■ 노동집약이 기술집약 산업으로, 대량산업이 다품종소량생산으로 전환됨에 따라 다기능·다기술 인력양성의 필요성 대두



1989	기능장려법 제정	국내·외 기능경기대회 개최와 기능 존중 풍토 조성을 위한 사업시행 근거 마련
1982	한국직업훈련관리공단 설립	기술 인력의 질적 증대를 도모하기 위하여 설립(現 한국산업인력공단)
1976	직업훈련 기본법 제정	매년 일정 비율 이상의 기능인력을 의무적으로 양성하게 하는 사내 직업 훈련 독려와 관련된 제도 정비

도입기 1962~1973

■ 대한민국은 자립경제 기틀을 마련하는 과정에서 기술인력의 부족함을 절감하였고, 이에 정부주도 하에 체계적인 직업훈련 실시



1973	국가기술 자격제도 도입	기술·기능인의 자질 향상 및 사회적 지위 향상
1968 1971	직업훈련원, 훈련소 설립	기술인력을 양성할 수 있는 교사를 훈련시키고 산업활성화에 기여
1967	직업훈련법 제정	정부주도의 직업훈련 제도로서 기술계 인력수요 충족 및 실업률 감소에 기여

2019
직업능력의 달

www.hrd-festival.org



2019년 9월
직업능력의 달

영예의 장
대한민국 미래성장을 위한 직업능력개발 인식 확대

- 직업능력의 달 기념식
  - 9.2(월) 10:30, 쉐라톤 서울 디큐브시티
- 인적자원개발 우수기관 인증수여식
  - 9.25(수) 10:30, 쉐라톤 서울 디큐브시티

공유의 장
4차 산업혁명시대, 최신 HRD 트렌드 공유

- 제13회 인적자원개발 컨퍼런스
  - 9.9(월)~10(화), 코엑스 그랜드볼룸
- 국가직무능력표준(NCS) 세미나
  - 9.10(화) 10:00, 코엑스 컨퍼런스룸(북)

경연의 장
기업 현장에 기반한 우수 직업능력개발 사례 확산

- 일학습병행 우수사례 경진대회
  - 9.9(월), 10:00, 코엑스 컨퍼런스룸(북)
- NCS기반 우수직업교육훈련 경진대회
  - 9.9(월) 13:00, 코엑스 컨퍼런스룸(북)
- 사업내 자격검정사업 우수사례 경진대회
  - 9.9(월) 13:30, 코엑스 컨퍼런스룸(북)
- 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회
  - 9.10(화) 10:00, 코엑스 컨퍼런스룸(북)
- 제10회 컨소시엄 Best of CHAMP Day
  - 9.5(목)~9.6(금), 경주 대명리조트
- 제54회 전국기능경기대회
  - 10.4(금)~10.11(금), 부산광역시

체험의 장
미래 일자리 모습에 대한 공감과 확산

- 제3회 미래 일자리 공모전
  - 9.10(화) 13:00, 코엑스 컨퍼런스룸(북)
- 제11회 미래 내모습 그리기 대회
  - 9월 중(한국폴리텍대학 주관)

주최 고용노동부 주관 한국산업인력공단

제21차 경제관계장관회의 겸 제3차 혁신성장전략회의 개최

AI 인재 등 총 20만 혁신인재 양성, 직업·평생교육 강화 등 (2019년 8월 21일, 관계부처합동)

■ 홍남기 부총리 겸 기획재정부 장관은 8월 21일(수) 수출입은행 대회의실에서 「제21차 경제관계장관회의 겸 제3차 혁신성장전략회의」 주재

- 금번 회의에서는 ① 혁신성장 확산·가속화 전략, ② 혁신성장 확산·가속화를 위한 2020 전략투자방향, ③ 에너지효율 혁신전략 등 논의

■ 「혁신성장 확산·가속화 전략」은 그간의 성과를 바탕으로 혁신성장 추진전략을 고도화하여 성과 창출을 가속화하고, 경제·사회 전반으로 혁신을 확산해 나가기 위해 마련

■ 혁신성장 가속화를 위해 인재, 규제, 노동 3대 혁신기반 강화

- AI 인재 등 20만 명 이상의 혁신인재를 육성*('19~'23)하고, 직업·평생교육 강화와 지식저변 확대 등을 통한 제4차 산업혁명 대비 전주기적 인력기반 강화 추진

* 20만 혁신인재 양성 관련 세부 내용은 '20년 예산안을 통해 발표 예정

■ AI 및 AI 융합역량(AI-X) 인재 양성 강화

- AI 대학원 확대: AI 대학원 과정을 확대(현재 3개 → 8개)하여 세계적 수준의 석박사급 고급 인재 양성
- 지역 거점 AI 실무교육 확대: 각 지역 AI 인재 육성을 위해 非전공자 대상 AI 교육과정을 지방까지 확대
- K-MOOC를 통한 AI 교육 강화: AI 교육 저변 확대, 대규모 AI 실무인력 양성을 위해 온라인 기반 교육 강화('20~)
- AI: AI 관련 기초, 학부, 석사 수준의 AI 교육 콘텐츠를 제작·공급하여 AI 교육 저변을 확대
- AI-X: AI 융합역량(AI-X) 교육 콘텐츠를 확대·개발하여 산업 전반에서 AI를 응용할 수 있는 실무자 양성 지원

■ 혁신성장 분야 인재육성 확대

- 대학 SW교육 확대: SW기초교육 확산, SW융합단과대학 설립 등을 지원하기 위한 소프트웨어 중심대학 확대·운영('19.下)
- 지역인재 ICT 역량 강화: 지역산업과 AI·IoT·5G+ 등 지능화기술을 연계하여 지역의 혁신성장을 선도할 인재 양성
- 혁신성장 분야 계약학과 신설 확대: 기업수요 맞춤형 인재양성 확대를 위해 조기취업형 계약학과 선도대학 추가지정 검토('20~)
- 기업매칭 연구인재: 혁신성장 분야 강소기업과 매칭한 이공계대학원 핵심연구그룹 R&D 지원을 통해 신진박사인재의 첨단 산업 선도역량 강화

| 기본 방향 |



| 세부 실행계획 |

정책과제	추진시기
AI 대학원 신설 확대	'19.下~
지역 거점 AI 실무교육 지방 확대	'20~
K-MOOC 통한 AI, AI-X교육 강화	'20~
소프트웨어 중심대학 확대·운영	'19.下
지역인재 ICT 역량 강화 사업 운영	'19.下
혁신성장 분야 계약학과 신설 확대	'20~
KIURI 연구단 시범 선정	'20.上
4단계 BK21사업 추진	'20~
시스템반도체 융합전공 대학원 신설	'20
기업 주도형 직업훈련 신설	'20~
권역별 지역 평생학습 거점 확대 구축	'19~

숙련기술장려법 일부 개정 법률안 국무회의 의결

숙련기술자 통합 정보관리체계 구축·운영 근거 등 마련 (2019년 8월 13일, 고용노동부)

- 정부는 8월 13일(화) 국무회의에서 고용노동부(장관 이재갑) 소관 법률인 「숙련기술장려법」 일부 개정안을 심의·의결
  - 이번 개정 법률안은 산업 현장의 숙련기술 인력을 효율적으로 활용하기 위해 숙련기술자 통합 정보관리체계를 구축·운영하고, 이달의 기능한국인 선정·지원 조항을 신설하는 한편, 기술 전수 등 대한민국 명장의 사회적 책무를 강화하기 위해 마련
- 개정 법률안의 주요 내용은 다음과 같음
  - 대한민국 명장 숙련기술 전수 노력 조항 신설
  - 숙련기술자에 대한 정보 관리 체계 구축·운영 근거 마련
  - 기능 한국인 선정·지원 조항 신설
  - 숙련기술자에 대한 평가 실시 및 평가 결과 우수숙련기술인에 대해 숙련기술 전수 사업 우선 참여 지원 조항 신설

| 일부 개정 법률안 주요 내용 |

현행	개정안
대한민국 명장 숙련기술 전수 의무 없음	대한민국 명장 숙련기술 전수 노력 조항 신설
숙련기술자 정보관리체계 구축·운영 근거 없음	숙련기술자 정보관리체계 구축·운영 위해 해당 중앙 행정기관장에게 자료 제출 협조 요청 조항 신설
(대한민국 명장) 품위유지 의무 위반 시 선정 취소	품위 유지 위반 정도에 따라 종전에는 선정 취소만 할 수 있던 것을 계속 종사장려금 지급 중단, 자격 취소로 단계별 제재 기준 마련
기능 한국인 선정·포상 근거 없음	기능한국인 선정·지원 조항 신설
숙련기술자에 대한 평가 규정 없음	숙련기술자에 대한 평가 실시 및 평가 결과 우수숙련기술인에 대해 숙련기술 전수 사업 우선 참여 지원 조항 신설

청년구직자, 스마트공장 체험을 통해 일자리 찾는다

청년구직자 스마트공장 구축기업에서 일자리 체험 기회 제공 (2019년 8월 18일, 중소벤처기업부)

- 중소벤처기업부(장관 박영선)는 청년구직자들의 근무여건이 상대적으로 좋은 스마트공장 구축기업에서 현장 직무체험을 진행할 수 있는 “스마트공장 구축기업 청년 체험단” 사업에 참여할 기업과 청년구직자를 모집
- 스마트공장 구축기업은 상대적으로 쾌적한 작업환경과 높은 근무만족도 등으로 중소기업에 대한 인식이 개선될 수 있는 직장으로 평가받고 있음
  - “스마트공장 구축기업 청년체험단”사업은 청년들이 자신에게 맞는 좋은 일자리를 찾을 수 있고, 스마트공장 구축기업은 인력난을 완화할 수 있는 기회가 될 전망
- 이 사업은 구직 청년과 스마트공장 구축기업을 매칭하여 2일 이내의 직무 교육 후, 최대 3개월간 기업 현장에서 직무체험을 진행하며, 참여기업에는 참여자 당 월 60만 원의 훈련수당 지원(기업당 최대 3명)

| 지원절차 |

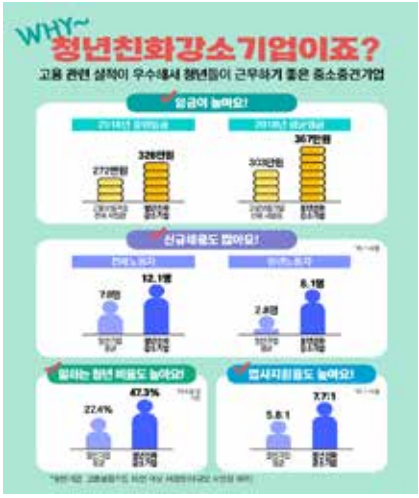


「2020년 청년친화강소기업」 신청·접수

2019년 8월 20일~9월 10일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 청년들에게 우수한 중소·중견 기업 정보를 제공하기 위해 「2020년 청년친화강소기업」 신청을 2019년 8월 20일(화)부터 9월 10일(화)까지 접수한다. 청년친화강소기업은 청년이 궁금해 하는 기업의 정보를 발굴·제공하여 중소기업에 대한 인식개선 및 좋은 중소기업 일자리로의 조기 취업을 유도하기 위해 2016년부터 선정해 오고 있으며, 임금, 일생활균형, 고용안정 세 분야로 나누어 진행된다. 2019년 청년친화강소기업을 분석한 결과, 일반 기업에 비해 고용 관련 실적이 우수하여 청년들에게 추천할 만한 알짜 기업인 것으로 확인되었고, 청년친화강소기업으로 선정되면 청년 구직자들에게 인지도도 높아지는 것으로 나타났다.

신청 방법은 '고용노동부 누리집(www.moel.go.kr) 공지사항'을 참조하여 '청년친화강소기업 운영사무국'으로 신청서 등을 제출하면 되고, 자세한 사항은 운영사무국 대표전화(070-4566-5100)로 문의하면 된다.



2019년 해외취업전략 설명회 개최

2019년 8월 21일~28일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)가 주최하고 한국산업인력공단(이사장 김동만)과 KOTRA(사장 권평오)가 공동 주관하는 '해외취업전략 설명회'가 8월 21일(수), 광주를 시작으로 5일간 대구, 대전, 서울, 부산 순으로 열렸다. 5개 지역 설명회에는 ▲미국 및 아세안 국가 취업전략 ▲공단 해외취업지원 및 연수사업 ▲미국 및 싱가포르 취업 멘토링 ▲영어 이력서 첨삭 ▲면접컨설팅 등이 진행되었다. 특히, 서울과 부산에서 열리는 설명회에는 말레이시아, 베트남, 싱가포르의 KOTRA 현지무역관 담당자가 강사로 나서 각 국가별 특징과 취업준비 시 유의사항 등을 안내하고 외국크루즈 및 항공사의 승무원 취업전략과 인재상 강연도 함께 열어 각 직종의 취업 준비부터 근무경험담을 공유하는 시간을 가졌다.

공단 김동만 이사장은 "보다 많은 해외취업준비생들이 관련 정보를 얻어갈 수 있도록 5개 거점 도시에서 설명회를 개최해 접근성을 높였다"며 "각 국가별로 고용환경이 상이하므로 사전에 정확한 정보를 파악하는 것이 중요"하다고 강조했다.



기술 강국 대한민국을 이끄는 최고의 숙련기술자 선정

2019년 8월 27일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 8월 27일(목) 2019년도 대한 민국 명장, 우수숙련기술자, 숙련기술전수자 및 숙련기술장려 모범사업체 명단을 발표했다.
대한민국 명장 등 우수숙련기술자 선정제도는 숙련기술 발전 및 인식 제고, 숙련기술자에 대한 사회적 지위 향상을 위한 숙련기술장려사업의 하나로 운영되고 있으며, 올해 대한민국명장 6명, 우수숙련기술자 59명, 숙련기술전수자 1명 및 숙련기술장려 모범사업체 1개사를 선정했다.



제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회 대한민국, 종합 3위로 막 내려

2019년 8월 28일, 고용노동부·한국산업인력공단



고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 현지시간으로 8월 27일 저녁 러시아 카잔 아레나(kazan ARENA)에서 펼쳐진 제45회 국제기능올림픽대회 시상식에서 우리나라 선수단이 국제기능올림픽대회 조직위원회(WSI) 발표 공식지표 4개를 점수화한 결과를 기준으로 종합 3위를 차지했다고 밝혔다. 이번 대회에서 조직위원회는 국가별 비교순위 지표로 평균점수, 평균메달점수, 총메달점수, 참가선수 총점수 4개 항목을 발표하였다. 우리나라는 4개 지표를 대회 참가국 수 기준으로 점수화한 결과 264점을 얻어 272점을 획득한 중국, 265점을 획득한 러시아에 이어 종합 3위를 차지하였다.

WSI 공식발표 4개지표 기준 종합순위 산정결과

[경기참가국: 68개국]

종합 순위	국가	국제기능올림픽대회 조직위원회(WSI) 공식결과 발표지표 4개									메달집계 참고자료			
		환산 점수 계	평균점수		평균메달 점수		총메달 점수		참가선수 총점수		금	은	동	우수
			순위	환산 점수	순위	환산 점수	순위	환산 점수	순위	환산 점수				
1위	중국	272	1	68	1	68	1	68	1	68	16	14	5	17
2위	러시아	265	5	64	2	67	2	67	2	67	14	4	4	25
3위	한국	264	2	67	3	66	3	66	4	65	7	6	2	26
4위	대만	258	4	65	5	64	4	65	5	64	5	5	5	23
5위	스위스	254	3	66	4	65	6	63	9	60	5	5	6	13

2019년 스타기술인 홍보대사 위촉식 및 숙련기술홍보 기자단 발대식 개최

2019년 8월 13일, 고용노동부·한국산업인력공단



고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 8월 13일(화), 이비스 앰베서더 명동(서울 중구)에서 2019년 스타기술인 홍보대사 위촉식과 기자단 발대식을 개최했다. 홍보대사는 대한민국명장, 기능한국인, 국제기능올림픽대회 선수 출신의 숙련기술인 5명으로 구성돼 앞으로 외부강연과 박람회, 토크콘서트 등 다양한 활동으로 숙련기술의 중요성을 알린다. 또한 숙련기술인을 목표로 하는 고등학생 및 숙련기술에 관심이 있는 학부모 등 31명을 기자단으로 선정, 명장 등 숙련기술인 인터뷰와 올해 10월, 부산에서 열리는 전국기능경기대회 등 다양한 기술·산업현장 취재로 숙련기술 관련 정보를 국민들에게 알기 쉽고 재미있게 전달할 계획이다.

워크넷 '테마별 채용관'으로 오세요!

2019년 8월 13일, 고용노동부·한국고용정보원

'일 생활 균형 및 가족친화'(워라밸) 좋은 기업, '우수 중소기업'(청년친화 강소기업) 등 정부에서 인증하고 발굴한 좋은 일자리를 쉽게 확인할 수 있는 길이 열린다. 고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 이재흥)은 8월 13일(화) 일자리 포털 워크넷의 '테마별 채용관'을 확대 개편한다고 밝혔다. 테마별 채용관은 정부가 검증한 기업의 채용정보를 구직자가 쉽게 탐색할 수 있도록 지원하는 기능으로 구직자는 테마별로 모아져 있는 구인공고를 한 번에 확인할 수 있다. 이번 개편으로 정책 및 지역별로 23개 채용관이 서비스를 시작하고, 앞으로 활용률이 낮은 채용관은 없애고 다른 채용관을 신설하는 방식으로 운영할 계획이다. 김효순 고용지원정책관은 "정부에서 검증한 기업을 한곳에 모은 테마별 채용관을 통해 구직자들이 좋은 일자리에 좀 더 쉽게 접근 할 수 있게 되었다"라고 하면서 "이번 개편이 구직자와 구인기업 간 불일치를 없애는 데 기여할 수 있기를 기대한다"라고 밝혔다.

| 워크넷 테마별 채용관 화면 |



인공지능 추천으로 취업에 성공했습니다

2019년 8월 8일, 고용노동부

워크넷(www.work.go.kr)은 2018년 12월 말부터 인공 지능으로 구직자에게 일자리를 추천해 주는 '더 워크(The Work)' 서비스를 제공하고 있다. 2019년 4월부터 6월까지의 기간 동안 취업에 성공한 사람 중에서 '더 워크'가 추천해 준 일자리에 전자 우편으로 입사 지원을 하고 실제로 취업한 사람은 2,666명이다. 이 중에서 '더 워크' 추천 일자리에 2건 이상 지원했고, 지원한 일자리 중에서 30% 이상이 '더 워크' 추천 일자리인 경우가 1,039명이고, '더 워크' 추천 일자리에 3건 이상 지원하면서, 지원한 일자리 중에서 50% 이상이 '더 워크' 추천 일자리인 경우는 363명이다.



워크넷의 '더 워크' 서비스 사용 소감

- **특성화고 졸업생(여, 19세, 대전)**
  - "솔직히 대전 지역에 이렇게 많은 일자리가 있을 줄 몰랐어요. 조금 놀랐습니다. 이제 갓 스무살이 되다보니 경력이라고 할 게 없었는데 제가 지원할만한 일자리가 많이 추천돼서 좋았습니다."
- **경력단절여성(여, 36세, 경남)**
  - "개인 경력이나 자격만 입력해놓으면 그에 맞게 일본어 통역이나 무역 관련된 공고가 딱딱 나와서 좋았습니다"
- **재취업자(남, 46세, 서울)**
  - "사용하기가 편했고 나이와 경력, 분야를 고려했을 때 알맞은 채용 공고가 추천되었습니다. 광고디자인 분야의 일자리 자체는 잡코리아가 워크넷보다 더 많은 것 같습니다"

2020년도 '과정평가형 자격' 운영기관을 모집합니다!

2019년 8월 26일~9월 10일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 8월 26일(월)부터 9월 10일(화)까지(16일간) '2020년도 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련과정'을 운영할 기관을 모집한다고 밝혔다.

과정평가형 국가기술자격 교육·훈련과정 신청은 특성화 고등학교 및 마이스터 고등학교, 전문대학 및 대학교, 기업, 직업훈련기관 등이 가능하며, 내년에 새롭게 추가되는 15개 종목을 포함하여 총 158개 종목을 대상으로 약 1,300개 과정을 선정할 예정이다. 과정평가형 자격의 교육·훈련과정을 운영하고자 하는 기관은 과정평가형 자격 누리집(c.q-net.or.kr, '씨큐넷')에서 종목별 '교육·훈련과정 편성기준'의 국가직무능력표준(NCS) 능력단위 및 시설장비 기준 등을 확인 후 '과정평가형 자격 지정평가 신청서'를 제출하면 된다.



과정평가형 국가기술자격 운영과정 지정을 위한 권역별 설명회 일정

일시	지역	장소
8.20(화) 14:00	광주	국립광주과학관 상상홀 (광주광역시 북구 첨단과기로 235(오룡동 1-6))
8.22(목) 14:00	대전	The BMK컨벤션 4층 토파즈홀 (대전 중구 서문로 133)
8.22(목) 14:00	인천	그랜드 오스티엄 (인천 미추홀구 매소홀로 618)
8.23(금) 13:30	대구	대구비지니스센터 대강당 205호 (대구 달서구 성서공단로 217)
8.23(금) 15:00	제주	한국산업인력공단 제주지사 4층 (제주시 복지로 19)
8.27(화) 14:00	서울	건국대학교 새천년관 대공연장 (서울특별시 광진구 능동로 120)
8.27(화) 14:00	부산	부산광역시 인재개발원 대강당 (부산광역시 북구 효열로 256)

내 인생의 희망통로가 되어준 과정평가형자격!

2019년 8월 20일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 8월 20일(화) 서울상공회의소(서울 중구)에서 과정평가형 자격 우수 취득사례 공모전 시상식을 개최했다. 과정평가형자격 취득자를 대상으로 진행된 이번 공모전은 지난 6월부터 7월까지 사례를 접수받아 사업 적합성, 취업 연계성, 독창성 등을 심사 기준으로 대상 1건을 포함해 총 15건을 선정했다. 수상자에게는 공단 이사장상과 함께 총 910만 원의 포상금을 차등 지급하고, 우수사례는 사례집 발간 등 과정평가형자격 확산을 위해 활용된다.



2019년 국가자격 취득자 수기 공모

2019년 8월 26일~9월 16일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 국가자격 취득을 통한 우수 성공사례를 발굴하고자 자격 취득으로 취업 또는 창업에 성공한 사례 및 직장 내에서 업무능력을 인정받은 사례 등을 공모한다.

참가신청서와 작품 등은 한국산업인력공단으로 제출하고, 자세한 사항은 '공단 누리집(www.hrdkorea.or.kr)-소식공간-알려드립니다' 및 '큐넷(www.q-net.or.kr)-고객지원-공지사항'에서 확인할 수 있다.

- **공모기간:** 2019.8.26(월)~9.16(월)
- **참가자격:** 공단에서 시행하는 국가자격 취득자(기술자격 및 전문자격)
- **출품방법:** 참가신청서 및 작품을 이메일(gongmo@hrdkorea.or.kr)로 제출(우편접수 불가)
  -www.q-net.or.kr-고객지원-공지사항에서 참가신청서 서식 다운로드(신청서 서명날인)
- **관련문의:** 한국산업인력공단 능력평가기획부(052-714-8655)
- **입상작 발표:** 2019.10.4(금) 예정
  - 한국산업인력공단 및 큐넷 홈페이지 게시 및 입상자 개별통지

| 시상내역 |

구분	작품수	상금
대상	1편	100만 원
금상	2편	각 50만 원
은상	3편	각 30만 원
동상	6편	각 15만 원

한국산업인력공단-울산경제진흥원, 지역 일자리 창출 지원 업무협약 체결

2019년 8월 27일, 한국산업인력공단·울산경제진흥원

한국산업인력공단(이사장 김동만)과 울산경제진흥원(원장 김형걸)는 8월 27일(화) 한국산업인력공단(울산 중구)에서 업무협약을 맺고 중소·창업기업 대상 전문 분야 멘토링 지원을 통해 지역 일자리 창출 지원에 협력하기로 했다.

공단은 올해부터 울산경제진흥원 창업지원센터 등과 지역경제 활성화 동반성장 협력 파트너로써 공단 전문자격 분야 전문가를 활용할 수 있도록 하여 지역 일자리 창출을 지원할 계획이다.

특히 중소·창업기업은 전문 인력 및 전문적 노하우 부족 등으로 기업 운영에 애로점이 많아, 공단이 보유한 전문분야 인적자원 인프라를 활용하여 세무·회계·경영 등 전문 분야 컨설팅 지원을 통해 울산지역 취약한 기업의 경쟁력 강화를 지원했다.

또한 울산경제진흥원과 상시협의체를 구성·운영하며 상호 시너지를 창출할 수 있는 사업을 지속적으로 발굴하고 협력하기로 했다.

공단 능력평가 우봉우 이사는 "앞으로도 양 기관 간 협업으로 울산 지역 기업 등의 경쟁력 제고에 기여할 것으로 기대한다"고 말했다.



OECD가 뽑은 대한민국 정부혁신 사례 10선

2019년 8월 19일, 행정안전부

행정안전부(장관 진영)는 OECD(경제협력개발기구)가 국제사회에 귀감이 될 만한 혁신사례로 대한민국 정부혁신 사례 10개를 선정하였다고 밝혔다. 이번에 OECD가 선정한 대한민국 혁신사례 중 중앙부처 정책으로는 행정안전부의 광화문 1번가와 생애주기 맞춤형 원스톱 서비스, 과학기술정보통신부의 투자·평가를 위한 R&D 플랫폼, 식품의약품안전처의 국민청원 안전검사제, 고용노동부 일학습병행 등이 있다.

OECD 선정 사례 10선

연번	정책명	기관명	연번	정책명	기관명
1	국민청원 안전검사제	식품의약품안전처	6	광화문 1번가	행정안전부
2	벤처·창업기업 제품 전용몰 벤처나라	조달청	7	생애주기 맞춤형 원스톱서비스	행정안전부
3	국민 가상전력소	한국전력거래소	8	의약품 부작용 피해구제	식품의약품안전처
4	투자·평가를 위한 R&D 플랫폼	과학기술정보통신부	9	일학습병행	고용노동부
5	사물인터넷(IoT) 활용 스마트시티	서대문구	10	서울시 50플러스	서울시

플랫폼경제종사자 고용 및 근로실태 진단과 개선방안 모색 정책토론회 개최

2019년 8월 23일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 이재흥)은 8월 23일(금) 오후 2시에 서울 LW컨벤션 크리스탈홀(3층)에서 '플랫폼경제종사자 고용 및 근로실태 진단과 개선방안 모색 정책토론회'를 개최했다. 이번 정책토론회에서는 한국고용정보원이 최근 조사한 「플랫폼경제종사자 규모추정과 특성분석」의 주요 결과(플랫폼경제종사자 규모, 수입, 근로실태)가 발표되고 플랫폼경제종사자의 사회적 보호 확대 방안이 논의되었다.



정책토론회 주요 발표내용

- 한국 플랫폼경제종사자 규모 추정(김준영, 한국고용정보원 고용동향분석팀장)
- 플랫폼경제종사자 주요 직종의 근로실태(최기성, 한국고용정보원 부연구위원)
- 플랫폼노동자 보호제도의 전망: 노동법적 보호와 사회보장제도 적용을 중심으로 (장지연, 한국노동연구원 부원장 / 이호근, 전북대 법학전문대학원 교수)

국가인적자원개발컨소시엄
Consortium for HRD Ability Magnified Program

http://www.c-hrd.net

중소기업

동남권 조선·기계·철강 채용박람회

일시 2019년 9월 23일(월) 10:00~17:00

장소 KBS 울산홀



참가방법

• **온라인 사전접수**

- 접수기간 : 2019년 9월 9일(월) ~ 9월 19일(목)
- 홈페이지 : 국가인적자원개발컨소시엄 홈페이지 www.c-hrd.net '채용박람회 사전접수'



• **현장접수**

- 접수일시 : 2019년 9월 23일(월) 오전 10시부터

문의처

• 한국산업인력공단 컨소시엄지원부
TEL. 052-714-8253 / E-mail. jh053@hrdkorea.or.kr
TEL. 052-714-8255 / E-mail. hrdsong88@hrdkorea.or.kr

• 컨소시엄남부권허브사업단
TEL. 053-810-1562 / E-mail. hyeryung@ynu.ac.kr

| 주최 | 고용노동부

| 주관 | 한국산업인력공단 HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA / 컨소시엄허브사업단 Consortium HUB Bureau

| 후원 | KBS 울산방송국 · 현대중공업 · 현대미포조선 · 삼성중공업 · 대우조선해양(주) · posco · daedong 대동공업 · KUNHWA · 삼강엠앤티(주) samkang M&T · LEE YOUNG Industrial Machinery Co.,Ltd. · CHOKWANG 조광페인트 · 주|우진플라임

2019년 6월 사업체노동력조사

고용노동부, 2019

| 주요결과 |

- '19.5월 전체근로자 1인당 임금총액은 3,247천 원으로 전년 동월대비 4.0%(+125천 원) 증가
- '19.5월 전체근로자 1인당 근로시간은 167.6시간으로 전년 동월대비 3.9시간(+2.4%) 증가
- '19.6월 마지막 영업일 현재, 총 종사자는 18,253천 명으로 전년 동월(17,947천 명)대비 305천 명(+1.7%) 증가
- '19.6월 중 입직은 789천 명으로 전년 동월대비 15천 명(+2.0%) 증가, 이직도 820천 명으로 19천 명(+2.3%) 증가

임금

- 총괄: '19.5월 상용근로자 1인 이상 사업체의 전체근로자 1인당 임금총액은 3,247천 원으로 전년 동월대비 4.0%(+125천 원) 증가하였음

* 전체근로자는 상용근로자 및 임시일용근로자를 모두 포함함

- 종사상지위별: 상용근로자 임금총액은 3,444천 원으로 3.8%(+127천 원) 증가하였고, 임시일용근로자는 1,505천 원으로 6.2%(+88천 원) 증가하였음
- 규모별: 상용 300인 미만 사업체는 3,005천 원으로 4.0%(+115천 원) 증가하였고, 300인 이상은 4,537천 원으로 3.6%(+156천 원) 증가하였음
- 산업별: 임금총액이 많은 산업은 금융 및 보험업(5,635천 원), 전기, 가스, 증기 및 수도사업(5,062천 원) 순이고, 적은 산업은 숙박 및 음식점업(1,835천 원), 사업시설관리 및 사업지원서비스업(2,285천 원) 순임

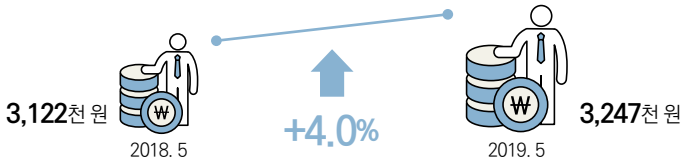
근로시간

- 총괄: '19.5월 상용 1인 이상 사업체의 전체근로자 1인당 근로시간은 167.6시간으로 전년 동월대비 3.9시간(+2.4%) 증가하였음

* 근로시간 증가는 근로일수(20.5일)가 전년 동월대비 0.6일(+3.0%) 증가한 데 기인

- 종사상지위별: 상용근로자는 1인당 175.7시간으로 4.5시간(+2.6%) 증가하였고, 임시일용근로자는 95.9시간으로 2.1시간(-2.1%) 감소하였음
- 규모별: 상용 300인 미만 사업체는 167.6시간으로 3.6시간(+2.2%) 증가하였고, 상용 300인 이상도 168.0시간으로 6.3시간(+3.9%) 증가하였음
- 산업별: 상근로시간이 긴 산업은 제조업(182.1시간), 광업(182.0시간) 순이고, 짧은 산업은 건설업(138.3시간), 교육서비스업(146.0시간) 순임

근로자 1인당 월평균 임금총액 (2019. 5월 기준)



상용				임시일용
3,444천 원 (+3.8%)	· 정액급여 2,987천 원 (+4.1%)	· 초과급여 213천 원 (+3.6%)	· 특별급여 244천 원 (+0.7%)	1,505천 원 (+6.2%)

규모		산업(임금 총액 상위2, 하위2 순위)			
300인 미만	300인 이상	금융 및 보험업	전기, 가스, 증기 및 수도사업	숙박 및 음식점업	사업 시설, 지원 서비스업
3,005천 원 (+4.0%)	4,537천 원 (+3.6%)	5,635천 원 (+1.7%)	5,062천 원 (+0.7%)	1,835천 원 (+6.6%)	2,285천 원 (+6.7%)

근로자 1인당 월평균 총 근로시간 (2019. 5월 기준)



상용				임시일용
175.7시간 (+4.5시간)	· 소정실시간 166.2시간 (+5.1시간)	· 초과시간 9.6시간 (-0.5시간)		95.9시간 (-2.1시간)

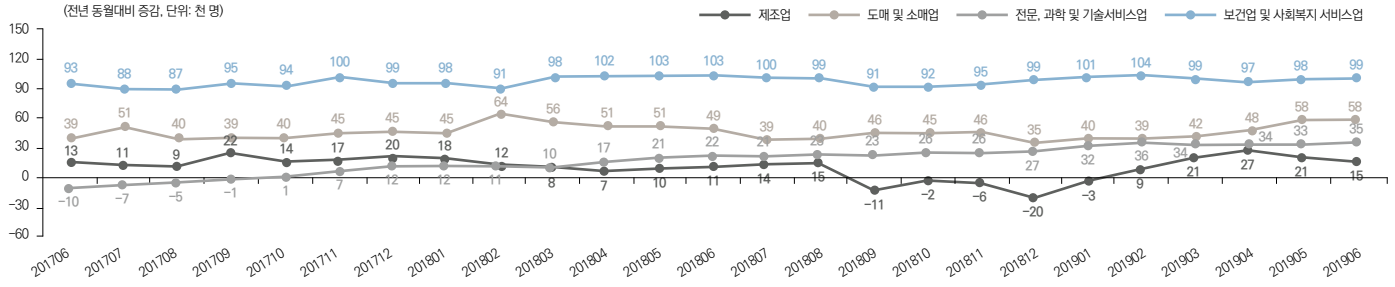
규모		산업(근로시간 상위2, 하위2 순위)			
300인 미만	300인 이상	제조업	광업	건설업	교육 서비스업
167.6시간 (+3.6시간)	168.0시간 (+6.3시간)	182.1시간 (+3.8시간)	182.0시간 (+3.5시간)	138.3시간 (+1.3시간)	146.0시간 (+7.3시간)

종사자('19.6월 말)

- 총괄: '19.6월 마지막 영업일 현재, 종사자 1인 이상 사업체의 총 종사자는 18,253천 명으로 전년 동월(17,947천 명) 대비 305천 명(+1.7%) 증가
  - 종사상지위별: 상용근로자는 전년 동월대비 276천 명(+1.8%), 임시일용근로자는 40천 명(+2.2%) 증가하였으나, 기타종사자는 10천 명(-0.9%) 감소하였음
  - 규모별: 상용 300인 미만은 15,429천 명으로 282천 명(+1.9%) 증가하였고, 300인 이상은 2,823천 명으로 23천 명(+0.8%) 증가하였음
  - 산업별: 증가한 산업은 보건업 및 사회복지 서비스업(+99천 명, +6.1%), 도매 및 소매업(+58천 명, +2.6%), 전문, 과학 및 기술서비스업(+35천 명, +3.6%) 순임

* 제조업 종사자 수의 전년 동월대비 증감(천 명): ('19.4월)+27 → (5월)+21 → (6월)+15

산업별 종사자 수 동향

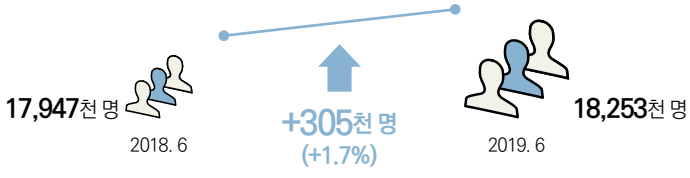


입·이직자('19.6월 중)

- 총괄: '19.6월 중 입직은 789천 명으로 전년 동월대비 15천 명(+2.0%) 증가하였으며, 이직도 820천 명으로 19천 명(+2.3%) 증가하였음
  - 입·이직률: '19.6월 입직률은 4.6%로 전년 동월과 비슷한 수준이고, 이직률도 4.8%로 전년 동월과 비슷한 수준
  - 규모별: 상용 300인 미만 사업체 입직자 수는 729천 명으로 전년 동월대비 22천 명(+3.0%) 증가, 이직자 수는 746천 명으로 24천 명(+3.3%) 증가
  - 이직사유별: 자발적 이직은 276천 명으로 32천 명(-10.4%) 감소하였으며, 비자발적 이직은 497천 명으로 50천 명(+11.1%) 증가하였음

총 종사자수 및 증감률 추이

2019. 6월 기준



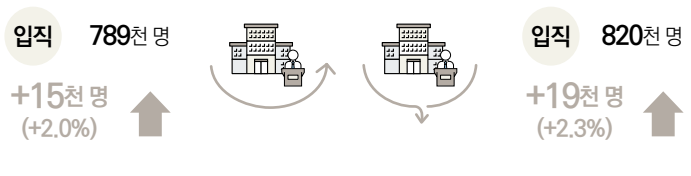
상용	임시일용	기타
15,247천 명	1,865천 명	1,141천 명
+276천 명 (+1.8%)	+40천 명 (+2.2%)	-10천 명 (-0.9%)

상위 — 산업(종사자수 증감 상위3, 하위3 순위) — 하위

보건 및 사회복지 서비스업	도매 및 소매업	전문, 과학 기술서비스업	금융 및 보험업	협회, 단체, 기타서비스업	사업시설, 지원서비스업
1,729천 명	2,282천 명	1,000천 명	752천 명	624천 명	1,094천 명
+99천 명(+6.1%) ↑	+58천 명(+2.6%) ↑	+35천 명(+3.6%) ↑	-12천 명(-1.6%) ↓	-4천 명(-0.7%) ↓	-4천 명(-0.3%) ↓

총 종사자수 입이직자수 증감률 추이

2019. 6월 기준



상용		임시일용	
입직 336천 명	입직 345천 명	입직 453천 명	입직 474천 명
-7천 명 (-2.0%) ↓	+2천 명 (+0.7%) ↑	+22천 명 (+5.1%) ↑	+16천 명 (+3.6%) ↑

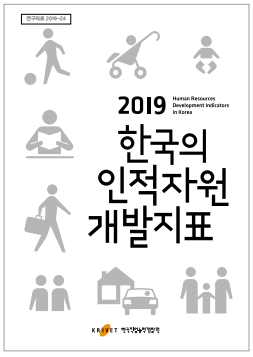
한국의 인적자원개발지표 2019

한국직업능력개발원, 2019 | 연구자 : 한국직업능력개발원 동향분석센터

■ **주요내용**

- 일자리, 직업능력개발, 자격 등 한국의 주요 인적자원개발지표 분석·제시

대분류	중분류
Ⅰ. 일자리	❶ 경제활동 참가 ❷ 취업·실업 인구 ❸ 청년층 경제활동인구 ❹ 임금 ❺ 노동시장 국제비교
Ⅱ. 평생직업교육 및 산학협력	❶ 중등직업교육 ❷ 고등직업교육 ❸ 평생직업교육 ❹ 산학협력
Ⅲ. 직업능력개발	❶ 개인의 교육훈련 참여 현황 ❷ 기업의 교육훈련 실시 현황 ❸ 정부의 직업능력개발사업 현황 ❹ 기타 현황
Ⅳ. 진로교육	❶ 진로교육 환경 ❷ 진로교육 운영 및 참여 ❸ 진로설계 및 진로교육 인식 ❹ 진로교육 성과
Ⅴ. 자격	❶ 국가기술자격 현황 ❷ 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황



중장기 인력수급전망 2016~2026: 미래 일자리 세계의 변화

한국고용정보원, 2019 | 연구자 : 이시균 외 2명

■ **목적**

- 청소년(초·중·고등학생)에게 맞는 쉽게 보는 인력수급전망 안내서로 제작하여 중장기 인력 수급전망 보급체계를 확대하는 것을 목적으로 함

■ **주요내용**

- 인력수급전망의 목적 및 필요성 이해
- 경제성장 및 산업별 부가가치 전망
- 여성, 청년, 외국인이 일자리에 미치는 영향
- 우리 경제를 이끌어가는 산업과 일자리들
- 피할 수 없는 흐름, 4차 산업혁명 일자리 창출



주요 제조업 고용 변동 분석

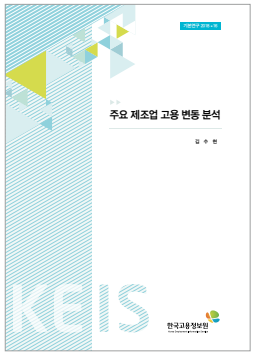
한국고용정보원, 2019 | 연구자 : 김수현

■ **목적**

– 고용보험 피보험자 DB 등의 자료를 이용해 수출과 생산에서 중요한 지위를 차지하고 있는 기계, 조선, 전자, 섬유, 철강, 반도체, 자동차 등 주력 제조업종의 최근 고용 변동 양상 분석

■ **주요내용**

– 제조업 고용 변동 분석
– 기계 고용 변동 분석
– 조선 고용 변동 분석
– 전자 고용 변동 분석
– 섬유 고용 변동 분석
– 철강 고용 변동 분석
– 반도체 고용 변동 분석
– 자동차 고용 변동 분석



서비스산업 발전방향과 일자리 창출 방안 모색에 대한 연구

한국개발연구원, 2019 | 연구자 : 김용성 외 10명

■ **목적**

– 안정적인 내수 확보를 통한 일자리 창출과 국민 삶의 질 향상을 위해 서비스산업의 고도화 도모

■ **주요내용**

– 서비스산업의 현황과 발전 장애요인 도출
– 7대 서비스산업에 대한 문제 인식과 제언
– 평생학습, 돌봄·요양, 건강관리, 보육·교육 서비스 등 쾌적한 환경을 위한 정책방안 분석



2019년 08~09월

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.

고용노동부
www.moel.go.kr

- '스마트 직업훈련 플랫폼'온라인 학습관리 시스템(LMS) 분양사업 공모(8.5~8.27)
- 「숙련기술장려법」 일부 개정 법률안 국무회의 의결(8.13)
- 2020년도 '과정평가형 자격' 운영기관 모집 공고(8.26~9.10)
- 2019년 대한민국명장 등 우수숙련기술인 선정 결과 발표(8.27)
- 제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회 종합성적 발표(8.28)
- 이달의 기능한국인(8월) 시상식 개최(8.30)
- 제45회 국제기능올림픽대회 국가대표선수단 환영행사(8.31)
- 제23회 「직업능력의 달」 기념식 개최(9.2)
- '민간자율형 일학습병행 시범사업' 추진계획 발표(9.4)
- 제13회 인적자원개발 컨퍼런스 개최(9.9~9.10)
- 국가기술자격 취득자 성과분석 결과발표(9월)

한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA
www.hrdkorea.or.kr

- 2019 제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회(8.22~8.27)
- 직업능력의 달 기념식(9.2)
- 제10회 컨소시엄 Best of CHAMP Day(9.5~9.6)
- 2019 인적자원개발 컨퍼런스(9.9~9.10)
- 일학습병행 우수사례 경진대회(9.9)
- NCS기반 우수 직업교육훈련 경진대회(9.9)
- 사업내 자격검정사업 우수사례 경진대회(9.9)
- 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회(9.10)
- 국가직무능력표준(NCS) 세미나(9.10)
- 미래일자리 공모전(9.10)
- 인적자원개발 우수기관 인증수여식(9.25)

한국고용정보원
Korea Employment Information Service
www.keis.or.kr

- 신중년 인생 3모작 박람회(9.17)
- 청년기자단 발대식(9.6)
- 제3회 대한민국 청년의 날 행사(9.21)
- 하반기 청년인턴 채용(9월 중)

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.

한국폴리텍대학
www.kopo.ac.kr

- 지역대학장 임명장 및 신규 사무직원 임용장 수여식(9.2)
- 한국폴리텍대학-한국산업인력공단 일학습병행 사업 간담회(9.4)
- 항공 MRO 추진위원단 착수회의(9.5)
- 2019년 신중년 인생3모작 박람회(9.17)
- Learning Facotry 실습장 개관식
  - 김제캠퍼스: 9.18(수)
  - 춘천캠퍼스: 9.24(화)
  - 대전캠퍼스: 9.25(수)
- 국회포럼(반도체 산업경쟁력 강화와 기술인력 양성 방안) 개최(9.30)
  - 장소: 국회의원회관 제9간담회실

한국기술교육대학교
www.koreatech.ac.kr

- 농촌사랑 기부금 전달식(8.6)
- 한국표준협회 업무협약식(8.9)
- 2019 국토대장정(8.13~8.14)
- 한국건설생활환경시험연구원 업무협약식(8.28)
- 직업능력의 달 기념식 참석(9.2)
- 2019학년도 코리아텍 채용박람회(9.4)

| 직업능력심사평가원 |

- '20년 일반고 특화심사 신청공고 및 훈련기관 설명회(9.2~9.6)
- '20년 과정평가형 자격과정 심사 접수(9.2~9.6)
- '20년 국가인적자원개발 컨소시엄 공동훈련센터 성과평가 안내(9.2~9.6)
- '20년 지역산업맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 성과평가 안내(9.2~9.6)
- '20년 하반기 실적보유기관 인증평가 결과발표 및 이의신청 접수(9.9~9.27)
- '20년 상반기 운영과정 통합심사 훈련기관 설명회(9.16~9.20)

KRIVET 한국직업능력개발원
www.krivet.re.kr

- 2019년 제1차 진로취업컨설팅(8.23)
- 2019년 제1차 사회정책포럼「지역사회 중심의 위기아동청소년 보호체계 개선방안」(8.26)
- 진로교육 활성화를 위한 시도교육청 업무담당자 워크숍(8.29~8.30)
- 남북 인적자원교류와 협력 활성화를 위한 학술세미나「만남, 소통, 협력, 공존, 그리고 민족의 통합으로」(9.5)
- 제13회 청람교육포럼「사회변화와 교육」(9.18)
- 제3회 지역인적자원개발위원회의 날(9.19)
- 일학습병행 성과 확산을 위한 2019년 제2차 세미나「일학습병행 우수사례 확산 및 중장기 발전방안 모색」(9.24)
- 진로교육 집중학년·학기제 연구·선도학교 운영지원 워크숍(9.27)

2019 직업능력의 달

제13회 인적자원개발 컨퍼런스
Human Resources Development Conference 2019



제13회 인적자원개발 컨퍼런스

미래 가치 창출을 위한 **인적자원개발**

2019. **9. 9**(월)~**10**(화) / **서울 코엑스 그랜드볼룸**

기조 강연자



Keynote 1
이정동
서울대학교 교수, '축적의 시간' 저자
고수의 길과 성장조직, 학습사회



Keynote 2
소피 비제(Sophie Viger)
에꼴 42 교장
미래교육 에꼴 42



Keynote 3
혜민스님
마음치유학교 교장
혜민스님과 함께하는 마음치유 콘서트

동시강연 주요 강연자



구기욱
쿠파심리테이션그룹 대표
국제 공인 파심리테이터



김경일
아주대학교 교수
인지심리학 전문가



김성준
SK이카데미 매니저
HR 애널리틱스 전문가



미키김(김현유)
구글 아시아태평양 총괄 전무
꿈의 기업 구글의 한국인 임원



양향자
전 국가공무원인재개발원 원장
대기업 최초 고졸출신 여성 임원



유현경
한국데이크로소프트 상무
예자일 조직 혁신 사례



윤승원
Texas A&M University Commerce 교수
HR 네트워크 분석 전문가



한재권
한양대학교 교수
착한 로봇을 만드는 로봇 공학자

컨퍼런스 참관 등록 안내

- **등록 방법** 온라인 사전 등록 http://인적자원개발컨퍼런스.org
- **등록 기한** 2019. 9. 5(목), 18:00까지
- **등록 비용** 1일 1만원, 전일(2일) 2만원 *현장등록 : 1일 15,000원
- **등록비 납부 방법** 신용카드, 무통장 입금, 계좌이체

* 자세한 사항은 인적자원개발 컨퍼런스 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다!

주최 고용노동부 주관 한국산업인력공단